

# Arbetskraftsbarometern '12

Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 72 utbildningar



# Arbetskraftsbarometern '12

Utsikterna på arbetsmarknaden  
för 72 utbildningar

Statistiska centralbyrån  
2012

# Labour market tendency survey for 72 training categories in 2012

Statistics Sweden  
2012

---

Tidigare publicering – se omslagets insida  
*Previous publication – listed at the inside of the cover*

Producent  
*Producer* SCB, prognosinstitutet  
Statistics Sweden, Forecast Institute  
Box 24300, SE-104 51 Stockholm  
+46 8 506 940 00  
arbetskraftsbarometern@scb.se

Förfrågningar  
*Inquiries* Karin Zetterberg Grünewald, +46 8 506 945 31  
karin.zetterberg@scb.se

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.  
Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:  
Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern* '12.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.  
When quoting, please state the source as follows:  
Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 72 training categories in 2012*.

Omslag: Ateljén, SCB  
*Cover*

ISSN 1654-4366 (Online)  
ISSN 1400-3996 (Print)  
ISBN 978-91-618-1576-0 (Print)  
URN:NBN:SE:SCB-2012-AM78BR1202\_pdf

Printed in Sweden  
SCB-Tryck, Örebro 2012.12

## Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 72 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Marcus Ershammar och Karin Zetterberg Grünewald har varit huvudansvariga för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i december 2012

Inger Eklund

Eiwor Höglund Dávila



## Innehåll

Efterfrågan på arbetskraft kvarstår.....	7
English Summary .....	9
Läget på arbetsmarknaden .....	11
Rekryteringsläget .....	13
Andelen arbetsgivare som sökt personal.....	14
Framtidsutsikter.....	15
Rekryteringsläget inom utbildningsområden .....	16
Övriga områden .....	16
Teknik.....	17
Samhällsvetenskap .....	18
Vård .....	19
Undervisning .....	20
Så redovisas resultaten.....	21

## Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

### Teknik

Arkitektutbildning .....	23
Civ ing utb: Elektronik/datateknik/ automation.....	24
Civ ing utb: Energi- och elektroteknik .....	25
Civ ing utb: Industriell ek, organisation .....	26
Civ ing utb: Kemi-/bioteknik.....	27
Civ ing utb: Lantmäteri .....	28
Civ ing utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik.....	29
Civ ing utb: Material- och geoteknik.....	30
Civ ing utb: Teknisk fysik.....	31
Civ ing utb: Byggnadsteknik.....	32
Högsk ing utb: El/elektroteknik/datateknik.....	33
Högsk ing utb: Kemi-, bio- och mtrl tekn. ....	34
Högsk ing utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik.....	35
Högsk ing utb: Byggnadsteknik .....	36
Biologutbildning.....	37
Fysikutbildning.....	38
Kemistutbildning .....	39
Agronomutbildning .....	40
Lantmästarutbildning.....	41
Jägmästar- och skogsvetarutbildning .....	42
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning.....	43
Byggtutbildning.....	44

Industriutbildning.....	45
Fordonsutbildning .....	46
Transportutbildning.....	47
Elektrikerutbildning.....	48
Styr- och reglerteknisk utbildning.....	49
Tele- och elektronikutbildning .....	50
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning .....	51
Naturbruksutbildning.....	52

### Samhällsvetenskap

Ekonomutbildning.....	53
Juristutbildning.....	54
Personal- och beteendevetarutbildning .....	55
Programmerar- och systemvetarutbildning.....	56
Psykologutbildning.....	57
Samhällsvetarutbildning .....	58
Socionomutbildning .....	59
Handels- och administrationsutbildning .....	60

### Vård

Apotekarutbildning .....	61
Receptarieutbildning .....	62
Biomedicinsk analytikerutbildning .....	63
Arbetssterapeututbildning.....	64
Sjukgymnastutbildning .....	65

## Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar, fortsättning

Läkarutbildning.....	66	Grundskollärarytb: Senare år, ma/no .....	86
Sjuksköterskor, grundutbildning.....	67	Grundskollärarytbild: Senare år, språk/so.	87
Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård .....	68	Gymnasielärarytb: Hist/samhällsvet.....	88
Distriktssköterskeutbildning.....	69	Gymnasielärarytb: Mat/naturvet.....	89
Barnmorskeutbildning.....	70	Gymnasielärarytb: Språkvetenskap.....	90
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning.	71	<b>Övriga</b>	
Omvårdnadsutbildning.....	72	Bibliotekarietutbildning.....	91
Tandhygienistutbildning.....	73	Religionsvetar- och teologutbildning.....	92
Tandläkarutbildning.....	74	Hotell- och restaurangutbildning .....	93
Tandsköterskeutbildning.....	75	Journalistutbildning .....	94
Tandteknikerutbildning.....	76	<b>Teknisk beskrivning</b> .....	95
Veterinärutbildning.....	77		

## Undervisning

Barn- och fritidsutbildning.....	78
Fritidspedagogutbildning.....	79
Förskollärarytbildning .....	80
Bildlärarytbildning .....	81
Idrottslärarytbildning.....	82
Musiklärarytbildning .....	83
Speciallärar- och specialpedagogutbild .....	84
Grundskollärarytbildning: Tidiga år.....	85

## Bilagor

Förändrade utbildningsgrupper .....	102
Svarsfördelning för utbildningarna .....	104
Instruktioner blankett .....	114
Blankett .....	115

<b>Alfabetiskt register</b> .....	116
-----------------------------------	-----



## Efterfrågan på arbetskraft kvarstår

I årets Arbetskraftsbarometer är det 32 utbildningsgrupper av totalt 72 där minst hälften av de tillfrågade arbetsgivarna har sökt personal med efterfrågad utbildning under året. Efterfrågan på arbetskraft ligger därmed i nivå med förra årets Arbetskraftsbarometer där en relativ efterfrågeökning noterades efter ett par mer återhållsamma år 2009 och 2010. Efterfrågan på läkarutbildade är fortsatt stor. Nästan 80 procent av arbetsgivarna har sökt läkarutbildade. Efterfrågan har också varit hög på bland andra juristutbildade, 75 procent, och civilingenjörer inom elektronik, datateknik och automation, 70 procent.

För en fjärdedel av utbildningsgrupperna gör arbetsgivarna bedömningen att det är brist på nytutexaminerade arbetssökande, framför allt inom vård- och undervisningsområdet. Inom vårdområdet är det bland annat brist på specialistutbildade sjuksköterskor. Inom undervisning är det särskilt speciallärar- och specialpedagogutbildade där det enligt arbetsgivarna är få arbetssökande. I likhet med tidigare år säger arbetsgivarna att det är brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet för en majoritet av utbildningsgrupperna, 50 av 72.

För mer än hälften av utbildningsgrupperna är det arbetsgivarnas bedömning att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. Särskilt inom det tekniska området samt inom vården ser arbetsgivarna ett ökat behov av att anställa den närmaste tiden. För endast tre utbildningsgrupper ser arbetsgivarna att antalet anställda kommer att minska på tre års sikt: handels- och administrationsutbildade, bildlärarutbildade samt barn- och fritidsutbildade.

För merparten av utbildningsgrupperna inom det tekniska området ser arbetsgivarna, framför allt på tre års sikt, att antalet anställda kommer att öka. Det gäller särskilt civil- och högskoleingenjörutbildade oavsett inriktning, men även gymnasieutbildade inom till exempel industri, styr- och reglerteknik samt tele- och elektronik. Årets Arbetskraftsbarometer redovisar en brist på bland annat nytutexaminerade naturbruksutbildade, fordonsutbildade samt transportutbildade. Det är däremot fortsatt god tillgång på nytutexaminerade biologutbildade, kemistutbildade samt civilingenjörutbildade inom kemi- och bioteknik för att nämna några.

Inom det samhällsvetenskapliga området är det brist på programmerar- och systemvetarutbildade, även nytutexaminerade. Dessutom ser majoriteten av arbetsgivarna att antalet anställda med denna kompetens kommer att öka på både ett och tre års sikt. För övriga utbildningsgrupper inom det samhällsvetenskapliga området är tillgången på nytutexaminerade sökande överlag god

eller i balans. På tre års sikt bedöms behovet av juristutbildade, psykologutbildade samt ekonomutbildade att öka.

Inom vårdområdet är det i synnerhet brist på specialistsjuksköterskor, bland annat inom anesthesi-, intensiv-, och operationssjukvård. Enligt arbetsgivarna är det brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna sjuksköterskor med specialistkompetens. Andra utbildningsgrupper där det är brist på arbetssökande, oavsett yrkeserfarenhet, är grundutbildade sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker samt receptarieutbildade. På tre års sikt är det framför allt sjuksköterskeutbildade med specialistkompetens, tandhygienistutbildade och läkarutbildade som arbetsgivarna ser ett ökat rekryteringsbehov av.

Inom undervisningsområdet är det fortsatt brist på arbetssökande med förskollärarytbildning, fritidspedagogutbildning och speciallärar- och specialpedagogutbildning, oavsett tidigare yrkeserfarenhet. Antalet anställda med dessa utbildningsbakgrunder bedöms samtidigt att öka de närmaste tre åren. Det är även brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna sökande med lärarutbildning inom gymnasieskolan och grundskolans senare år, med inriktning mot matematik och naturorienterade ämnen.

Inom övriga områden är det enligt arbetsgivarna fortsatt god tillgång på nyutexaminerade med bibliotekarieutbildning och journalistutbildning. I år uppger arbetsgivarna även att det är god tillgång på yrkeserfarna journalistutbildade. Det är fortsatt brist på hotell- och restaurangutbildade med yrkeserfarenhet och de närmaste åren ser arbetsgivarna ett ökat behov av arbetskraft med denna kompetens.

## Summary

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey that has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 72 educational and training categories. Of these categories, 58 are higher education programs. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

### Results from the 2012 survey

In this year's Labour Market Tendency Survey, there are 32 out of a total of 72 educational groups in which at least half of the surveyed employers have been looking for specifically qualified staff during the year. This puts the demand for labour on a level with the Labour Market Tendency Survey last year, in which a relative rise in demand was noticed following two more even years in 2009 and 2010. The demand for qualified doctors remains high. Almost 80 percent of employers have been looking for qualified doctors. Demand has also been high for qualified lawyers, 75 percent, and graduate electronic, IT and automation engineers, 70 percent.

For a quarter of the educational groups, employers say that there is a lack of newly qualified job-seekers, especially in the health and education sector. In the health sector, for example, there is a shortage of qualified specialist nurses. According to employers, there is also a particular lack of job-seekers who are qualified special needs teachers. Similar to previous years, employers say that there is a shortage of job-seekers with professional experience in the majority of the educational groups, 50 out of 72.

For more than half of the educational groups, employers believe that the recruitment need will increase over the next three years. Particularly in the technology sector and in the health sector, employers see an increased recruitment need in the near future. Only in three educational groups do employers see a lower recruitment need in a three-year perspective: retail and administration, art and design teaching and child- and recreational care.

For the majority of the educational groups in the technology sector, employers see an increased recruitment need, primarily over the next three years. This applies not only to all types of university educated engineers, but also to upper secondary school educated engineers in fields such as industrial manufacturing, control technology, and telecommunications and electronics. This year's Labour Market Tendency Survey reports a shortage of, for example, newly qualified land managers, vehicle technicians and transport engineers. On the other hand, there are still plenty of newly qualified biologists, chemists

and those with a masters degree in chemical technology and biotechnology, to name just a few.

In the social sciences, there is a shortage of trained programmers and systems scientists, both experienced and newly qualified. Furthermore, the majority of employers see an increased recruitment need for workers with these skills in both 12 months and three years' time. Regarding other educational groups in the social science field, the supply of newly qualified job-seekers is on the whole good or adequate. In a three-year perspective, the need for qualified lawyers, psychologists and economists is expected to increase.

In the health sector, there is a particular shortage of specialist nurses, in areas such as anaesthetic care, intensive care and surgical care. According to employers, there is a shortage of both newly qualified and experienced nurses with specialist skills. Other educational groups in which there is a lack of job-seekers, regardless of professional experience, include first-level nurses, midwives, biomedical analysts and qualified pharmacy dispensers. In a three-year perspective, employers see an increased recruitment need primarily among qualified specialist nurses, qualified dental hygienists and qualified doctors.

In education, there is still a shortage of job-seekers who are qualified pre-school teachers, recreation instructors and special needs teachers, irrespective of experience. At the same time, the recruitment need for these educational groups is expected to increase over the next three years. There is also a shortage of both newly qualified and experienced job-seekers with a teacher education at the lower and upper secondary level, specialising in mathematics and natural science.

In other areas employers say that there is still a good supply of newly qualified librarians and journalists. Employers this year also say that there is a good supply of qualified journalists with professional experience. There is still a shortage of trained hotel and restaurant staff with experience and over the next few years, employers see an increased need for workers with these skills.

## Läget på arbetsmarknaden

I september 2012 var 4 680 000 sysselsatta i åldersgruppen 15–74 enligt Arbetskraftsundersökningen (AKU). Antalet arbetslösa i samma åldersgrupp uppgick till 376 000 personer, en ökning med 35 000 jämfört med september 2011. Andelen arbetslösa uppgick till 7,4 procent vilket motsvarar en ökning med 0,6 procentenheter jämfört med samma period 2011. Bland ungdomarna i åldern 15–24 år var 138 000 arbetslösa i september. Det motsvarar en arbetslöshet på 22,2 procent för denna grupp. Det är ingen statistiskt säkerställd förändring i vare sig antal eller andel, jämfört med samma period förra året. Av de arbetslösa ungdomarna var 53 000 heltidsstudierande.

I september 2012 anmäldes 47 000 lediga jobb till Arbetsförmedlingen, vilket är 8 000 färre jämfört med motsvarande månad ett år tidigare. Samtidigt noterades en tydlig uppgång i antalet varslade om uppsägning under september, totalt 7300 personer. Flest varslade, 2 900 personer, fanns inom tillverkningsindustrin, men även inom uthyrningsverksamhet, byggnadsverksamhet och handel var varseltalen relativt höga. Totalt deltog 174 000 personer i program med aktivitetsstöd, varav 51 000 var ungdomar i åldern 18–24 år. Sedan september 2011 har det totalt sett skett en ökning med 12 000 personer i program med aktivitetsstöd, varav ungdomarna står för nästan hälften av den ökningen, 5 000 personer.

Historiskt sett har arbetslösheten varit högre för lågutbildade än för högutbildade och år 2011 var i det hänseendet inget undantag. Bland förgymnasialt utbildade var arbetslösheten 17,4 procent år 2011. För dem med gymnasieutbildning som högsta utbildningsnivå var arbetslösheten nästan tio procentenheter lägre, 7,3 procent och bland personer med eftergymnasial utbildning låg den på 4,6 procent.

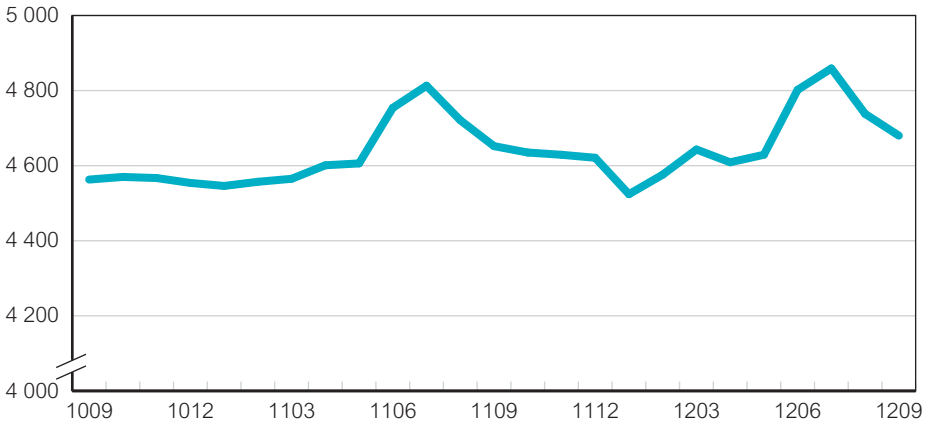
Arbetslösheten bland de utbildningsgrupper som är med i Arbetskraftsbarometern varierar med utbildningens inriktning. Bland personer i åldern 15–74 med utbildning inom pedagogik och lärarområdet var arbetslösheten år 2011 1,2 procent. Något högre arbetslöshet kan noteras för utbildade inom samhällsvetenskap, juridik, handel, administration (2,9 procent) och bland utbildade inom teknik och tillverkning (3,6 procent).

*Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningen, AKU) och Arbetsförmedlingen*

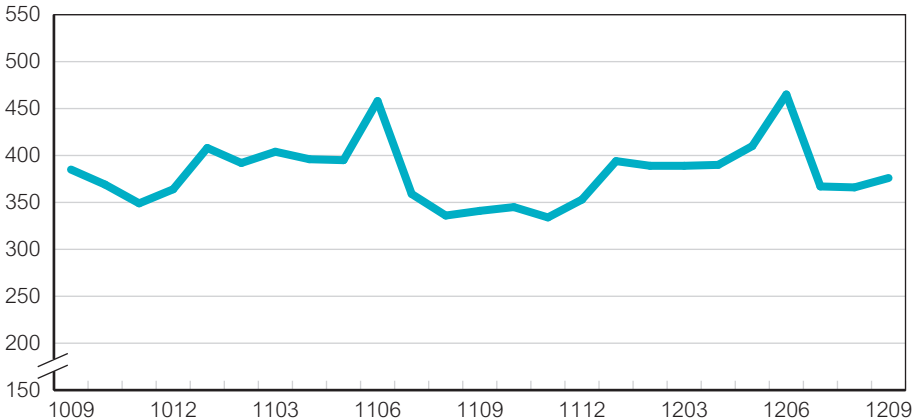
*Fr.o.m. oktober 2007 tillämpas den internationellt harmoniserade definitionen av arbetslöshet i AKU. Samtidigt infördes redovisningen av arbetsmarknadssituationen att omfatta åldersgruppen 15-74 år, jämfört med tidigare 16-64 år. Samtliga uppgifter redovisas här enligt den internationella definitionen av arbetslösa.*

## Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2010– september 2012

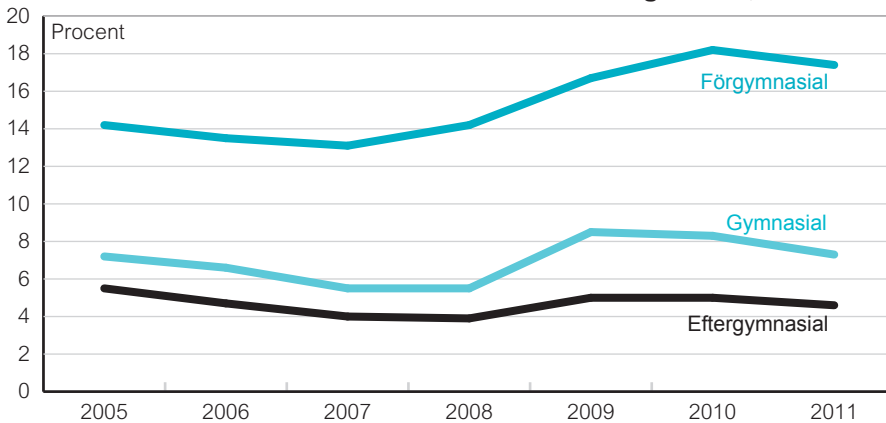
### Antal sysselsatta, 15–74 år. Tusental



### Antal arbetslösa, 15–74 år. Tusental



### Relativ arbetslöshet år 2005–2011 för olika utbildningsnivåer, 15–74 år



# Rekryteringsläget

## Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

### *god tillgång på sökande*

*Nyutexaminerade*  
Journalistutbildning  
Bibliotekarieutbildning  
Tandteknikerutbildning

*Yrkeserfarna*  
Journalistutbildning  
Samhällsvetarutbildning  
Bildläroarbeteutbildning

### *brist på sökande*

*Nyutexaminerade*  
Sjuksköterskeutbildning: anesthesi-, intensiv-, operationssjukvård  
Speciallärar- och specialpedagogutbildning  
Naturbruksutbildade

*Yrkeserfarna*  
Tele- och elektronikutbildning  
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik  
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/  
datateknik

*Det är brist på nyutexaminerade sökande med sjuksköterskeutbildning inom anesthesi-, intensiv-, operations-sjukvård och yrkeserfarna sökande med tele- och elektronikutbildning.*

## Andel som sökt personal

**Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...**

### *låg*

Handels- och administrationsutb.  
Bildläroutbildning  
Tandteknikerutbildning  
Idrottsläroutbildning  
Byggutbildning

### *hög*

Läroutbildning  
Juristutbildning  
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/  
automation  
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och  
farkostteknik  
Förskolläroutbildning

*Andelen arbetsgivare som sökt personal med läroutbildning är mycket hög.*



## Framtidsutsikter

### Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

#### *minska*

Till år 2013  
Bildläro-utbildning

Till år 2015  
Barn- och fritidsutbildning  
Bildläro-utbildning  
Handels- och administrationsutb.

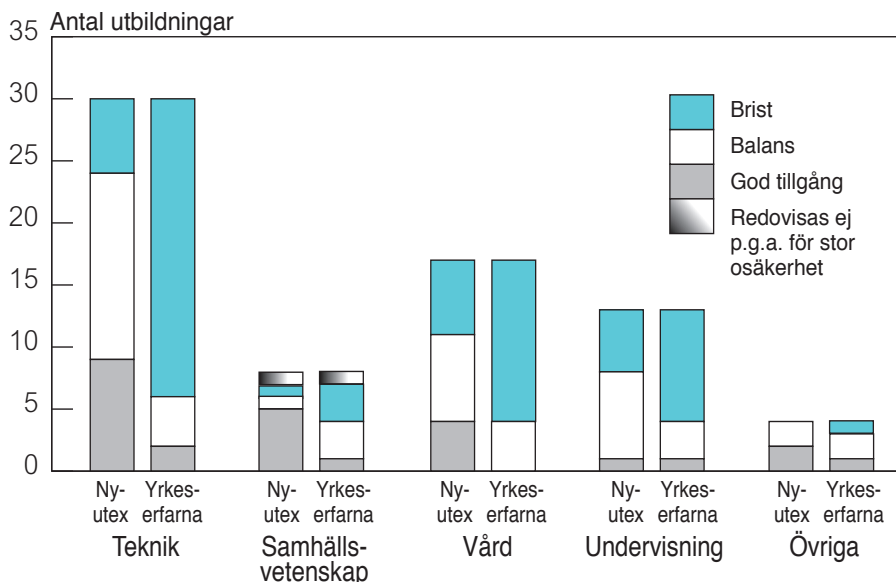
#### *öka*

Till år 2013  
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik  
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/  
automation  
Programmerar- och systemvetarutb.  
Sjuksköterskor, övr. specialistutb.  
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik

Till år 2015  
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/  
automation  
Programmerar- och systemvetarutb.  
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik  
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik  
Sjuksköterskor, övr. specialistutb.

*Antalet anställda med civilingenjörs-  
utbildning inom elektronik, datateknik  
och automation bedöms öka på både  
ett och tre års sikt.*

# Rekryteringsläget inom utbildningsområden



## Utbildningar inom *övriga* områden rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Journalistutbildning  
Bibliotekarieutbildning

#### Balans

Religionsvetar- och teologutbildning  
Hotell- och restaurangutbildning

#### Brist

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Journalistutbildning

#### Balans

Bibliotekarieutbildning  
Religionsvetar- och teologutbildning

#### Brist

Hotell- och restaurangutbildning

STÖRST BRIST BÄST TILLGÅNG

## Utbildningar inom *tekniska området* rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Kemistutbildning  
 Biologutbildning  
 Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik  
 Jägmästar- och skogsvetarutbildning  
 Fysikutbildning  
 Agronomutbildning  
 Arkitektutbildning  
 Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation  
 Högs.k.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik

#### Balans

Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogstekniskutbildning  
 Högs.k.ing.utb: Byggnadsteknik  
 Civ.ing.utb: Teknisk fysik  
 Elektrikerutbildning  
 Styr- och reglerteknisk utbildning  
 Byggutbildning  
 Högs.k.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik  
 Lantmästarutbildning  
 Civ.ing.utb: Material- och geoteknik  
 Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation  
 Högs.k.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik  
 Civ.ing.utb: Byggnadsteknik  
 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning  
 Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik  
 Civ.ing.utb: Lantmäteri

#### Brist

Tele- och elektronikutbildning  
 Industriutbildning  
 Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Transportutbildning  
 Fordonsutbildning  
 Naturbruksutbildning

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Biologutbildning  
 Kemistutbildning

#### Balans

Högs.k.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik  
 Fysikutbildning  
 Agronomutbildning  
 Jägmästar- och skogsvetarutbildning

#### Brist

Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik  
 Civ.ing.utb: Teknisk fysik  
 Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning  
 Fordonsutbildning  
 Lantmästarutbildning  
 Styr- och reglerteknisk utbildning  
 Byggutbildning  
 Industriutbildning  
 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildn.  
 Arkitektutbildning  
 Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation  
 Transportutbildning  
 Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik  
 Naturbruksutbildning  
 Högs.k.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik  
 Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik  
 Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation  
 Elektrikerutbildning  
 Civ.ing.utb: Lantmäteri  
 Civ.ing.utb: Material- och geoteknik  
 Högs.k.ing.utb: Byggnadsteknik  
 Högs.k.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik  
 Civ.ing.utb: Byggnadsteknik  
 Tele- och elektronikutbildning

BÄST TILGANG

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom samhällsvetenskapliga området rangordnade efter rekryteringsläge

### *Nyutexaminerade*

#### **God tillgång**

Ekonomutbildning  
Juristutbildning  
Personal- och beteendevetarutbildning  
Samhällsvetarutbildning  
Psykologutbildning

#### **Balans**

Socionomutbildning

#### **Brist**

Programmerar- och systemvetarutbildning

### *Yrkeserfarna*

BÄST TILLGÅNG  
STÖRST BRIST

#### **God tillgång**

Samhällsvetarutbildning

#### **Balans**

Personal- och beteendevetarutbildning  
Ekonomutbildning  
Psykologutbildning

#### **Brist**

Juristutbildning  
Socionomutbildning  
Programmerar- och systemvetarutbildning

## Utbildningar inom vårdområdet rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Tandteknikerutbildning  
Sjukgymnastutbildning  
Arbetssterapeututbildning  
Veterinärutbildning

#### Balans

Tandhygienistutbildning  
Omvårdnadsutbildning  
Tandsköterskeutbildning  
Läkarutbildning  
Apotekarutbildning  
Distriktssköterskeutbildning  
Tandläkarutbildning

#### Brist

Sjuksköterskor, grundutbildning  
Barnmorskeutbildning  
Biomedicinsk analytikerutbildning  
Receptarieutbildning  
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning  
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

#### Balans

Sjukgymnastutbildning  
Tandteknikerutbildning  
Arbetssterapeututbildning  
Omvårdnadsutbildning

#### Brist

Apotekarutbildning  
Tandsköterskeutbildning  
Sjuksköterskor, grundutbildning  
Barnmorskeutbildning  
Biomedicinsk analytikerutbildning  
Veterinärutbildning  
Distriktssköterskeutbildning  
Läkarutbildning  
Tandhygienistutbildning  
Tandläkarutbildning  
Receptarieutbildning  
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård  
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST

## Utbildningar inom undervisningsområdet rangordnade efter rekryteringsläge

### Nyutexaminerade

#### God tillgång

Barn- och fritidsutbildning

#### Balans

Gymnasieläroarbuddning: Hist/samhällsvet

Bildläroarbuddning

Grundskolläroarbuddning: Tidiga år

Musikläroarbuddning

Gymnasieläroarbuddning: Språkvetenskap

Grundskolläroarbuddning: Senare år, språk/so

Idrottsläroarbuddning

#### Brist

Gymnasieläroarbuddning: Mat/naturvet

Förskolläroarbuddning

Fritidspedagogutbuddning

Grundskolläroarbuddning: Senare år, ma/no

Specialläro- och specialpedagogutbuddning

### Yrkeserfarna

#### God tillgång

Bildläroarbuddning

#### Balans

Barn- och fritidsutbuddning

Gymnasieläroarbuddning: Språkvetenskap

Gymnasieläroarbuddning: Hist/samhällsvet

#### Brist

Musikläroarbuddning

Grundskolläroarbuddning: Senare år, språk/so

Grundskolläroarbuddning: Tidiga år

Idrottsläroarbuddning

Gymnasieläroarbuddning: Mat/naturvet

Fritidspedagogutbuddning

Grundskolläroarbuddning: Senare år, ma/no

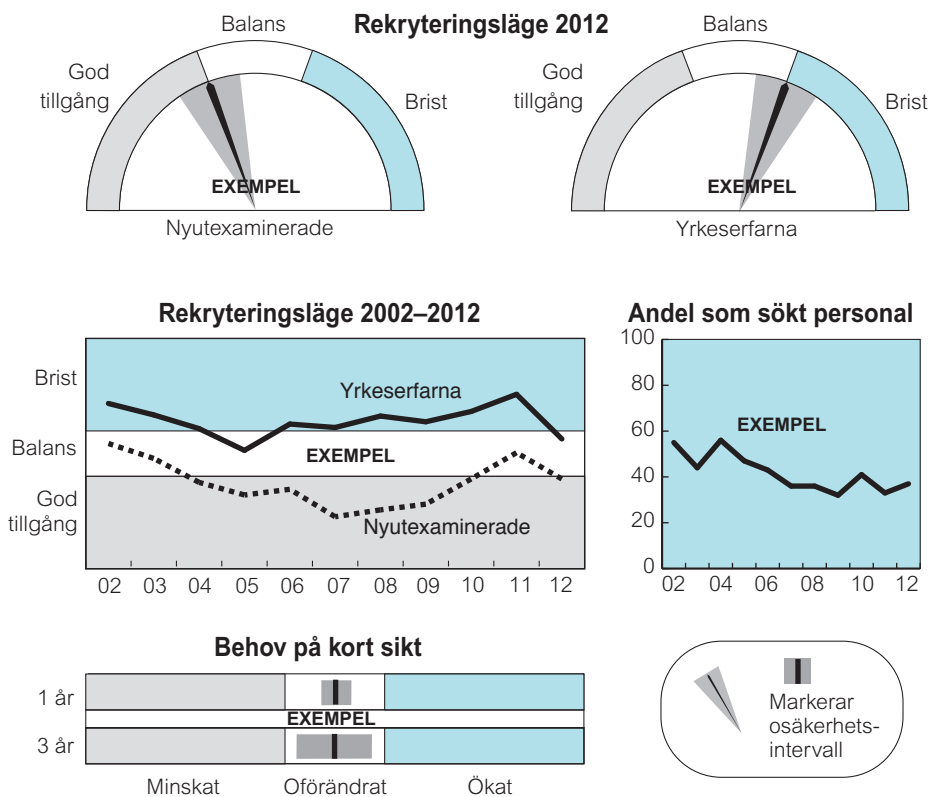
Förskolläroarbuddning

Specialläro- och specialpedagogutbuddning

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST

## Så redovisas resultaten



### Rekryteringsläge 2012

Barometrarna högst upp visar arbetsgivarnas bedömning av tillgången på arbetssökande med aktuell utbildning under perioden sept. 2011 – aug. 2012. Bedömningen avser dels tillgången på nyutexaminerade arbetssökande, dels tillgången på yrkeserfarna. Resultaten redovisas som en punktskattning (svart pil) där den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall.

### Rekryteringsläge 2002–2012

För varje utbildningsgrupp redovisas även rekryteringsläget för den senaste tioårsperioden då data finns tillgänglig.

### Andel som sökt personal

Diagrammet till höger visar andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen respektive år.

### Behov på kort sikt

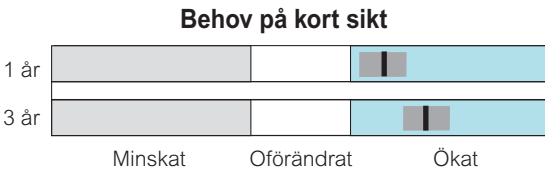
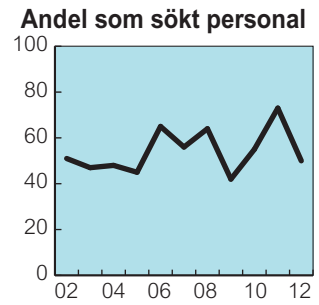
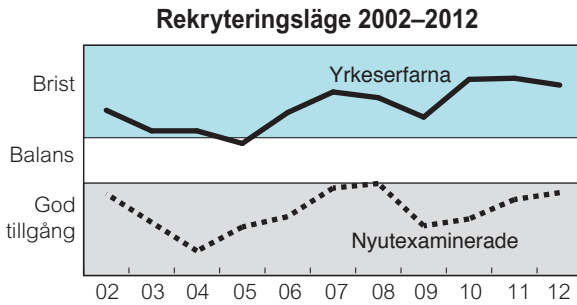
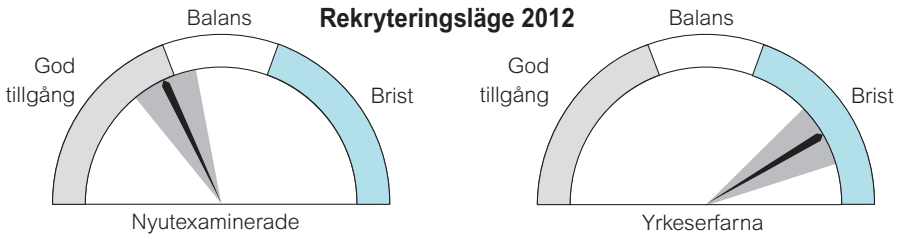
Nederst visas arbetsgivarnas bedömning av hur antalet anställda med aktuell utbildning kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Resultatet redovisas som en punktskattning (svart linje) där den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall.

För mer information om statistiken, se *Teknisk beskrivning*.





## Arkitektutbildning



### Ökat rekryteringsbehov av arkitektutbildade de närmaste åren

Arbetsgivarna uppger att det är fortsatt god tillgång på nyutexaminerade med arkitektutbildning och brist på dem med yrkeserfarenhet. Omkring hälften av arbetsgivarna har sökt arkitektutbildade under året. Inom en treårsperiod kommer behovet av personal med denna utbildningsbakgrund att öka.

**Examinerade 2010/11** 583, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 5 500, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

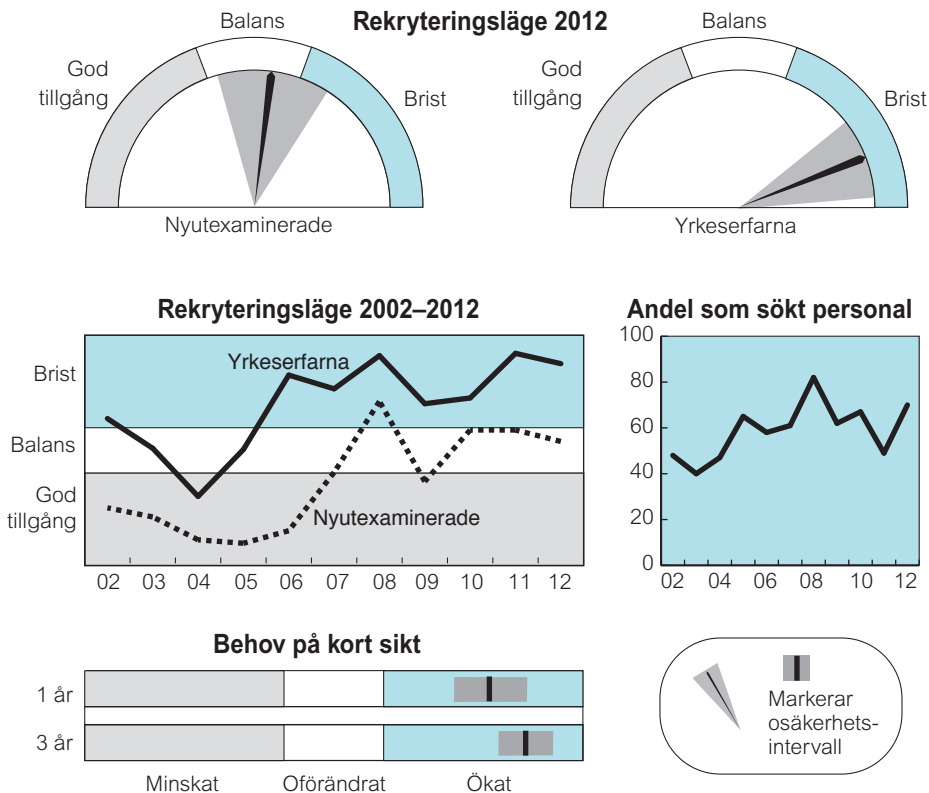
Arkitekter och stadsplanerare.....	58
Universitets- och högskollärare.....	6
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker.....	4

**Genomsnittlig Månadslön 2011**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 400	25 600	39 800	41 400	8
Kommunal	29 000	..	37 300	39 800	15
Privat	..	..	37 200	41 100	77

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörsutbildning: Elektronik/datateknik/automation



### Sju av tio arbetsgivare har sökt arbetskraft

Sju av tio arbetsgivare uppger att de har sökt civilingenjörsutbildade med inriktning mot elektronik, datateknik och automation. Arbetsgivarna bedömer fortsatt brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Vad gäller tillgången på nyutexaminerade är bilden mer splittrad och resultatet tyder på balans. På såväl ett som tre års sikt ser arbetsgivarna ett ökat rekryteringsbehov av civilingenjörsutbildade med dessa inriktningar.

**Examinerade 2010/11** 872, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 11 200, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

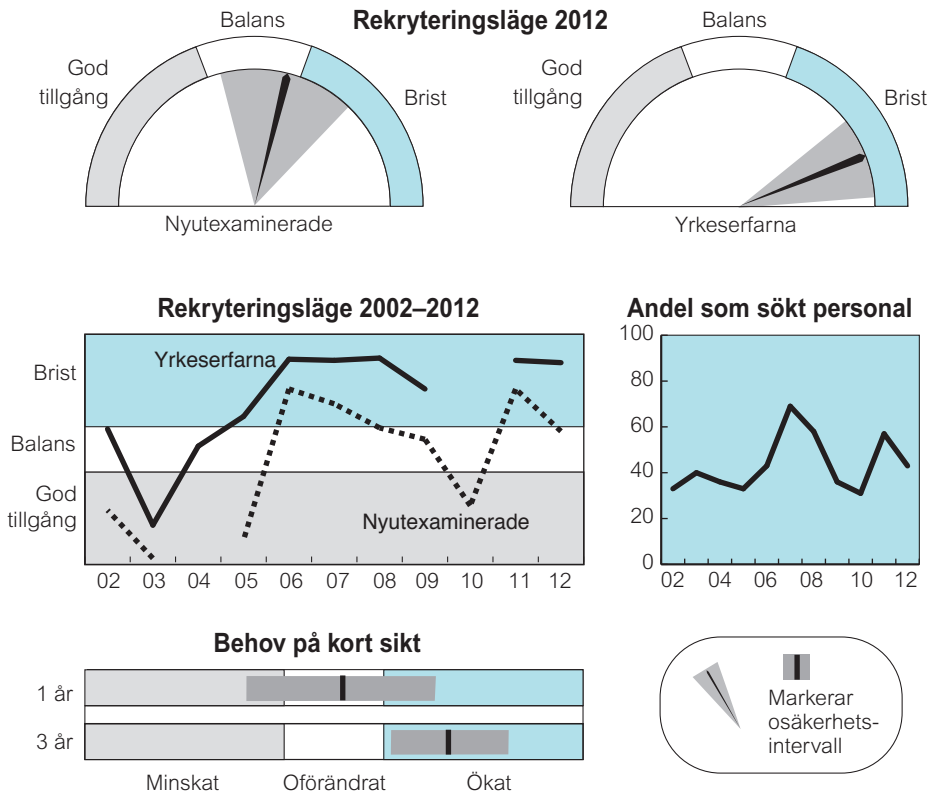
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Systemerare och programmerare.....	35
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....	17
Universitets- och högskollärare.....	7

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 800	26 700	37 400	43 900	10
Kommunal	-	-	31 200	37 300	1
Privat	34 300	34 800	43 000	46 800	89

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Civilingenjörutbildning: Energi- och elektroteknik



### Ökat rekryteringsbehov på tre års sikt

Arbetsgivarna ger en samstämmig bild av att det råder brist på arbetssökande med civilingenjörutbildning med inriktning mot energi- och elektroteknik och som har yrkeserfarenhet. Vad gäller nyutexaminerade är bedömningen något mer splittrad och resultatet tyder på balans. På tre års sikt uppskattar arbetsgivarna att behovet av arbetskraft med denna utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 754, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 13 200, varav 10 procent kvinnor och 90 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

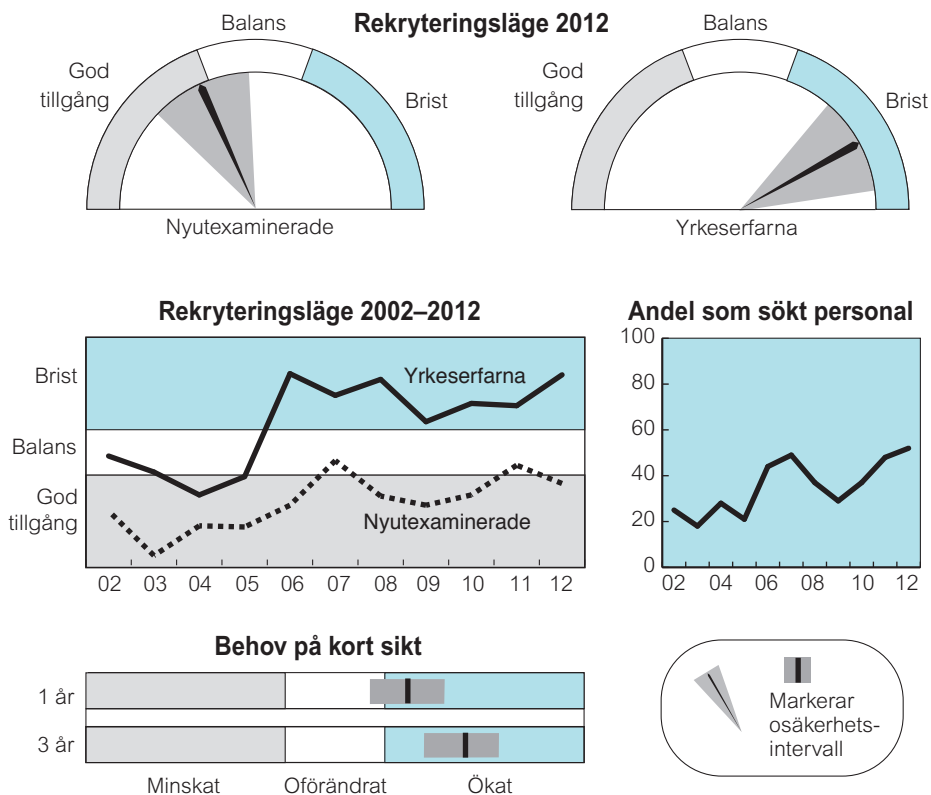
Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik.....26  
Systemerare och programerare.....19  
Övriga civilingenjörer m.fl. ....4

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 100	25 800	41 600	42 600	5
Kommunal	-	..	32 100	37 000	1
Privat	..	34 000	46 000	49 900	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörutbildning: Industriell ekonomi, organisation



### God tillgång på nyutexaminerade arbetssökande

I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det råder relativt god tillgång på nyutexaminerade civilingenjörutbildade inom industriell ekonomi, organisation. Vad gäller yrkeserfarna arbetssökande är det fortsatt brist. Framför allt på tre års sikt uppges rekryteringsbehovet av civilingenjörutbildade med denna inriktning att öka.

**Examinerade 2010/11** 632, varav 33 procent kvinnor och 67 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 7 800, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

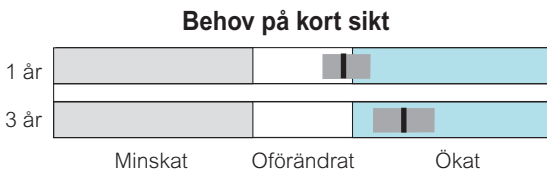
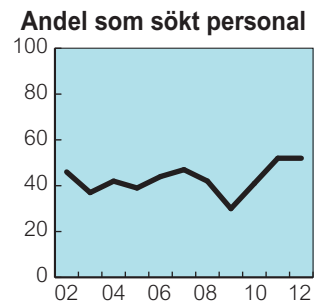
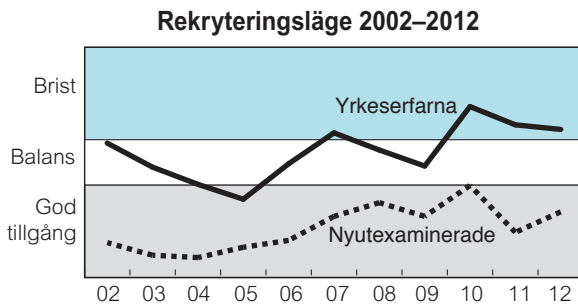
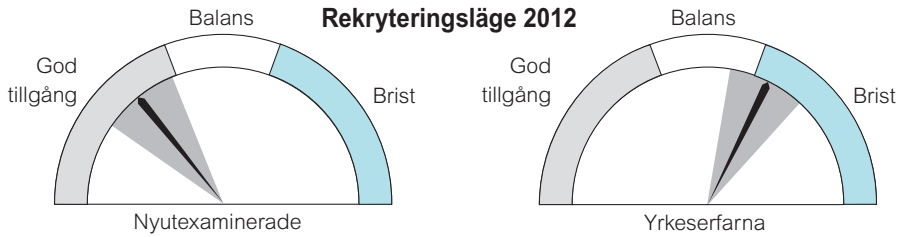
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Systemerare och programmerare.....	10
Organisationsutvecklare.....	7
Övriga civilingenjörer m.fl. ....	6

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 500	27 700	44 000	46 000	7
Kommunal	..	..	32 700	41 900	1
Privat	34 600	36 400	52 300	59 600	92

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörutbildning: Kemi-/bioteknik



### Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade

I flera år har arbetsgivarna uppgett att det är god tillgång på nyutexaminerade civilingenjörutbildade med inriktning mot kemi- och bioteknik. Även i årets Arbetskraftsbarometer görs denna bedömning. Vad gäller yrkeserfarna arbetssökande tyder resultatet på viss brist. På tre års sikt gör arbetsgivarna bedömningen att antalet anställda civilingenjörutbildade inom kemi- och bioteknik kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 588, varav 53 procent kvinnor och 47 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 10 200, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

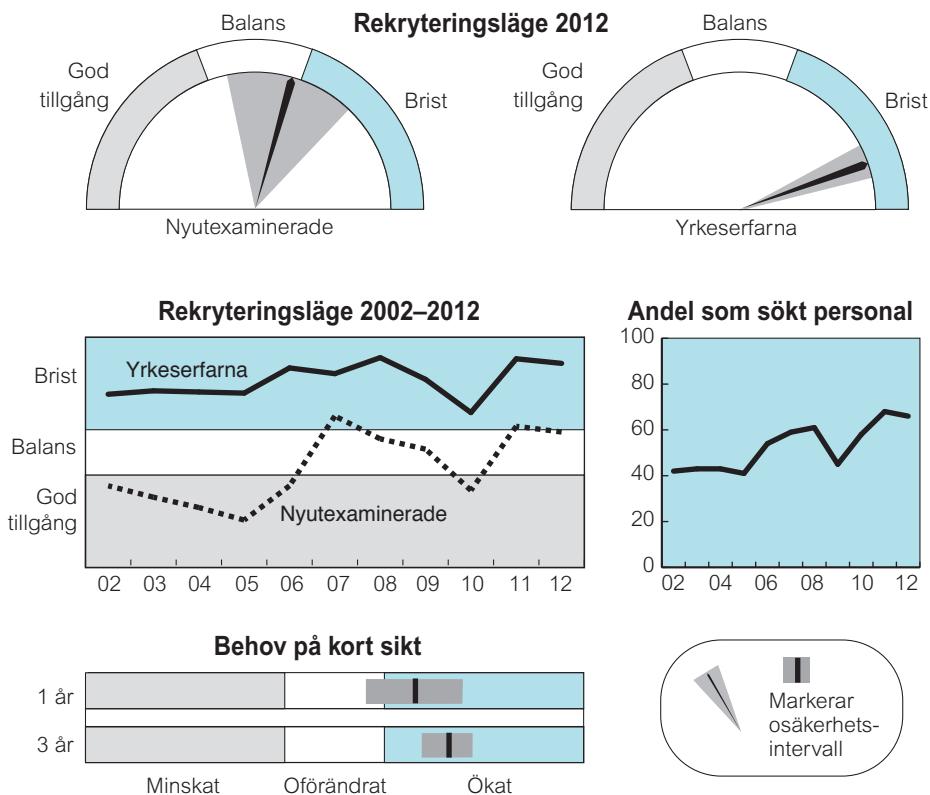
Civilingenjörer m.fl., kemi..... 14  
 Universitets- och högskollärare..... 9  
 Övriga civilingenjörer m.fl. .... 8

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 700	24 500	35 800	37 600	13
Kommunal	28 300	..	34 200	36 000	3
Privat	30 100	31 400	45 900	52 000	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Civilingenjörutbildning: Lantmäteri



### Ökat rekryteringsbehov de närmaste åren

Nästan sju av tio arbetsgivare uppger att de sökt civilingenjörutbildade inom lantmäteri under året och majoriteten uppger att det råder brist på arbets sökande med yrkeseferanhet. Vad gäller nyutexaminerade är bedömningen något mer splittrad och resultatet tyder på balans med viss lutning åt brist även för dem. Behovet av att rekrytera personal med denna utbildning kommer att öka på både ett och tre års sikt enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 125, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 2 800, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

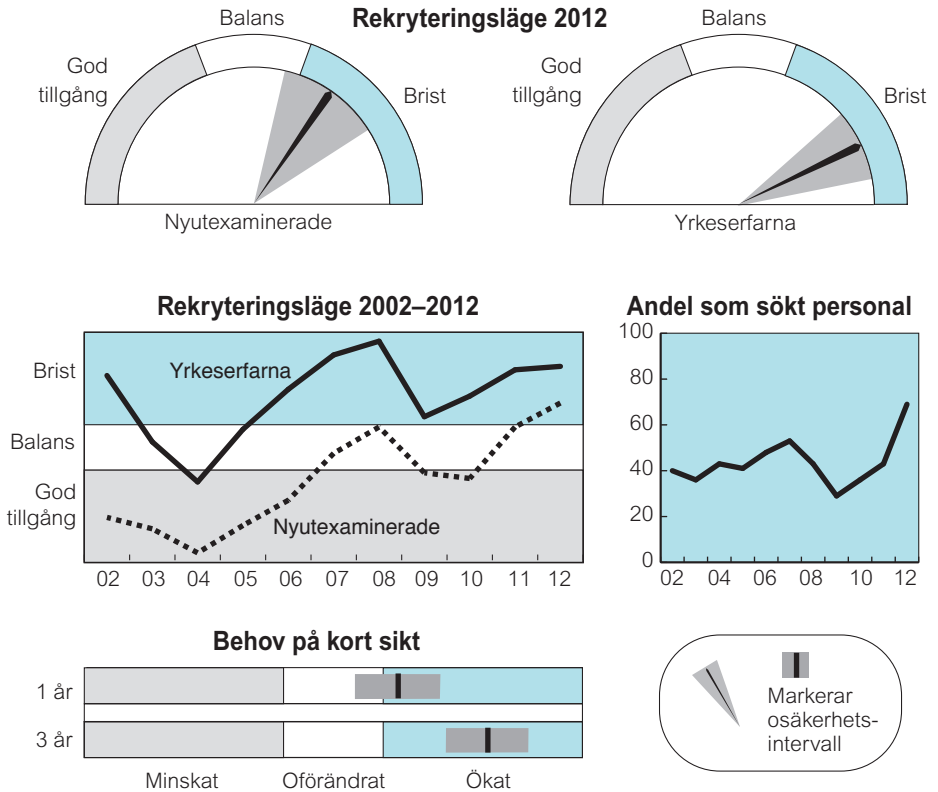
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Lantmätare .....	16
Fastighetsmäklare, fastighetsförvaltare m.fl.....	10
Administratörer i offentlig förvaltning .....	7

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	29 000	29 600	40 000	42 900	24
Kommunal	30 600	31 900	42 000	43 100	22
Privat	..	..	50 300	57 400	55

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik



### Sju av tio arbetsgivare har sökt arbetskraft

I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det råder brist på civilingenjörsutbildade med inriktning mot maskin-, fordons- och farkostteknik, oavsett yrkeserfarenhet. Närmare sju av tio arbetsgivare uppger att de sökt personal under det gångna året som har denna typ av utbildning. Inom en tre års period uppskattas behovet av civilingenjörsutbildade med dessa inriktningar att öka.

**Examinerade 2010/11** 998, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 23 600, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

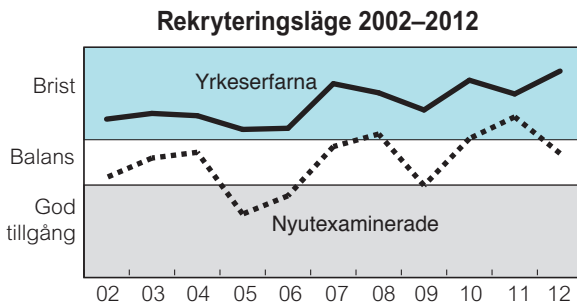
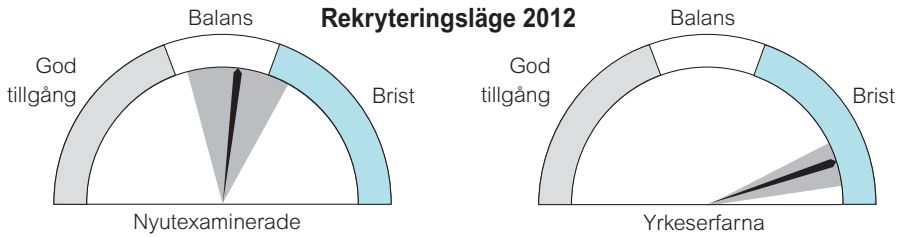
Civilingenjörer m.fl., maskin..... 19  
 Systemerare och programmerare..... 7  
 Övriga civilingenjörer m.fl. .... 7

### Genomsnittlig Månadslön 2011

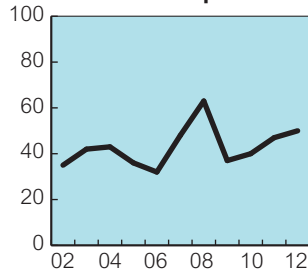
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 000	26 700	40 300	44 300	7
Kommunal	..	..	36 700	36 600	1
Privat	30 700	31 400	44 800	53 600	92

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Civilingenjörsutbildning: Material- och geoteknik



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Ökat rekryteringsbehov de närmaste åren

Enligt arbetsgivarna har det även i år varit brist på arbetssökande med civilingenjörsutbildning inom material- och geoteknik och som har yrkeserfarenhet. Vad gäller nyutexaminerade tyder resultatet på balans. Behovet av att rekrytera civilingenjörsutbildade inom material- och geoteknik kommer att öka på både ett och tre års sikt enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 92, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 3 400, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Övriga civilingenjörer m.fl. ....9

Universitets- och högskollärare.....9

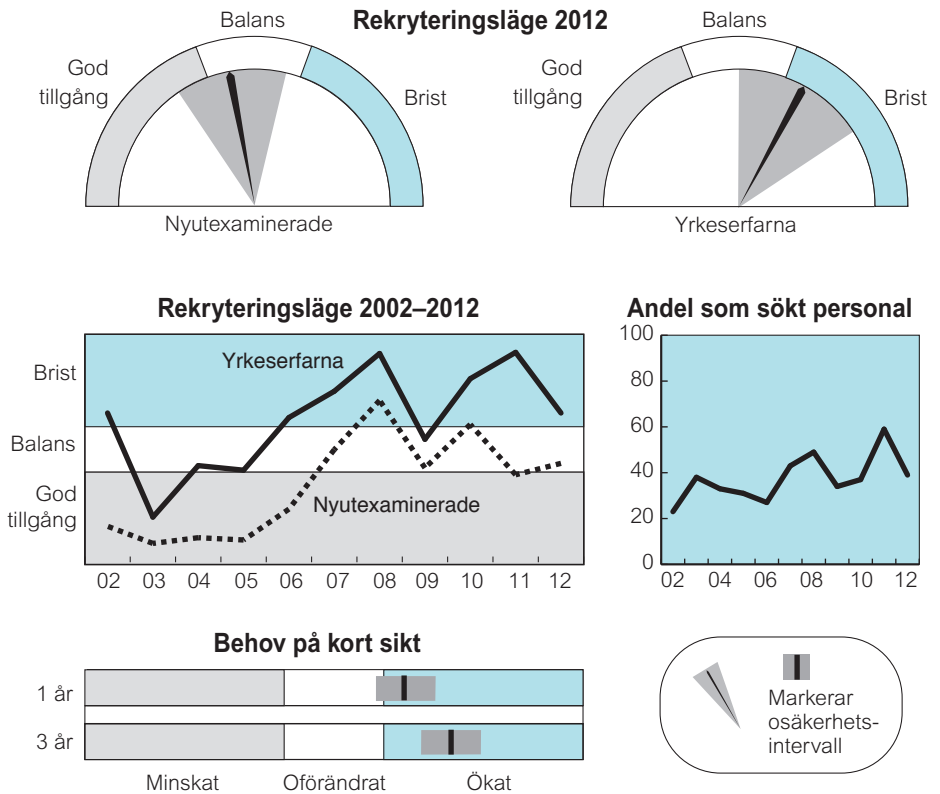
Övriga ingenjörer och tekniker.....7

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 700	25 400	41 700	42 300	12
Kommunal	..	..	30 100	37 100	1
Privat	..	..	44 700	54 400	87

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Civilingenjörutbildning: Teknisk fysik



### Fortsatt balanserad tillgång på nytexaminerade civilingenjörer teknisk fysik

Arbetsgivarna uppger att det är fortsatt balanserad tillgång på nytexaminerade civilingenjörutbildade inom teknisk fysik. Bilden är något mer splittrad vad gäller yrkeserfarna, men resultatet tyder på viss brist. Framför allt på tre års sikt uppges rekryteringsbehovet av civilingenjörutbildade med inriktning mot teknisk fysik att öka.

**Examinerade 2010/11** 573, varav 18 procent kvinnor och 82 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 10 700, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

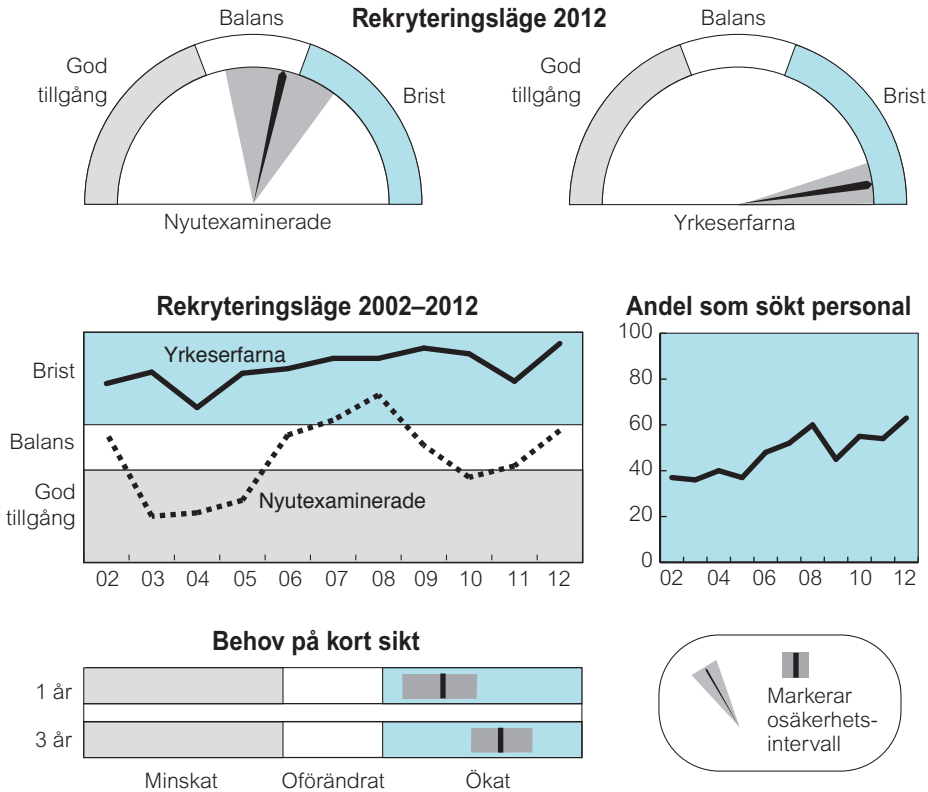
Systemerare och programmerare..... 18  
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik..... 16  
 Universitets- och högskollärare..... 8

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 400	25 800	40 900	41 400	13
Kommunal	..	..	39 800	40 000	2
Privat	..	33 400	47 800	55 200	85

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Civilingenjörutbildning: Byggnadsteknik



### Sex av tio arbetsgivare har sökt civilingenjörutbildade byggnadsteknik

Sex av tio arbetsgivare uppger att de sökt personal under det gångna året med civilingenjörutbildning inom byggnadsteknik. Majoriteten uppger att det är fortsatt brist på yrkeserfarna arbetssökande medan tillgången på nyutexaminerade är mer balanserad, även om det lutar åt viss brist även för dem. Rekryteringsbehovet av civilingenjörer inom byggnadsteknik bedöms att öka på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 516, varav 41 procent kvinnor och 59 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 12 200, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

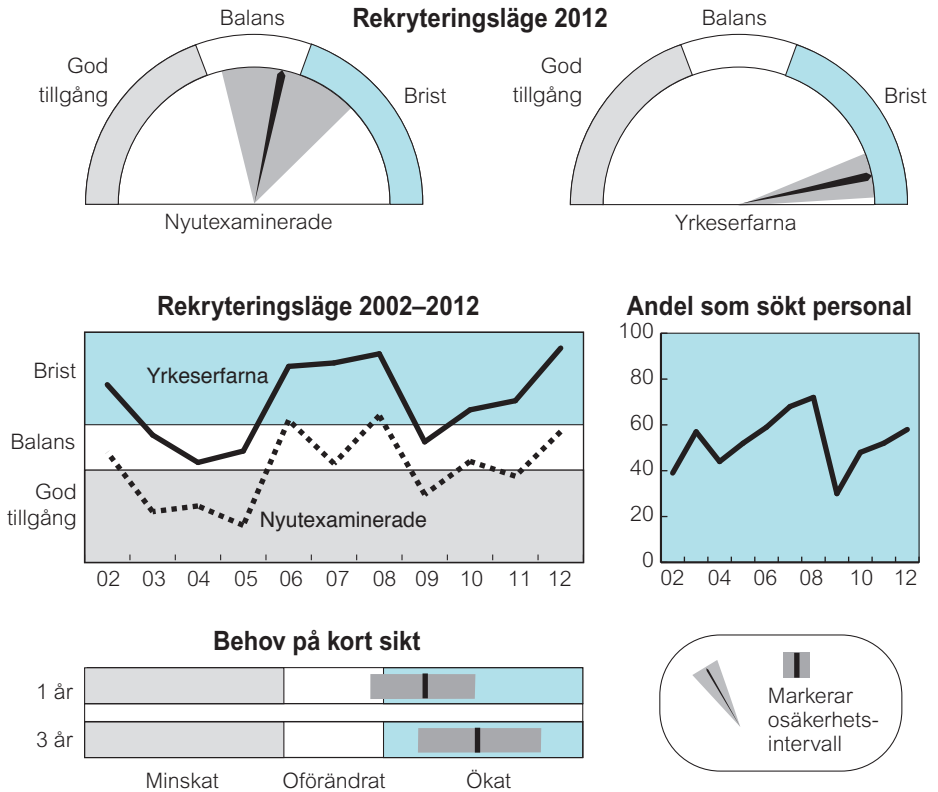
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning .....	22
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	9
Driftchefer inom byggverksamhet .....	5

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 900	28 300	40 200	44 300	10
Kommunal	30 400	31 400	37 200	42 000	8
Privat	32 300	34 200	44 200	51 200	82

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörsutbildning: El/elektroteknik/datateknik



### Balanserad tillgång på nyutexaminerade

Arbetsgivarna ger en samstämmig bild av att det råder brist på arbetssökande högskoleingenjörer inom el, elektroteknik och datateknik och som har yrkeserfarenhet. Vad gäller nyutexaminerade med denna utbildning är bedömningen något mer varierad och resultatet tyder på balans. Framför allt på tre års sikt uppges rekryteringsbehovet av högskoleingenjörsutbildade med dessa inriktningar att öka.

**Examinerade 2010/11** 850, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 21 500, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

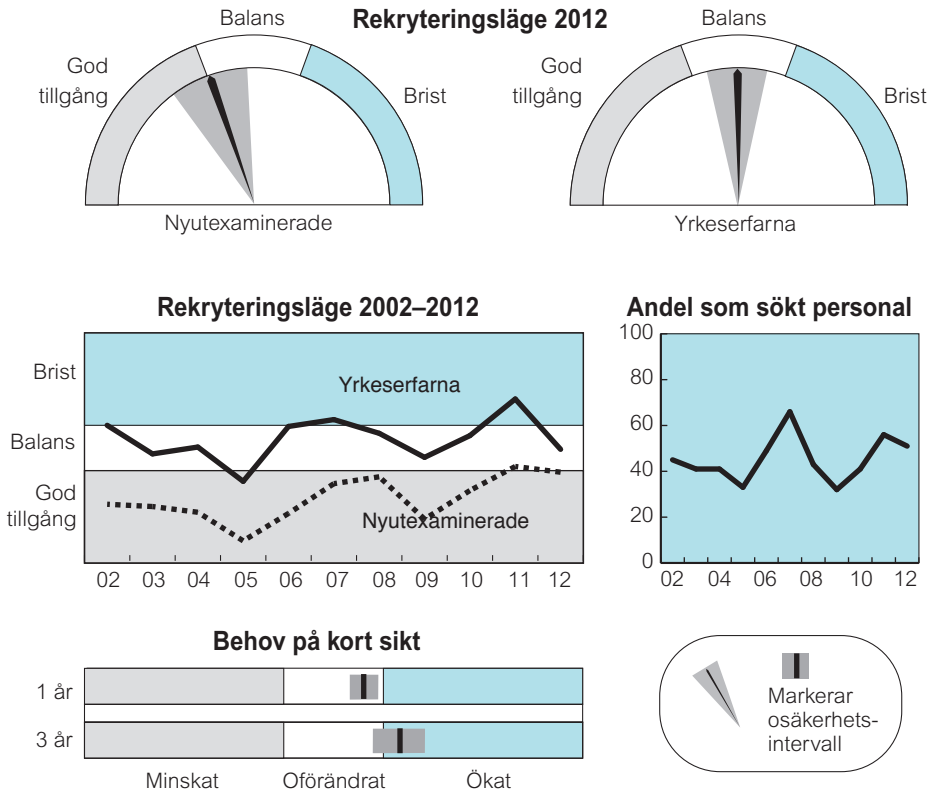
Systemerare och programmerare .....22  
 Civilingenjörer m.fl., elektronik och teleteknik .....8  
 Ingenjörer och tekniker inom elektronik och teleteknik .....6

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	28 300	32 600	34 600	5
Kommunal	27 500	27 200	29 400	31 200	4
Privat	..	30 700	36 300	39 800	91

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörsutbildning: Kemi, bio- och materialteknik



### Balanserad tillgång på arbetssökande

Resultatet i årets Arbetskraftsbarometer tyder på att tillgången på högskoleingenjörsutbildade med inriktning mot kemi, bio- och materialteknik är balanserad, med viss lutning åt god tillgång för nytutexaminerade. På tre års sikt gör arbetsgivarna bedömningen att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 259, varav 61 procent kvinnor och 39 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 3 200, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

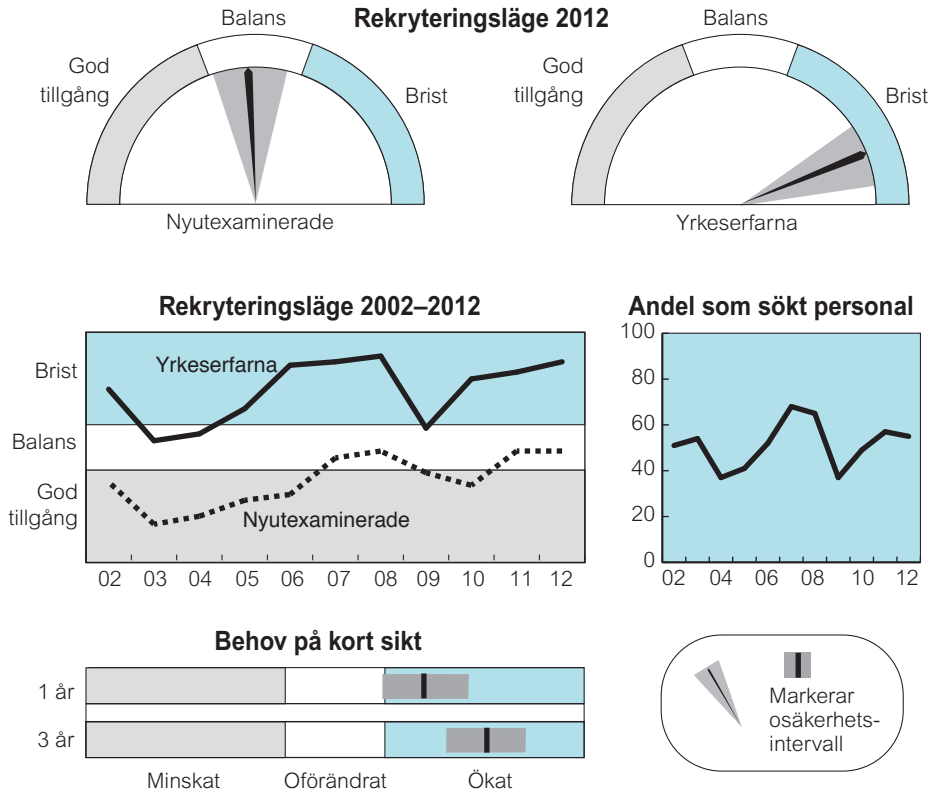
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Laboratorieingenjörer.....	13
Övriga ingenjörer och tekniker.....	6
Civilingenjörer m.fl., kemi.....	6

Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 600	25 000	29 700	29 200	6
Kommunal	26 800	..	28 000	29 800	7
Privat	..	..	34 100	38 000	87

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons-, farkostteknik



### Ökat rekryteringsbehov inom tre års sikt

Drygt hälften av arbetsgivarna uppger att de under året har sökt arbetskraft med högskoleingenjörsutbildning inom maskin-, fordons- och farkostteknik. Det är fortsatt brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet, medan tillgången på nyutexaminerade bedöms vara balanserad. På både ett och tre års sikt uppskattar arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildningsbakgrund kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 973, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 12 700, varav 18 procent kvinnor och 82 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

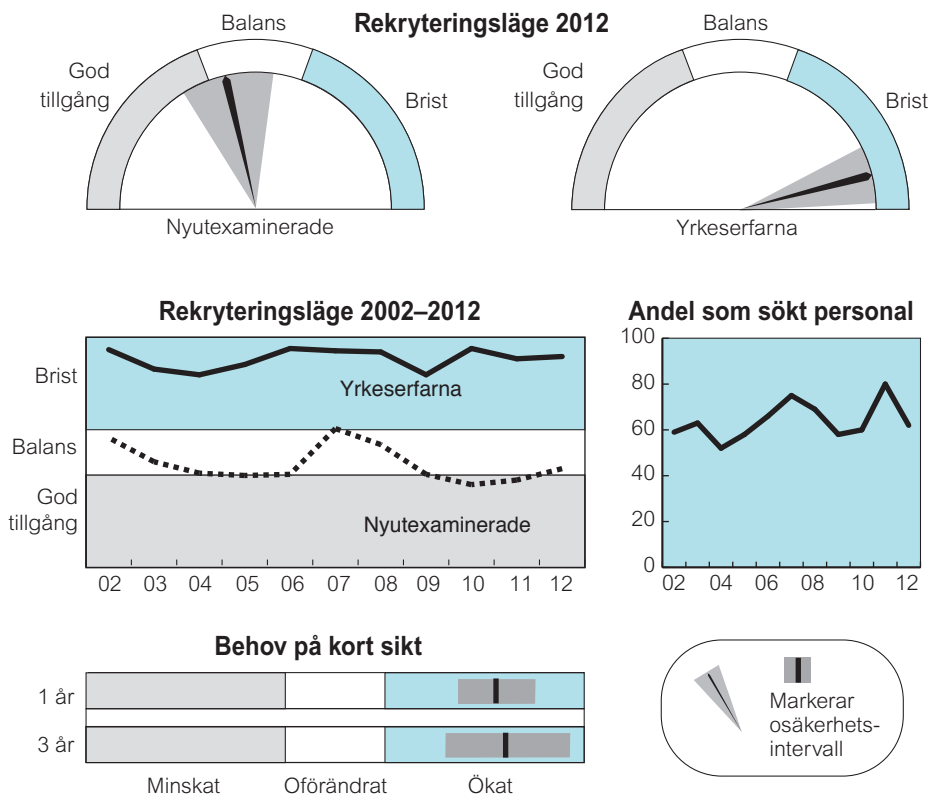
Maskiningenjörer och maskintekniker ..... 16  
 Civilingenjörer m.fl., maskin ..... 13  
 Övriga ingenjörer och tekniker ..... 8

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 700	28 800	33 200	36 200	3
Kommunal	..	..	26 100	32 300	2
Privat	27 600	29 800	33 900	38 800	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik



### Sex av tio arbetsgivare har sökt högskoleingenjörer byggnadsteknik

Sex av tio arbetsgivare uppger att de sökt personal under det gångna året med högskoleingenjörsutbildning inom byggnadsteknik. Enligt arbetsgivarna är det brist på yrkeserfarna sökande och balanseerad tillgång på nyutexaminerade, vilket ligger i linje med tidigare års resultat. På både ett och tre års sikt uppges rekryteringsbehovet av högskoleingenjörutbildade inom byggnadsteknik att öka.

**Examinerade 2010/11** 636, varav 31 procent kvinnor och 69 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 6 100, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

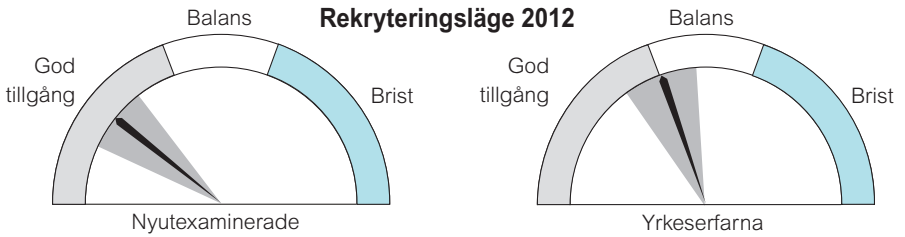
Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker .....	28
Civilingenjörer m.fl., bygg och anläggning .....	15
Byggnads- och brandinspektörer .....	6

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	28 700	35 500	38 900	4
Kommunal	29 000	30 500	33 200	41 200	10
Privat	29 300	26 900	36 600	43 400	86

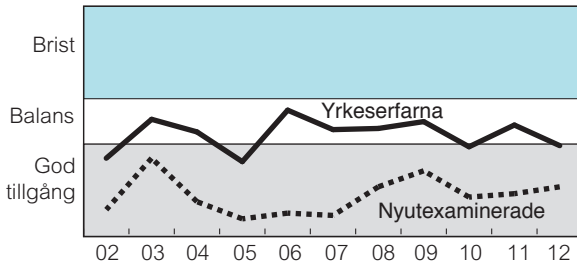
**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Biologutbildning

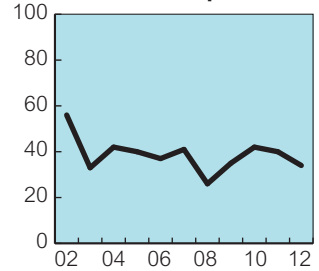
### Rekryteringsläge 2012



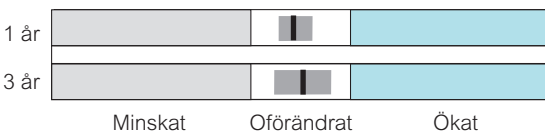
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade med biologutbildning

Arbetsgivarna bedömer att det varit fortsatt god tillgång på nyutexaminerade med biologutbildning. Tillgången på sökande med yrkeseferenhet har varit balanserad med viss lutning åt god tillgång även för dem. Drygt tre av tio arbetsgivare har sökt biologutbildade det gångna året. Arbetsgivarnas bedömning är att antalet anställda med utbildningen kommer att vara oförändrat på såväl ett som tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 1 418, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 11 600, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

Universitets- och högskollärare.....	17
Administratörer i offentlig förvaltning.....	10
Biologer.....	7

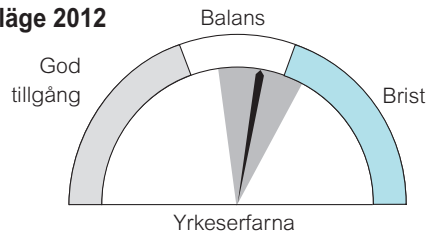
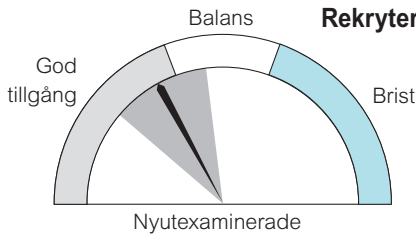
### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 400	24 200	32 100	36 700	40
Kommunal	25 600	26 400	29 200	31 500	17
Privat	26 700	..	36 900	40 700	43

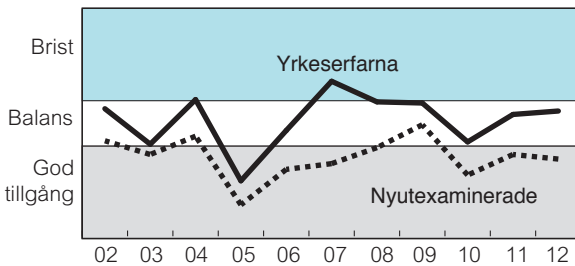
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Fysikutbildning

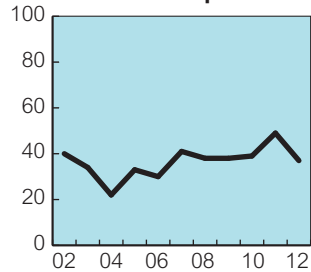
### Rekryteringsläge 2012



### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Oförändrat antal anställda med fysikutbildning de närmaste åren

Enligt arbetsgivarna har det varit relativt god tillgång på nyutexaminerade sökande med fysikutbildning det gångna året medan tillgången på sökande med yrkeserfarenhet varit mer balanserad. Årets resultat ligger därmed i linje med tidigare års bedömningar. Enligt arbetsgivarna kommer antalet anställda med fysikutbildning att vara oförändrat på såväl ett som tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 166, varav 33 procent kvinnor och 67 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 2 700, varav 19 procent kvinnor och 81 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Universitets- och högskollärare.....	23
Systemerare och programerare.....	10
Fysiker och astronomer.....	8

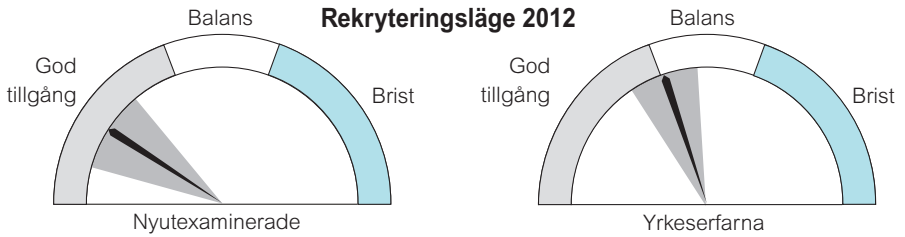
Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 200	24 900	36 300	41 700	38
Kommunal	..	..	28 100	33 200	6
Privat	..	..	41 200	46 000	56

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

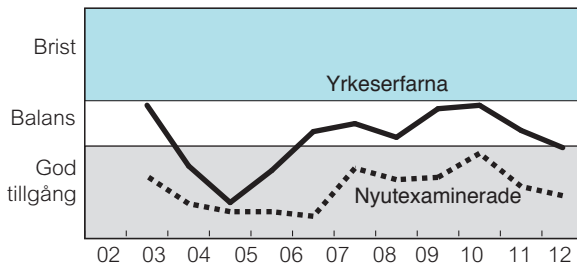


## Kemistutbildning

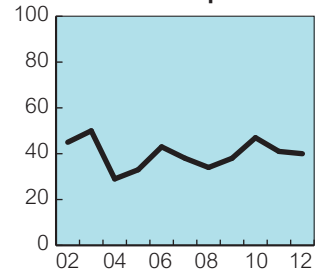
### Rekryteringsläge 2012



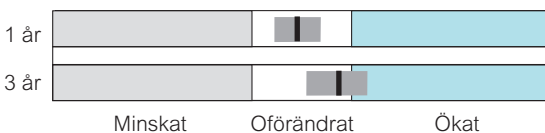
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### God tillgång på nytexaminerade kemistutbildade

Enligt en majoritet av arbetsgivarna är tillgången på nytexaminerade sökande med kemistutbildning fortsatt god. I årets Arbetskraftsbarometer har omkring 40 procent av arbetsgivarna sökt personal med kemistutbildning. På kort sikt bedömer de att antalet anställda kemistutbildade kommer att ligga på en oförändrad nivå utifrån dagens utgångsläge.

**Examinerade 2010/11** 218, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 5 900, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

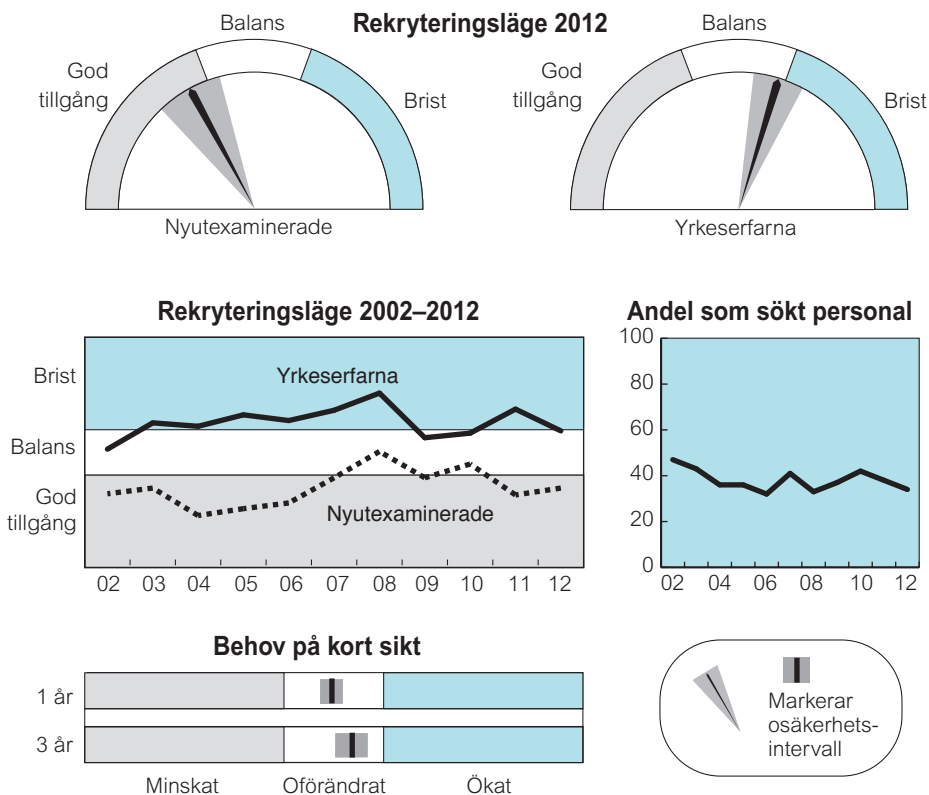
Kemister ..... 20  
 Universitets- och högskollärare..... 14  
 Laboratorieingenjörer..... 10

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 800	23 000	36 300	40 800	24
Kommunal	26 800	..	30 200	34 700	7
Privat	..	..	41 100	47 300	69

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Agronomutbildning



### Oförändrad efterfrågan på agronomutbildade de närmaste åren

Under det gångna året har det varit balans i antalet yrkeserfarna sökande med agronomutbildning medan tillgången på nytexaminerade sökande varit fortsatt relativt god. En tredjedel av arbetsgivarna har sökt personal under perioden. På tre års sikt kommer antalet anställda med agronomutbildning att vara oförändrat enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 67, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 3 400, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

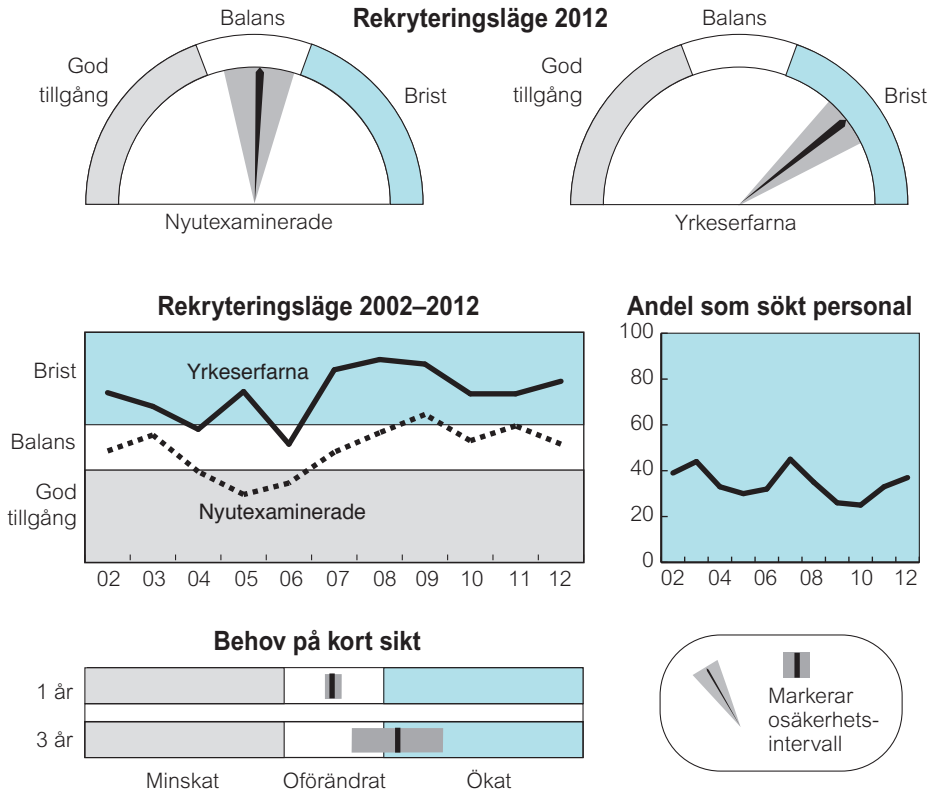
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Agronomer och hortonomer.....	11
Administratörer i offentlig förvaltning .....	11
Universitets- och högskollärare.....	7

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 900	..	35 000	38 000	26
Kommunal	..	..	31 100	31 200	10
Privat	..	..	37 700	58 100	64

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Lantmästarutbildning



### Brist på yrkeserfarna och balans på nyutexaminerade

Närmare 40 procent av arbetsgivarna uppger att de sökt personal med lantmästarutbildning det gångna året. Bristen på sökande med yrkeserfarenhet kvarstår medan tillgången på nyutexaminerade varit relativt balanserad, vilket ligger i linje med tidigare års bedömningar. Arbetsgivarna uppskattar att behovet av att rekrytera utbildade lantmästare kommer att öka något på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 39, varav 33 procent kvinnor och 67 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 3 200, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

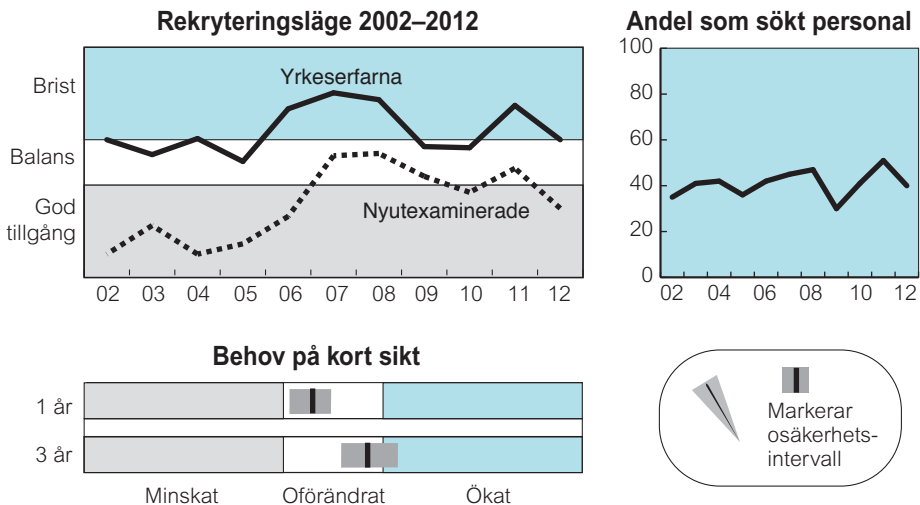
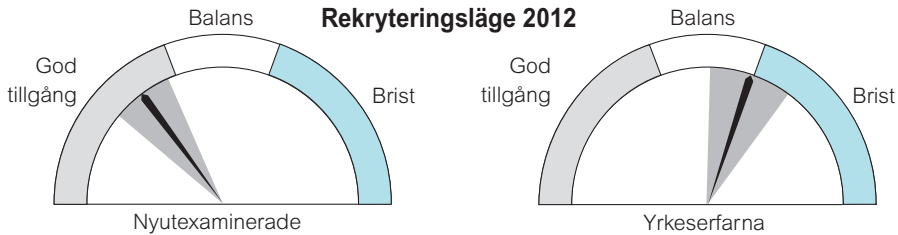
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärodlare ..... 16  
 Husdjursuppfödare och husdjursköttare ..... 14  
 Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift..... 11

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	29 600	33 800	6
Kommunal	..	-	26 900	29 700	4
Privat	..	..	..	37 200	90

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Jägmästar- och skogsvetarutbildning



### God tillgång på nyutexaminerade med jägmästar- och skogsvetarutbildning

Fyra av tio arbetsgivare uppger att de har sökt jägmästar- och skogsvetarutbildade under året och deras bedömning är att tillgången på nyutexaminerade sökande varit god. Tillgången på yrkeseferna sökande är balanserad men med viss lutning åt brist. Behovet av arbetskraft med denna utbildning kommer på ett och tre års sikt att vara ungefär detsamma som idag enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 65, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 1 600, varav 19 procent kvinnor och 81 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

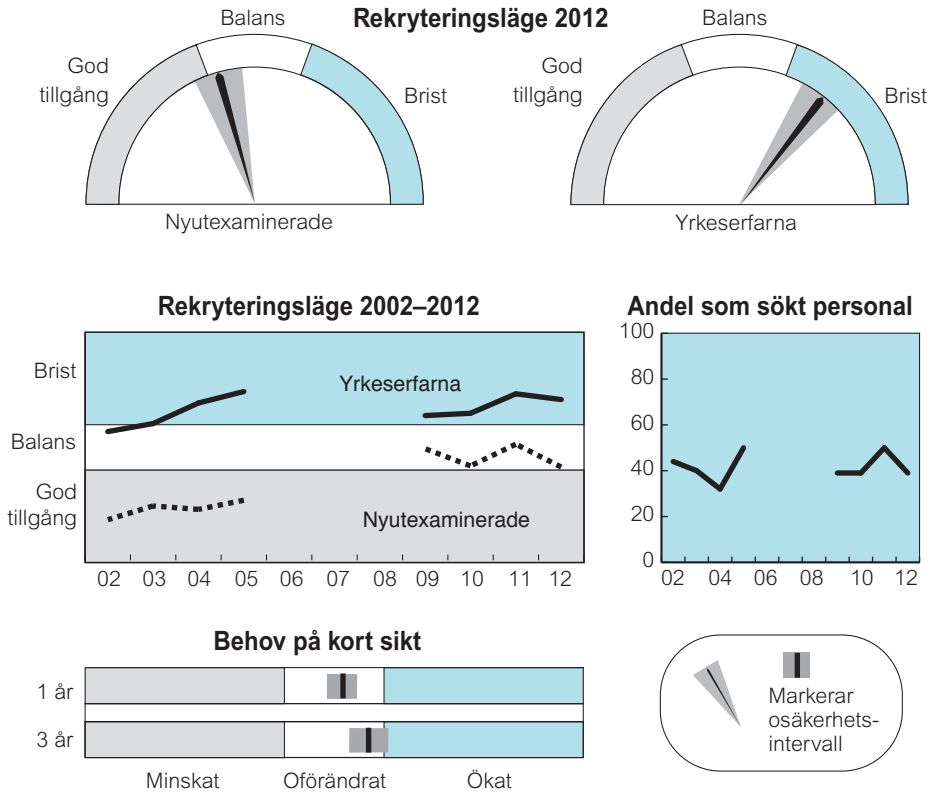
Jägmästare m.fl.....	16
Skogsmästare m.fl.....	10
Universitets- och högskollärare.....	10

**Genomsnittlig Månadslön 2011**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 800	25 900	36 800	36 800	29
Kommunal	-	..	..	34 700	4
Privat	..	..	..	57 600	67

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

## Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogsteknisk utbildning



### Oförändrat behov på kort sikt

I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det råder en balanserad tillgång på nytexaminerade med skogsingenjör-, och skogsmästar- och skogsteknisk utbildning. Vad gäller yrkeserfarna arbetssökande är det fortsatt brist. Fyra av tio arbetsgivare uppger att de har sökt personal med denna utbildningsbakgrund under det gångna året. Rekruteringsbehovet på ett och tre års sikt bedöms vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 32, varav 9 procent kvinnor och 91 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 2 700, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

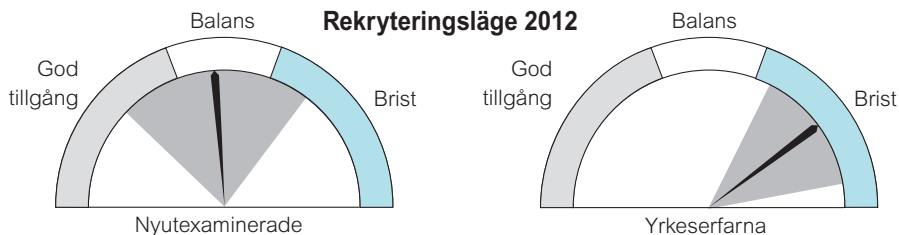
Skogsmästare m.fl.....	27
Inköpare .....	9
Jägmästare m.fl.....	8

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	29 500	30 100	13
Kommunal	-	..	-	30 800	4
Privat	..	..	..	38 200	83

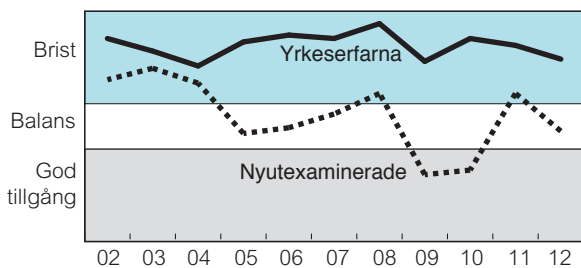
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Byggt utbildning

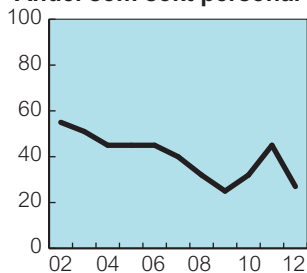
### Rekryteringsläge 2012



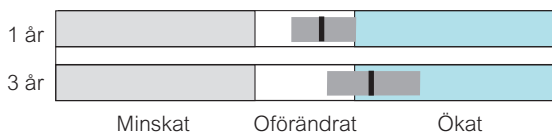
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Knappt tre av tio arbetsgivare har sökt byggt utbildade

Knappt tre av tio arbetsgivare uppger att de har sökt byggt utbildade under året och enligt dem är det fortsatt brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Vad gäller tillgången på nyutexaminerade ger arbetsgivarnas varierande bedömning ett mer osäkert resultat, se det gråmarkerade osäkerhetsintervallet. Rekryteringsbehovet bedöms att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 5 008, varav 10 procent kvinnor och 90 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 108 100, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

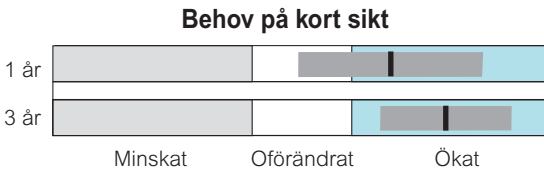
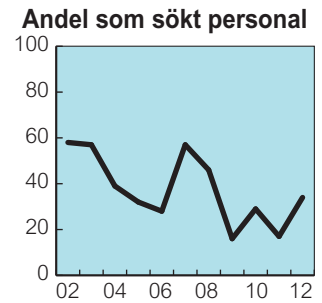
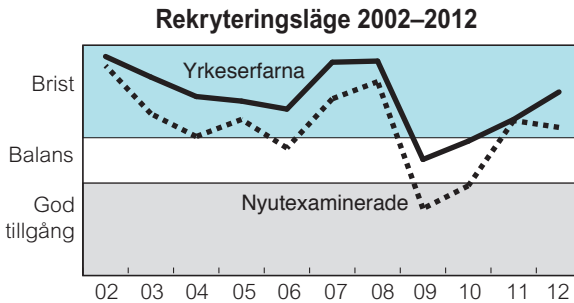
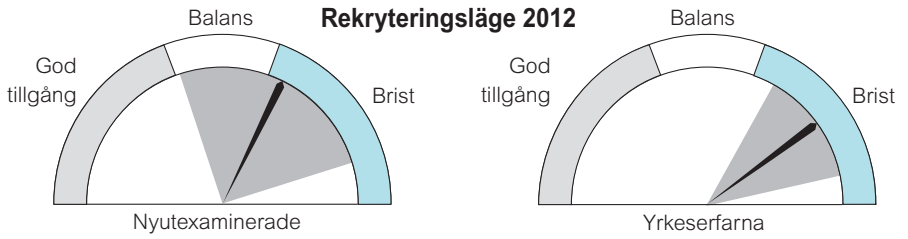
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	21
Målare	7
Murare m.fl.	4

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 800	27 000	26 200	1
Kommunal	19 800	20 700	22 700	25 000	4
Privat	..	24 400	26 800	28 200	95

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Industriutbildning



### Ökat rekryteringsbehov av industriutbildade de närmaste åren

Arbetsgivarna uppger att det är brist på arbetssökande med industriutbildning, oavsett yrkeserfarenhet. Resultaten ska dock tolkas med försiktighet, särskilt vad gäller tillgången på nyutexaminerade, eftersom osäkerhetsintervallen är stort. Tre av tio arbetsgivare uppger att de sökt industriutbildade under året. Framför allt på tre års sikt uppges rekryteringsbehovet att öka.

**Examinerade 2010/11** 2 619, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 170 300, varav 11 procent kvinnor och 89 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

Verktygsmaskinoperatörer .....	8
Svetsare och gasskärare .....	4
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer.....	4

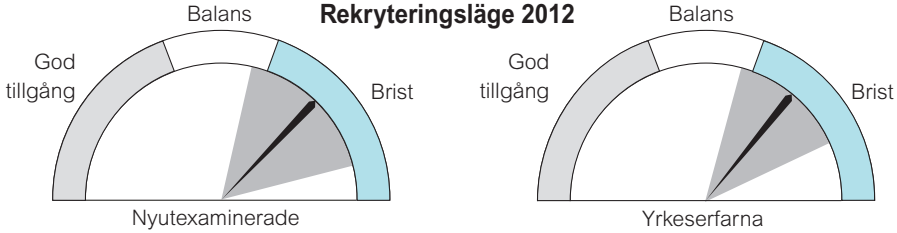
### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 600	25 500	25 900	1
Kommunal	19 300	19 700	23 200	24 100	7
Privat	23 300	22 400	23 800	26 100	92

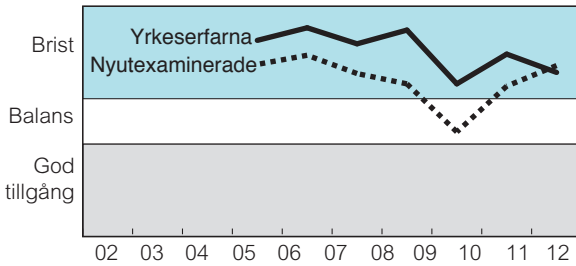
Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Fordonsutbildning

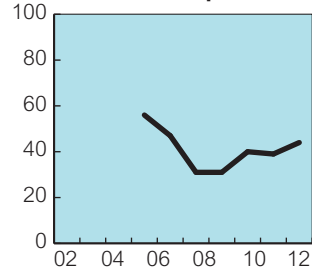
### Rekryteringsläge 2012



### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Ökat behov av fordonsutbildade på tre års sikt

Drygt 40 procent av arbetsgivarna har sökt personal med fordonsutbildning under det senaste året. Det råder fortsatt brist på arbetssökande med denna utbildning, oavsett yrkeserfarenhet. På tre års sikt gör arbetsgivarna bedömningen att antalet anställda med fordonsutbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 1 790, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 86 400, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

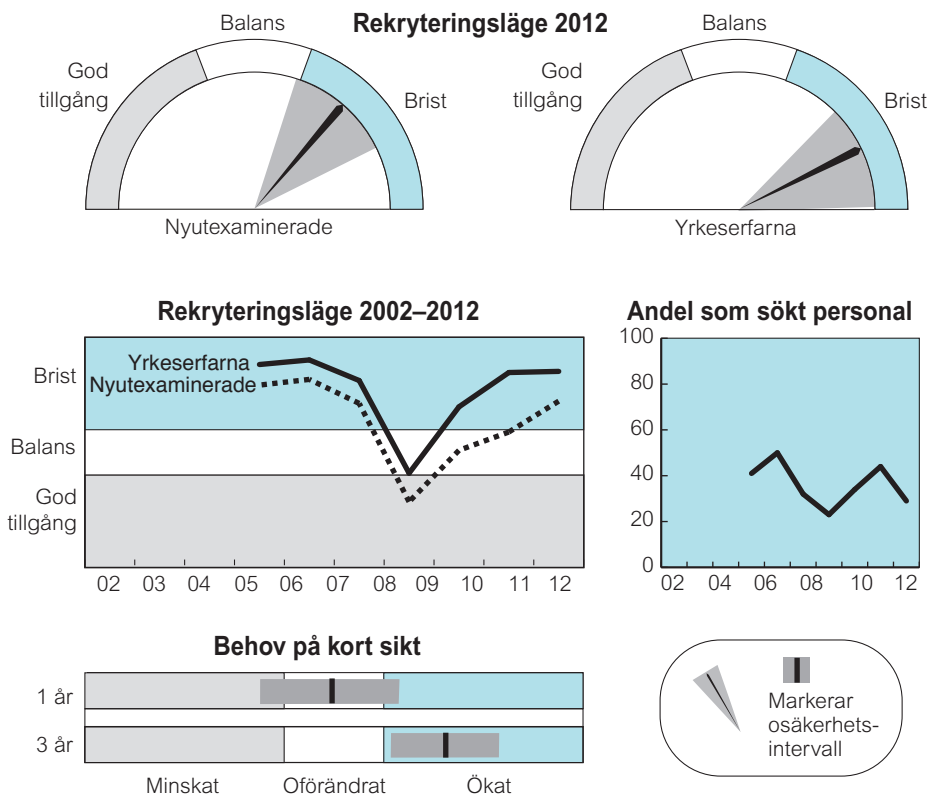
Motorfordonsmekaniker och motorfordonsreparatörer .....	15
Lastbils- och långtradarförare.....	6
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer.....	3

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	20 100	25 900	26 500	2
Kommunal	..	20 400	22 500	24 800	3
Privat	..	21 500	24 300	25 900	95

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Transportutbildning



### Brist på arbetssökande transportutbildade

Tre av tio arbetsgivare uppger att de har sökt transportutbildade under året och enligt dem är det fortsatt brist på arbetssökande med yrkeserfarenhet. I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna brist även på nyutexaminerade arbetssökande med denna utbildning. Rekryteringsbehovet av transportutbildade bedöms att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 1 324, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 37 700, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

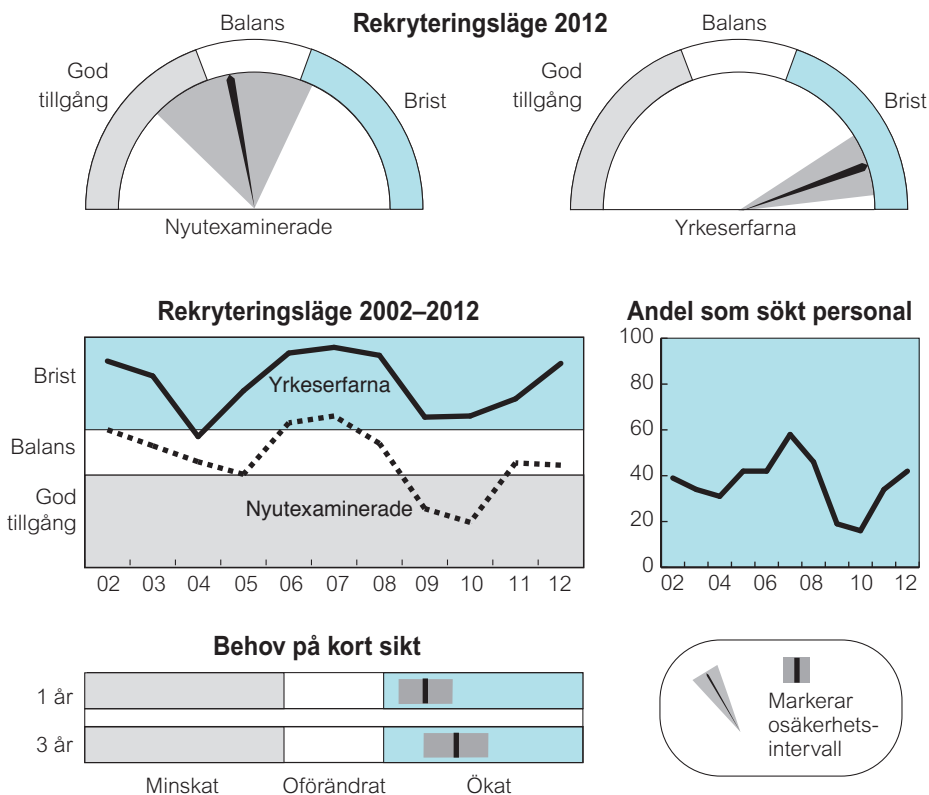
Lastbils- och långtradarförare.....	29
Anläggningsmaskinförare m.fl. ....	6
Buss- och spårvagnsförare.....	6

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	18 600	25 400	28 500	1
Kommunal	..	22 200	23 300	24 700	4
Privat	..	23 800	23 200	25 800	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Elektrikerutbildning



### Ökat rekryteringsbehov av elektrikerutbildade de närmaste åren

Arbetsgivarna uppger att det är fortsatt brist på arbetssökande elektrikerutbildade med yrkeseferanhet. Det råder en mer balanserad tillgång på nyutexaminerade men arbetsgivarnas svar varierar kraftigt, se det gråmarkerade osäkerhetsintervallet. Resultatet bör således tolkas med viss försiktighet. På såväl ett som tre års sikt ser arbetsgivarna ett ökat rekryteringsbehov av elektrikerutbildade.

**Examinerade 2010/11** 4 947, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 55 800, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

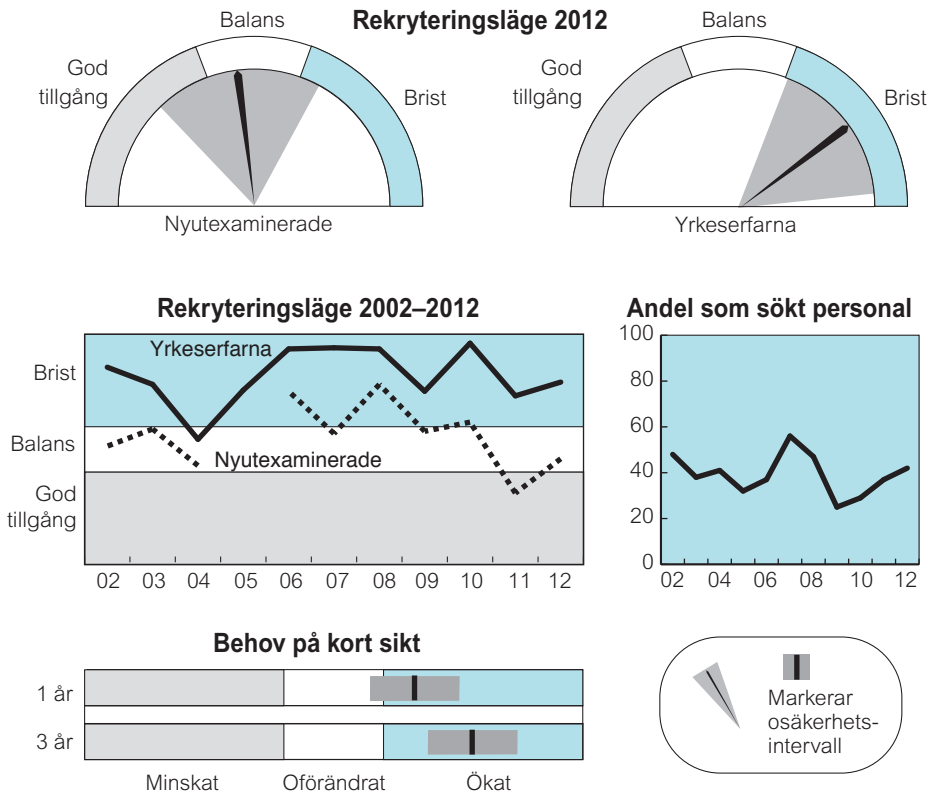
Installationselektriker.....	27
Elmontörer och elreparatörer.....	7
Elingenjörer och eltekniker.....	3

**Genomsnittlig Månadslön 2011**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	19 700	25 300	28 200	1
Kommunal	..	19 600	23 700	26 600	4
Privat	..	21 400	23 400	28 000	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Styr- och reglerteknisk utbildning



### Fortsatt brist på yrkeserfarna sökande

Arbetsgivarna har i flera år uppgett att det råder brist på yrkeserfarna arbetssökande med styr- och reglerteknisk utbildning, och så även i år. Det råder en mer balanserad tillgång på nytexaminerade men arbetsgivarnas svar varierar kraftigt, se det gråmarkerade osäkerhetsintervallet. Framför allt på tre års sikt gör arbetsgivarna bedömningen att antalet anställda med styr- och reglerteknisk utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 623, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 17 600, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

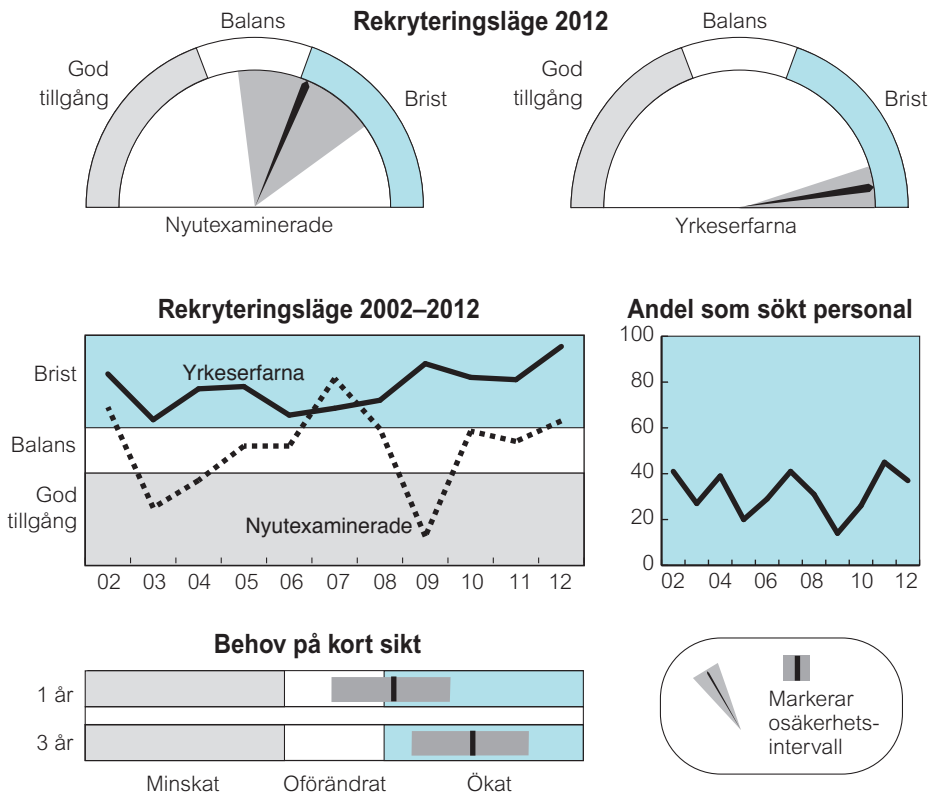
Elmontörer och elreparatörer.....	6
Installationselektriker.....	5
Maskinmekaniker, maskinmontörer och maskinreparatörer.....	4

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	19 600	..	27 900	1
Kommunal	..	..	23 400	26 400	4
Privat	..	22 500	..	27 200	95

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Tele- och elektronikutbildning



### Ökat behov av tele- och elektronikutbildade

Arbetsgivarna ger en samstämmig bild av att det råder brist på arbetssökande med tele- och elektronikutbildning som har yrkeserfarenhet. Vad gäller nytexaminerade är bedömningen något mer splittrad och resultatet tyder på viss brist. Framför allt på tre års sikt bedömer arbetsgivarna att antalet anställda med tele- och elektronikutbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 1 232, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 50 400, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

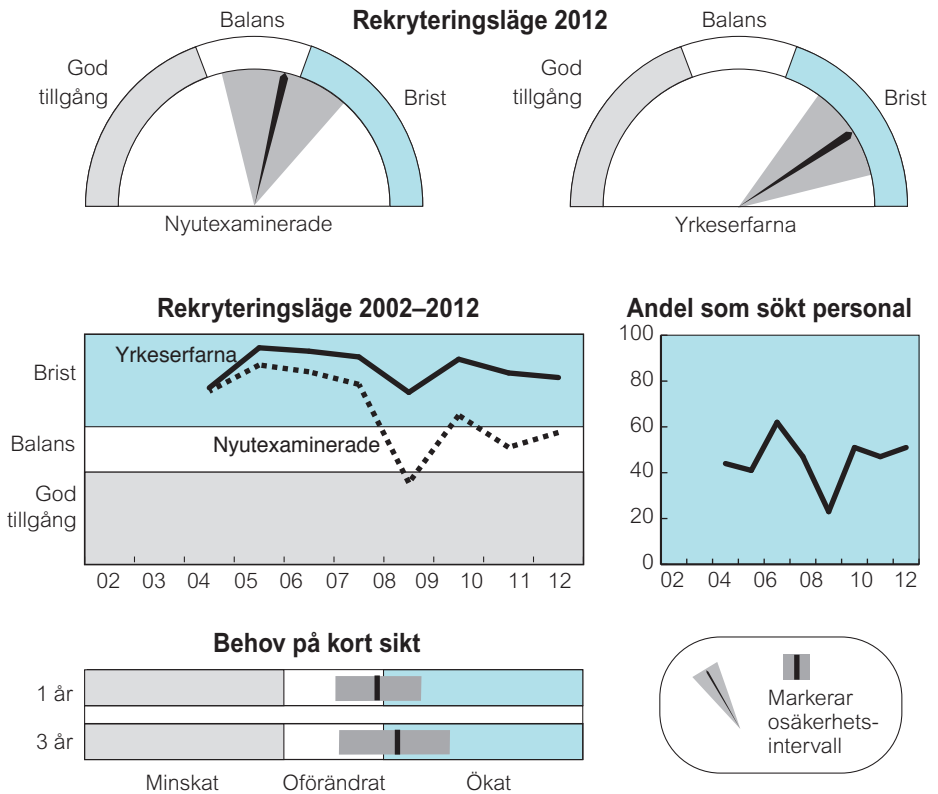
Datatekniker .....	7
Tele- och elektronikreparatörer m.fl.....	5
Företagssäljare.....	4

**Genomsnittlig Månadslön 2011**

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 600	25 700	29 100	2
Kommunal	..	19 800	23 500	26 300	5
Privat	..	22 100	24 400	25 800	93

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning



### Fem av tio arbetsgivare har sökt arbetskraft

Arbetsgivarna uppger att det är fortsatt brist på yrkeserfarna arbetssökande med en drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning. Vad gäller tillgången på nyutexaminerade ger arbetsgivarnas varierande bedömning ett mer osäkert resultat, men tyder på balans. Arbetsgivarna ser på tre års sikt ett något ökat behov av arbetskraft med denna kompetens. Halften av de svarande arbetsgivarna har sökt personal under året.

**Examinerade 2010/11** 727, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 26 000, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

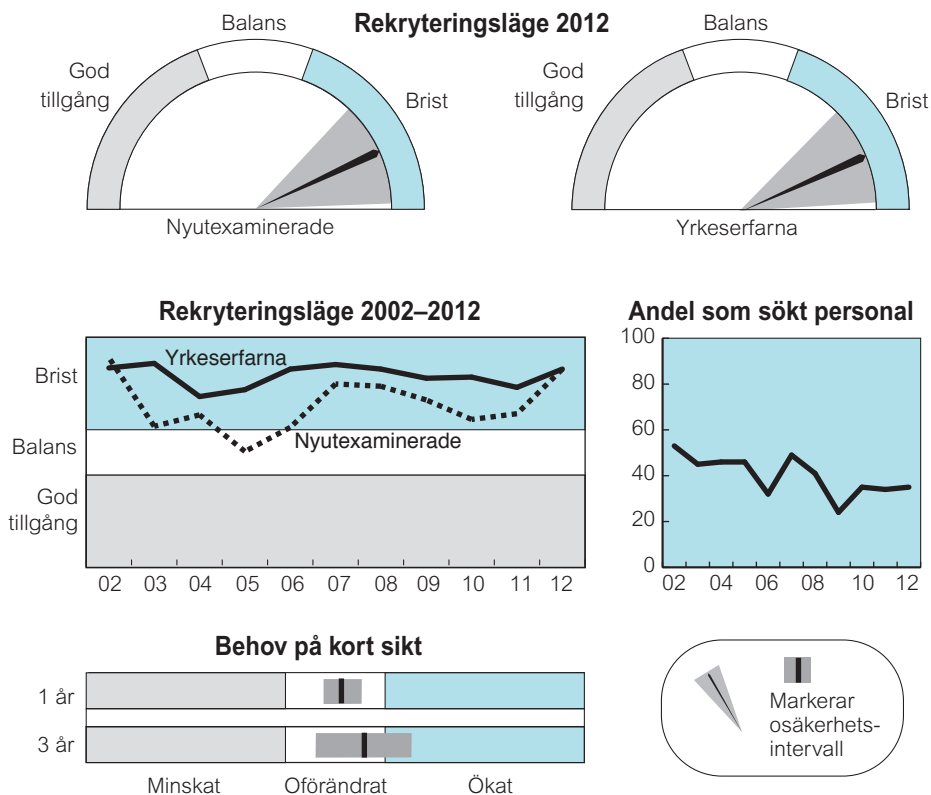
VVS-montörer m.fl. ....	27
Fastighetsskötare .....	4
Företags säljare.....	3

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 300	..	27 900	1
Kommunal	-	20 500	22 500	26 100	5
Privat	..	24 100	..	27 200	94

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Naturbruksutbildning



### Fortsatt brist på naturbruksutbildade

Även i årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det är brist på arbetssökande med naturbruksutbildning, oavsett yrkeserfarenhet. Kring 35 procent av arbetsgivarna har sökt naturbruksutbildade under året och utifrån dagens utgångsläge tror arbetsgivarna inte på några ökade rekryteringsbehov under de kommande tre åren.

**Examinerade 2010/11** 3 004, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 51 800, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

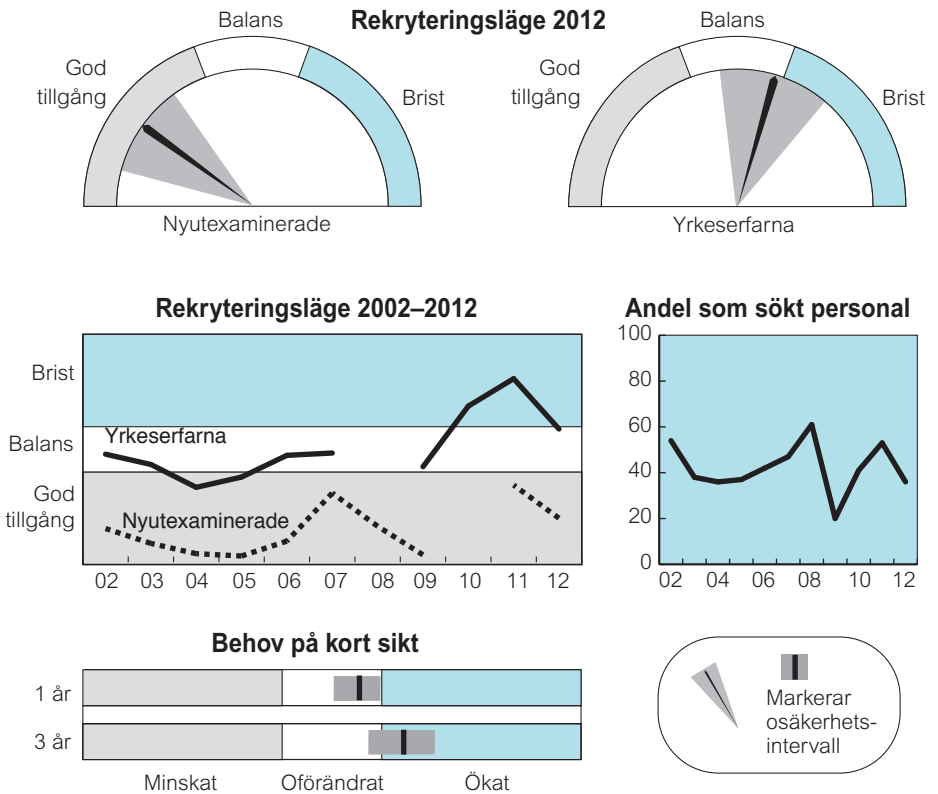
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Husdjursuppfödare och husdjurskötare .....	11
Odlare av jordbruksväxter, frukt- och bärödlare .....	5
Växtodlare och djuruppfödare, blandad drift.....	5

Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	18 800	19 000	23 400	25 900	2
Kommunal	19 300	19 700	22 800	24 900	9
Privat	21 400	21 600	23 000	25 300	89

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Ekonomutbildning



### Fortsatt god tillgång på nytexaminerade ekonomutbildade

Arbetsgivarna bedömer att det under året varit fortsatt god tillgång på nytexaminerade ekonomutbildade och balans i tillgången på yrkeseferarna. Närmare 40 procent av arbetsgivarna har efterfrågat personal med ekonomutbildning det senaste året. På tre års sikt gör arbetsgivarna bedömningen att antalet anställda med denna utbildningsbakgrund kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 6 483, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 90 200, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

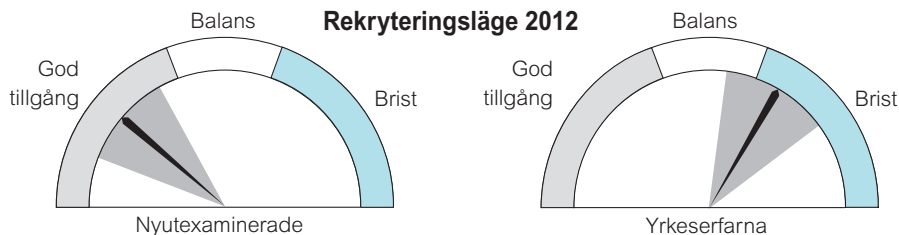
Revisorer m.fl. ....	12
Övriga företagsekonomer .....	9
Ekonomichefer och administrativa chefer .....	6

### Genomsnittlig Månadslön 2011

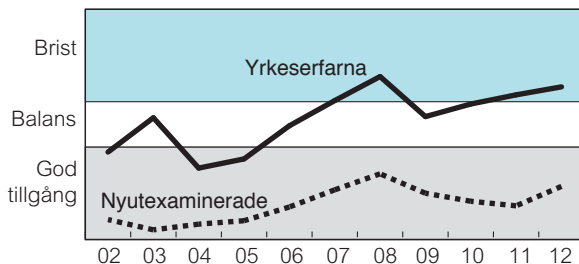
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 100	27 300	36 900	39 900	11
Kommunal	27 400	29 000	34 400	37 700	5
Privat	29 000	33 400	45 600	58 500	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

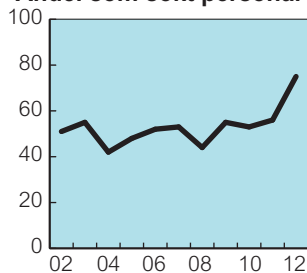
## Juristutbildning



### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Tre av fyra arbetsgivare har sökt juristutbildade

Närmare 75 procent av arbetsgivarna har sökt personal med juristutbildning under det gångna året. Arbetsgivarna uppger fortsatt god tillgång på nyutexaminerade, medan bilden vad gäller tillgången på yrkeserfarna är mer splittrad. Den sammanvägda bedömningen tyder på viss brist på yrkeserfarna. Rekryteringsbehovet av juristutbildade bedöms att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 1 600, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 32 300, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Företags-, förvaltnings- och organisationsjurister.....	22
Advokater och åklagare .....	13
Övriga jurister.....	9

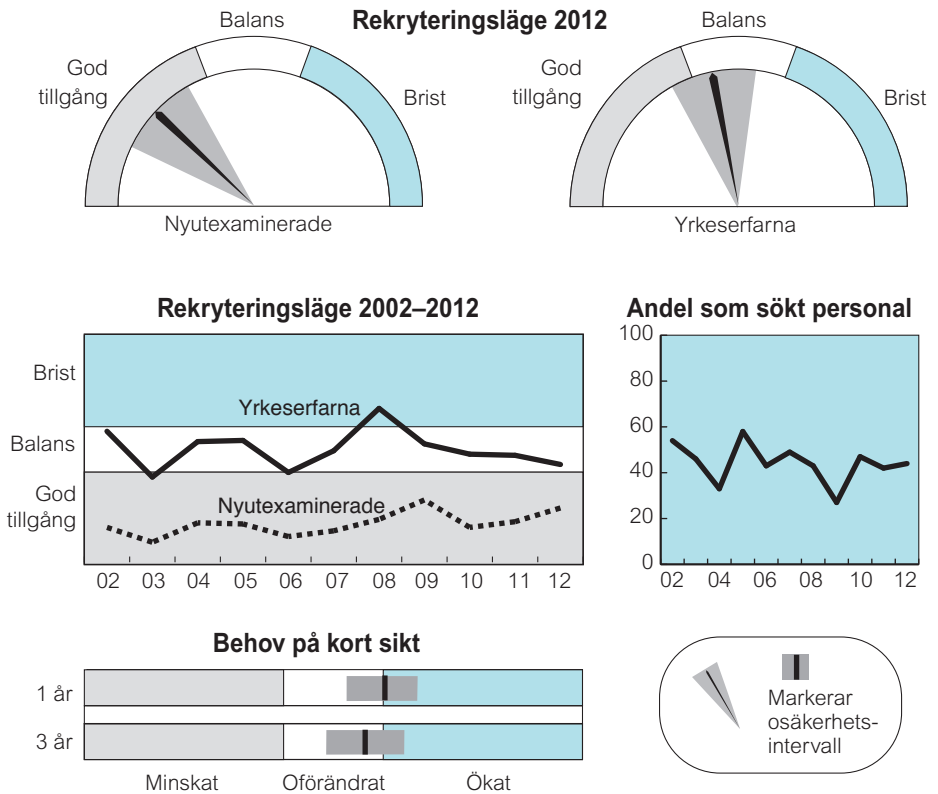
**Genomsnittlig Månadslön 2011**

Sektor	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 500	26 700	40 700	45 500	38
Kommunal	28 300	28 700	36 300	39 000	5
Privat	30 800	34 100	51 000	57 400	57

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande



## Personal- och beteendevetarutbildning



### Fortsatt god tillgång på nytexaminerade

Även i årets Arbetskraftsbarometer uppges tillgången på nytexaminerade arbetssökande med personalvetar- och beteendevetarutbildning ha varit god samtidigt som tillgången på yrkeseferarna sökande varit balanserad. Arbetsgivarna bedömer att antalet anställda med denna utbildning kommer att vara i stort sett oförändrat på ett och tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 3 849, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 27 200, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

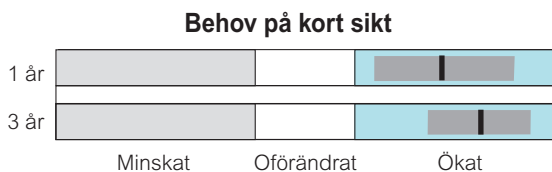
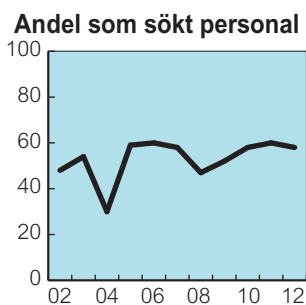
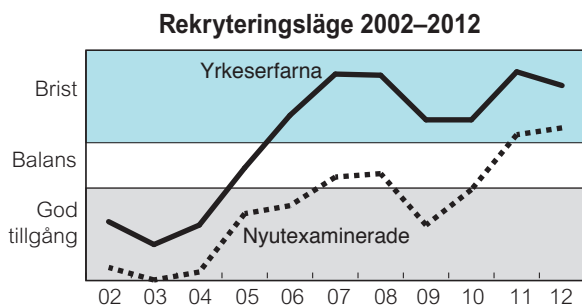
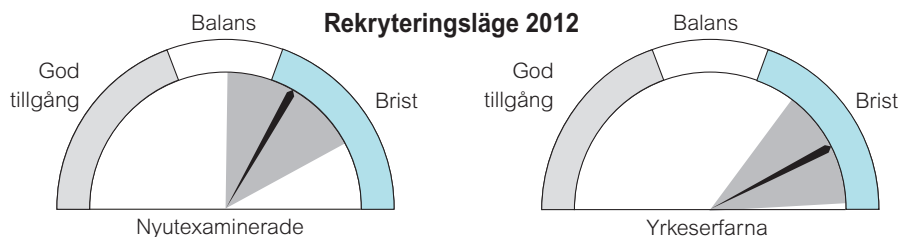
Personaltjänstemän och yrkesvägledare .....	14
Universitets- och högskollärare .....	10
Administratörer i offentlig förvaltning .....	7

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 100	26 000	33 300	37 500	31
Kommunal	26 900	26 600	31 100	33 400	25
Privat	28 200	30 300	39 900	43 500	44

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Programmerar- och systemvetarutbildning



### Sex av tio arbetsgivare har sökt arbetskraft

Närmare 60 procent av arbetsgivarna uppger att de sökt personal med programmerar-/systemvetarutbildning under året och att det är fortsatt brist på yrkeseferarna sökande. Vad gäller nyutexaminerade är bedömningen något mer splittrad och resultatet tyder på viss brist även för dem. På såväl ett som tre års sikt bedömer en majoritet av arbetsgivarna att antalet anställda med denna utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 1 243, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 29 700, varav 37 procent kvinnor och 63 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Systemerare och programmerare.....34

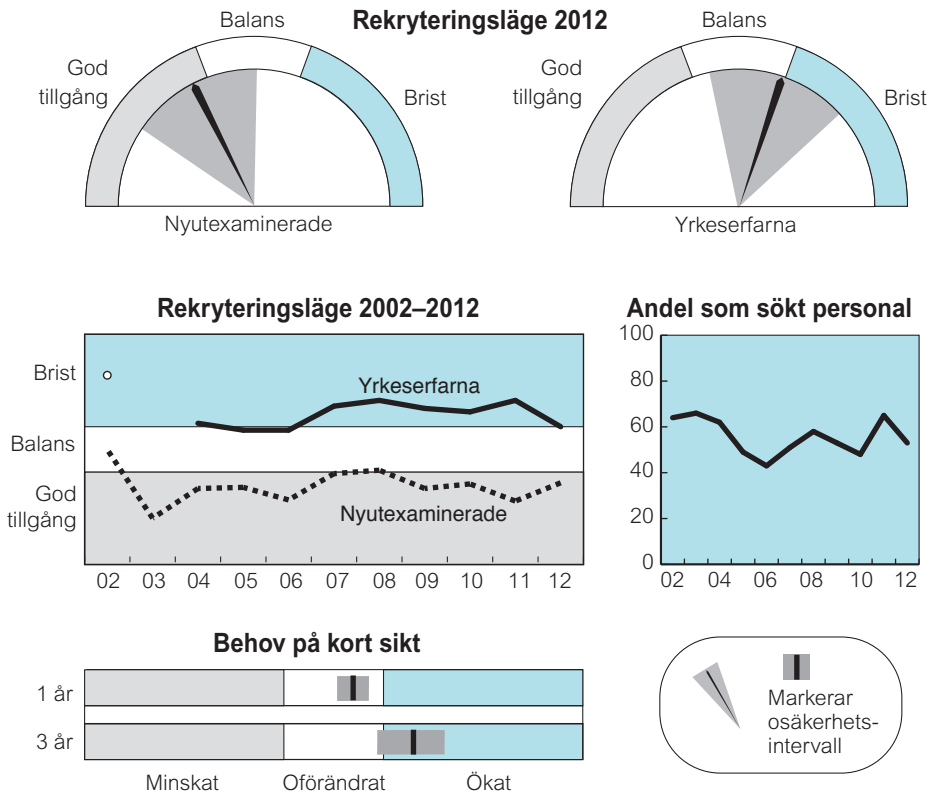
Övriga dataspecialister.....9

Datekniker.....8

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyetexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 800	27 900	34 800	36 200	9
Kommunal	29 900	27 800	29 200	31 200	7
Privat	30 700	28 700	39 300	42 900	84

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Psykologutbildning



### Ökat rekryteringsbehov på tre års sikt

Drygt hälften av arbetsgivarna uppger att de sökt personal med psykologutbildning under det gångna året. Vad gäller tillgången på arbetssökande varierar arbetsgivarnas svar kraftigt, men det sammanvägda resultatet tyder på relativt god tillgång på nyutexaminerade och viss brist på sökande med yrkeserfarenhet. Antalet anställda med psykologutbildning bedöms öka på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 462, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 7 600, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

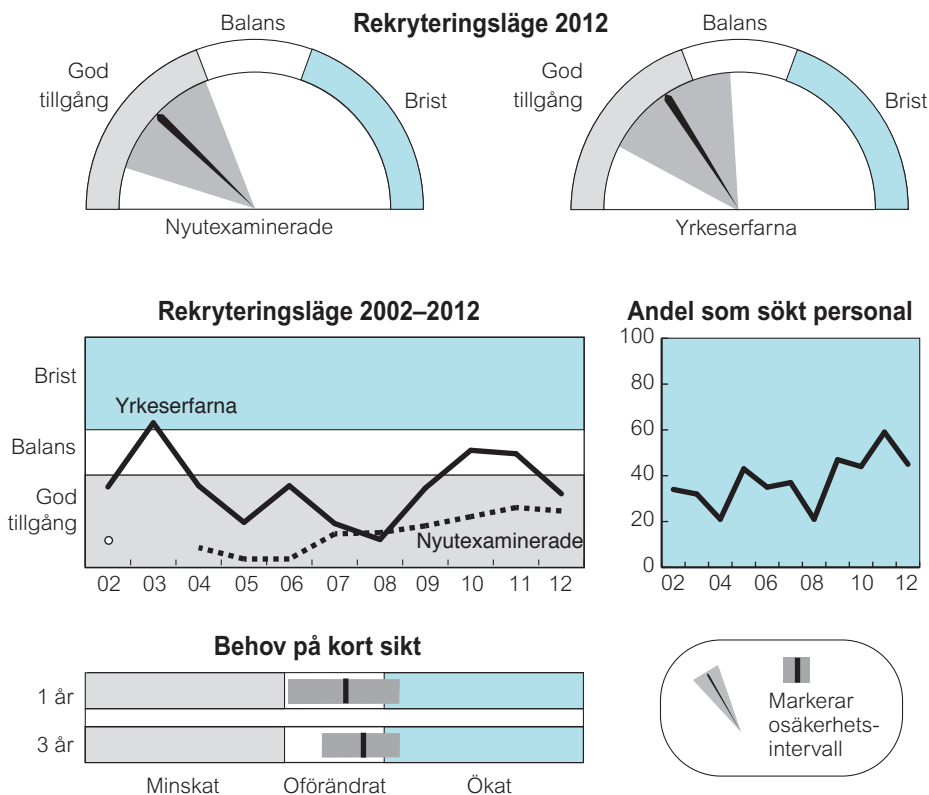
Psykologer m.fl. ....	80
Universitets- och högskollärare.....	2
Administratörer i offentlig förvaltning.....	1

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	30 200	30 300	36 000	36 600	11
Kommunal	29 900	30 200	35 000	35 900	59
Privat	..	..	35 400	..	30

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Samhällsvetarutbildning



### Fortsatt god tillgång på nytexaminerade

Knappt hälften av arbetsgivarna uppger att de sökt personal med en samhällsvetarutbildning. Tillgången på nytexaminerade har varit god under flera år och liknande bedömning gör arbetsgivarna även i årets undersökning. Tillgången på yrkeserfarna sökande har även den varit relativt god under året. Arbetsgivarna bedömer att antalet anställda med denna utbildning på kort sikt kommer att vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 1 748, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 30 500, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

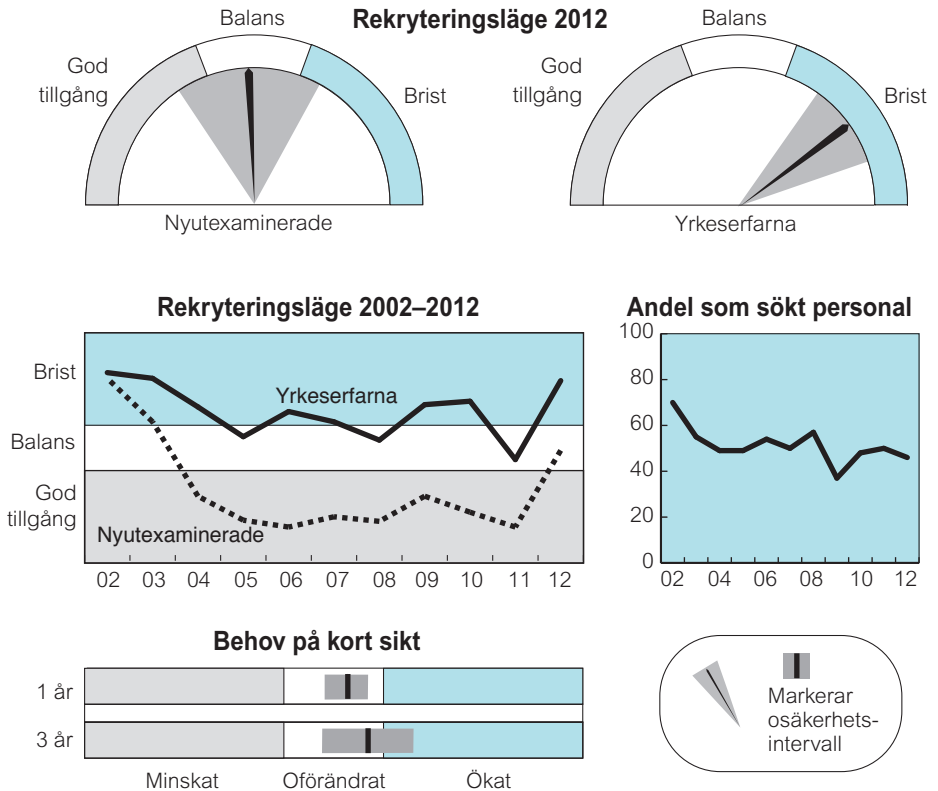
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Administratörer i offentlig förvaltning ..... 15  
 Övriga företagsekonomer ..... 6  
 Personaltjänstemän och yrkesvägledare ..... 4

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 800	26 700	36 600	38 800	25
Kommunal	27 600	28 600	37 300	41 200	24
Privat	26 800	..	44 000	52 200	51

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Socionomutbildning



### Brist på yrkeseferarna socionomutbildade

I årets Arbetskraftsbarometer gör arbetsgivarna bedömningen att det råder brist på yrkeseferarna sökande med socionomutbildning. Vad gäller tillgången på nytexaminerade varierar arbetsgivarnas svar kraftigt och det sammanvägda svaret tyder på balans. Resultatet bör dock tolkas med försiktighet, se det grå osäkerhetsintervallet. Rekryteringsbehovet på ett och tre års sikt bedöms vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 2 352, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 42 700, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

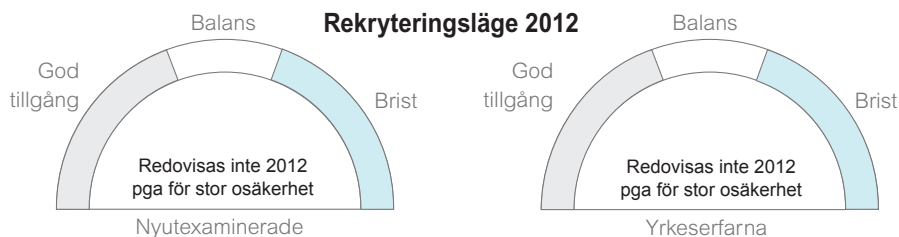
Socialekreterare och kuratorer .....	44
Behandlingsassistenter m.fl. ....	11
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....	10

### Genomsnittlig Månadslön 2011

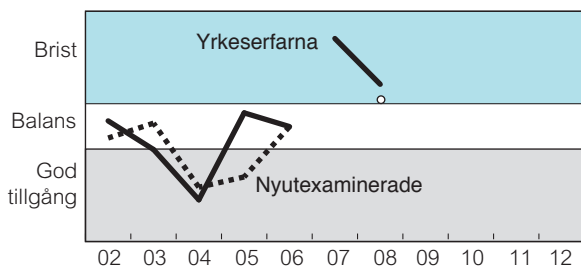
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 600	25 600	31 400	33 900	8
Kommunal	25 300	25 700	31 000	32 900	74
Privat	27 200	..	34 200	37 400	18

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

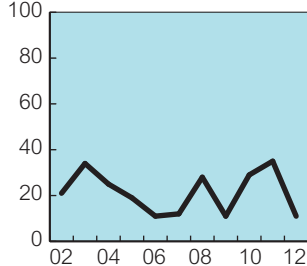
## Handels- och administrationsutbildning



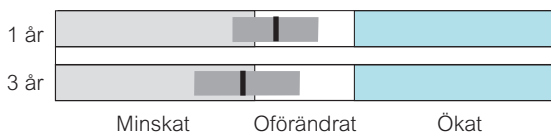
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Minskat behov av handels- och administrationsutbildade på tre års sikt

Endast en av tio arbetsgivare uppger att de har sökt handels- och administrationsutbildade under året. Arbetsgivarna bedömer att rekryteringsbehovet av personal med denna utbildning kommer att minska på tre års sikt. Resultaten vad gäller tillgången på nyutexaminerade och yrkeserfarna arbetssökande är för osäkra för att kunna redovisas.

**Examinerade 2010/11** 4 461, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 207 200, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

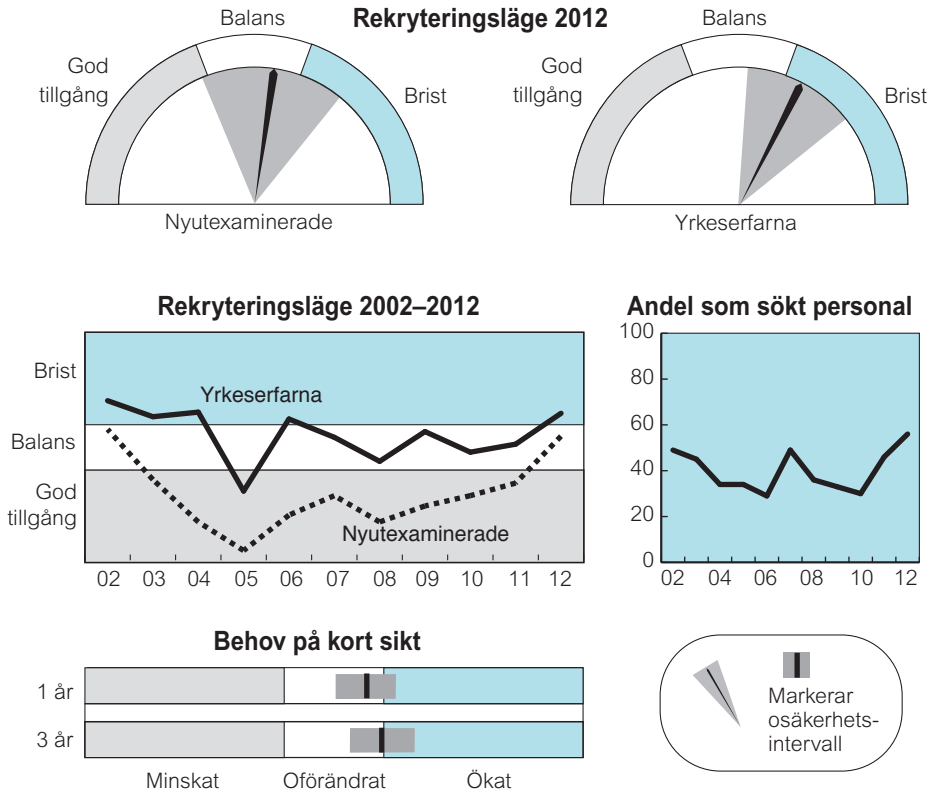
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Övrig kontorspersonal.....	7
Bokförings- och redovisningsassistenter.....	6
Försäljare, fackhandel.....	5

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	19 300	20 600	25 900	27 900	6
Kommunal	18 800	19 100	23 800	25 000	18
Privat	19 500	19 200	28 800	35 400	76

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Apotekarutbildning



### Drygt hälften av arbetsgivarna har sökt apotekarutbildade

Drygt hälften av arbetsgivarna uppger att de har sökt apotekarutbildade under året. Arbetsgivarna bedömer att det varit balans på nyutexaminerade sökande och viss brist på yrkeserfarna. Resultaten ska dock tolkas med viss försiktighet då arbetsgivarnas bedömning varierar kraftigt och osäkerhetsintervallen därför är stora. Rekryteringsbehovet bedöms vara oförändrat de närmaste åren.

**Examinerade 2010/11** 265, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 3 400, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

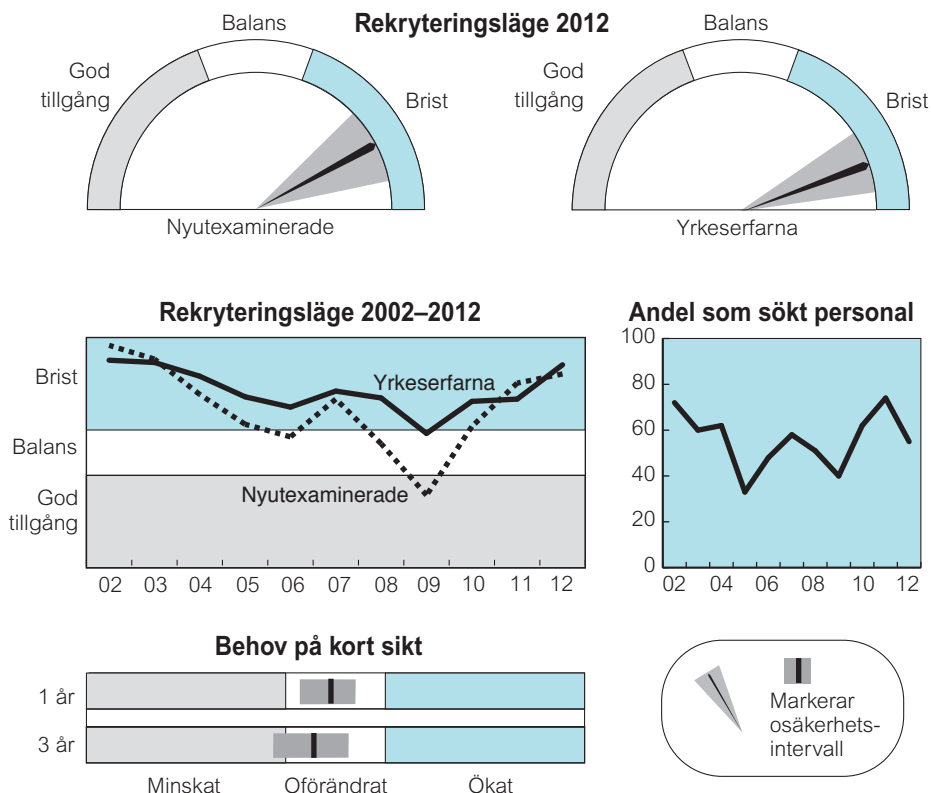
Apotekare.....	33
Administratörer i offentlig förvaltning .....	7
Farmakologer m.fl. ....	6

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 600	..	37 600	42 300	11
Kommunal	30 000	..	43 000	46 900	6
Privat	32 400	..	46 800	54 600	83

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Receptarieutbildning



### Fortsatt brist på sökande med receptarieutbildning

Närmare hälften av arbetsgivarna uppger att de har sökt receptarieutbildade under året och att det är fortsatt brist på arbetssökande, oavsett tidigare yrkeserfarenhet. Behovet av arbetskraft med denna utbildning kommer på ett och tre års sikt att vara ungefär detsamma som idag enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 145, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 5 400, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

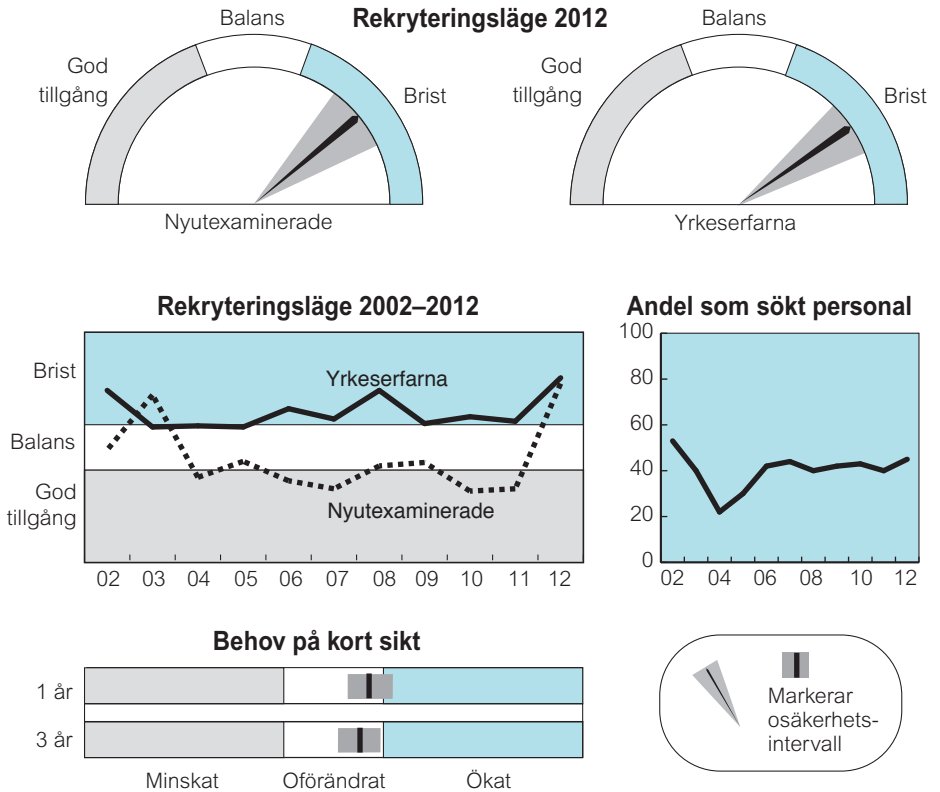
Receptarier.....	79
Apotekare.....	3
Driftchefer inom handel, hotell o rest, transp o kommunikation.....	2

Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	33 000	..	2
Kommunal	..	-	29 700	..	1
Privat	28 600	..	33 400	..	97

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Biomedicinsk analytikerutbildning



### Brist även på nyutexaminerade biomedicinska analytiker

Enligt arbetsgivarna har det i flera år varit på brist på yrkeserfarna arbetssökande med biomedicinsk analytikerutbildning. I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det även är brist på nyutexaminerade. På kort sikt ser efterfrågan på personal med denna utbildning ut att vara oförändrad.

**Examinerade 2010/11** 277, varav 83 procent kvinnor och 17 procent män

**Förvärvsarbetande 2010** 11 100, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

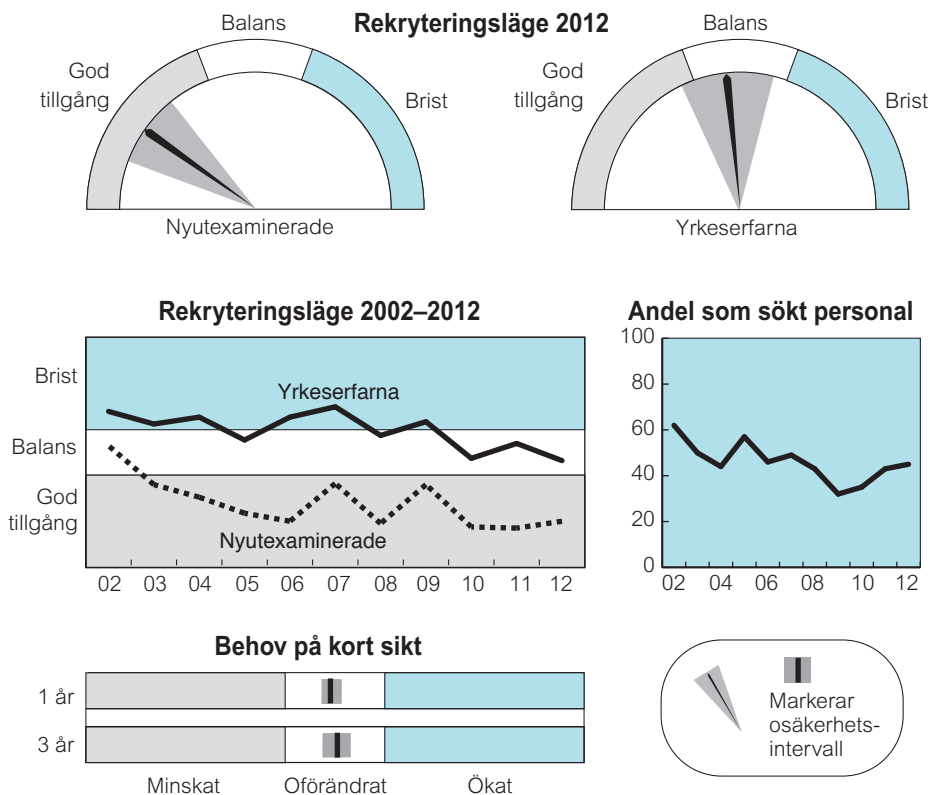
Biomedicinska analytiker .....	66
Laboratorieingenjörer.....	5
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....	2

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 900	..	27 900	28 300	9
Kommunal	22 800	22 900	28 800	28 800	61
Privat	..	..	33 200	34 300	30

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Arbsterapeututbildning



### Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade arbetsterapeututbildade

De senaste åren har arbetsgivarna gjort bedömningen att det varit god tillgång på nyutexaminerade sökande med arbetsterapeututbildning och så även i årets Arbetskraftsbarometer. Tillgången på yrkeserfarna sökande har däremot varit balanserad. Arbetsgivarnas bedömning är att antalet anställda med utbildningen kommer att vara oförändrat på kort sikt.

**Examinerade 2010/11** 358, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 9 800, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

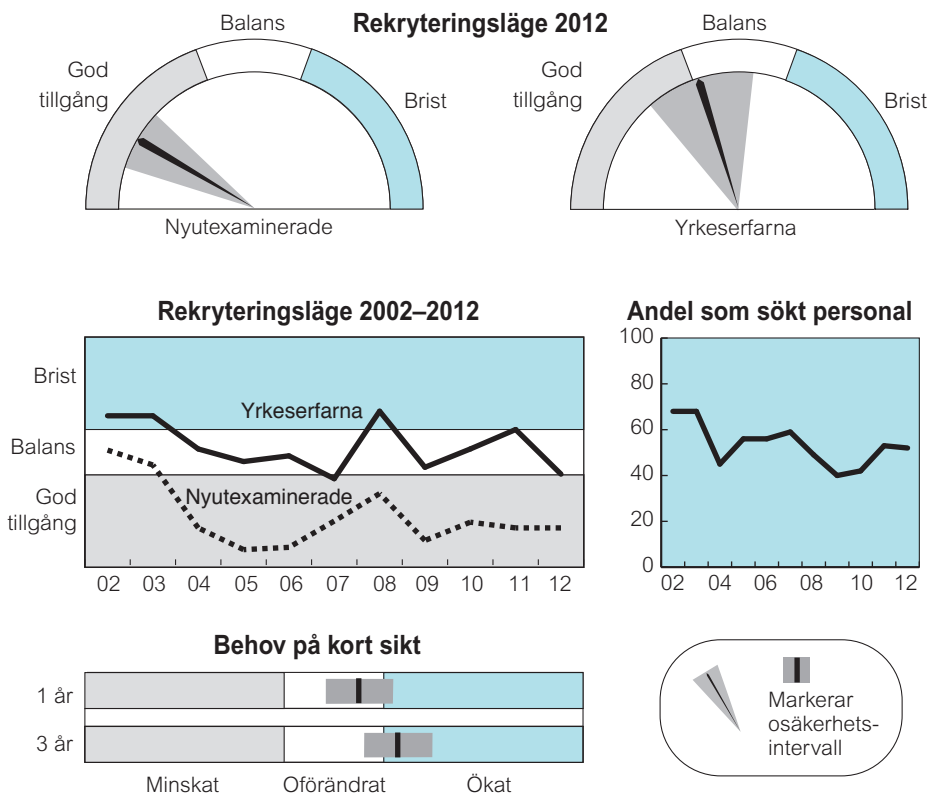
Arbets terapeuter .....	74
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....	3
Administratörer i offentlig förvaltning .....	2

### Genomsnittlig Månadslönen 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 800	..	30 000	29 700	4
Kommunal	23 500	23 900	27 900	27 700	77
Privat	..	..	30 500	..	19

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjukgymnastutbildning

**Fortsatt god tillgång på nyutexaminerade sjukgymnastutbildade**

Fem av tio arbetsgivare har sökt sjukgymnastutbildade och enligt dem är det fortsatt god tillgång på nyutexaminerade. Tillgången på yrkeserfarna är mer balanserad men även för dem tyder årets resultat på viss lutning åt god tillgång. Rekryteringsbehovet bedöms att öka på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 485, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

**Förvärvsarbetande 2010** 12 700, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

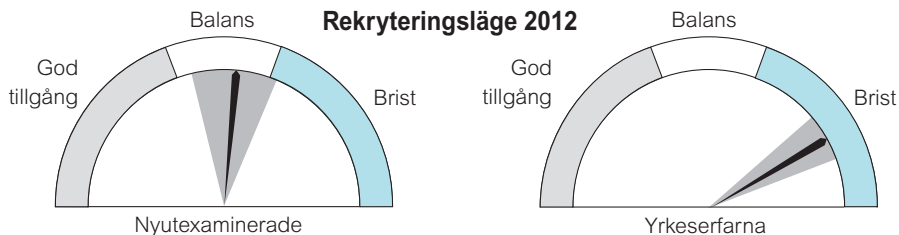
Sjukgymnaster m.fl.....70  
Säkerhetsinspektörer m.fl.....2  
Verksamhetschefer inom vård och omsorg .....2

**Genomsnittlig Månadslön 2011**

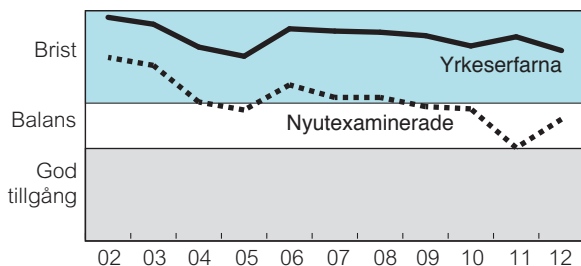
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	31 900	31 000	2
Kommunal	23 000	23 300	28 600	28 200	56
Privat	..	..	29 500	34 100	42

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

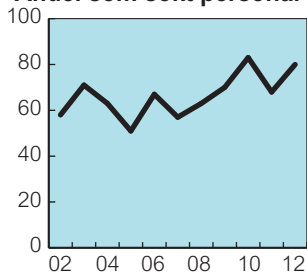
## Läkarutbildning



### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Balanserad tillgång på nytexaminerade läkarutbildade

Närmare åtta av tio arbetsgivare uppger att de har sökt läkarutbildade under året och att det är fortsatt brist på yrkeseferarna sökande. Tillgången på nytexaminerade är mer balanserad vilket ligger i linje med de senaste årens resultat. De närmaste åren kommer antalet anställda läkarutbildade att öka enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 981, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 43 400, varav 47 procent kvinnor och 53 procent män

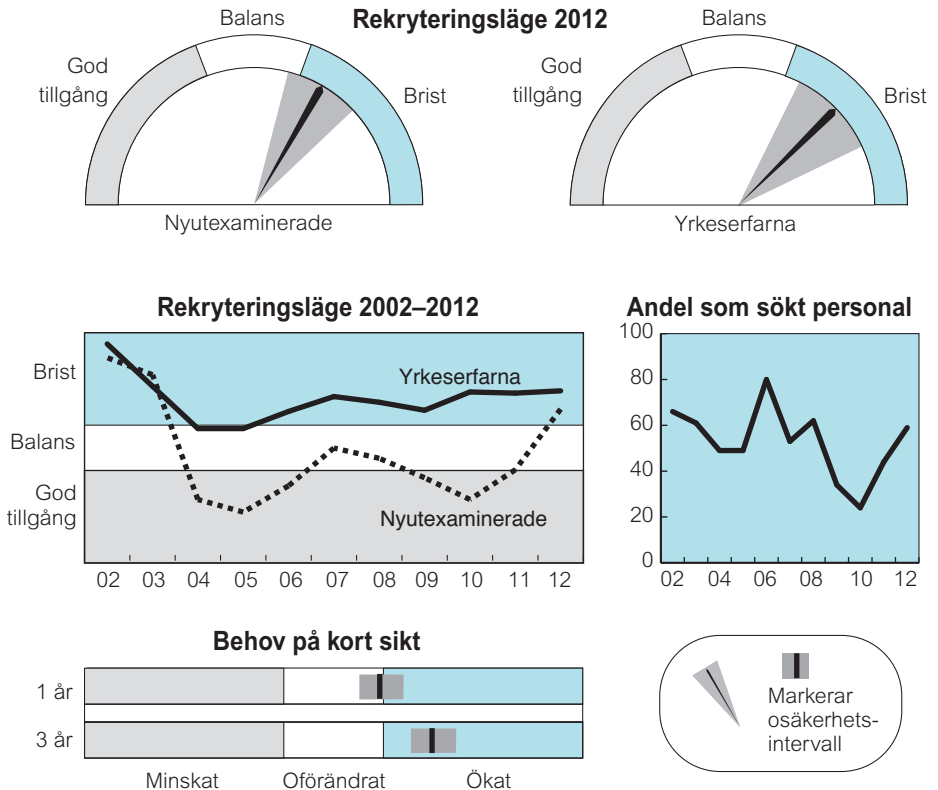
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Läkare .....	80
Universitets- och högskollärare.....	6
Övriga drift- och verksamhetschefer.....	1

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nytexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	30 000	31 400	40 500	48 200	10
Kommunal	35 900	37 600	50 200	60 100	64
Privat	34 500	..	48 700	65 100	26

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Sjuksköterskor, grundutbildning



### Brist på arbetssökande sjuksköterskor med grundutbildning

I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det är brist på arbetssökande sjuksköterskor med grundutbildning, även på nytexaminerade. Närmare 60 procent av arbetsgivarna uppger att de har sökt grundutbildade sjuksköterskor under året och rekryteringsbehovet bedöms öka på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 4 132, varav 88 procent kvinnor och 12 procent män

**Förvärvsarbetande 2010** 67 600, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

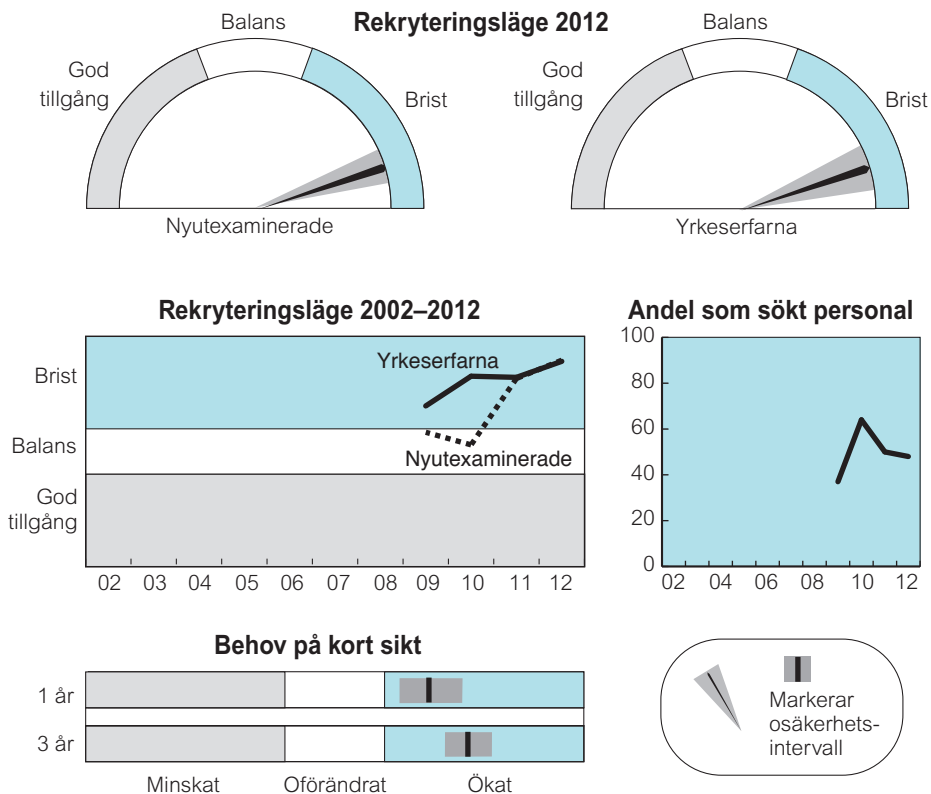
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens	84
Drift- och verksamhetschefer	4
Vård- och omsorgspersonal	2

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 700	29 200	31 200	30 800	1
Kommunal	24 900	25 400	30 100	30 800	76
Privat	26 200	30 500	33 900	38 500	23

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Sjuksköterskeutbildning: Anestesi-, intensiv-, operationssjukvård



### Fortsatt brist på arbetssökande, även nyutexaminerade

Majoriteten av arbetsgivarna uppger att det är fortsatt brist på arbetssökande sjuksköterskeutbildade inom anestesi-, intensiv- och operationssjukvård. Detta gäller såväl nyutexaminerade som yrkeseferna. På både ett och tre års sikt uppskattar arbetsgivarna att antalet anställda sjuksköterskor med dessa inriktningar kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 750, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 14 400, varav 81 procent kvinnor och 19 procent män

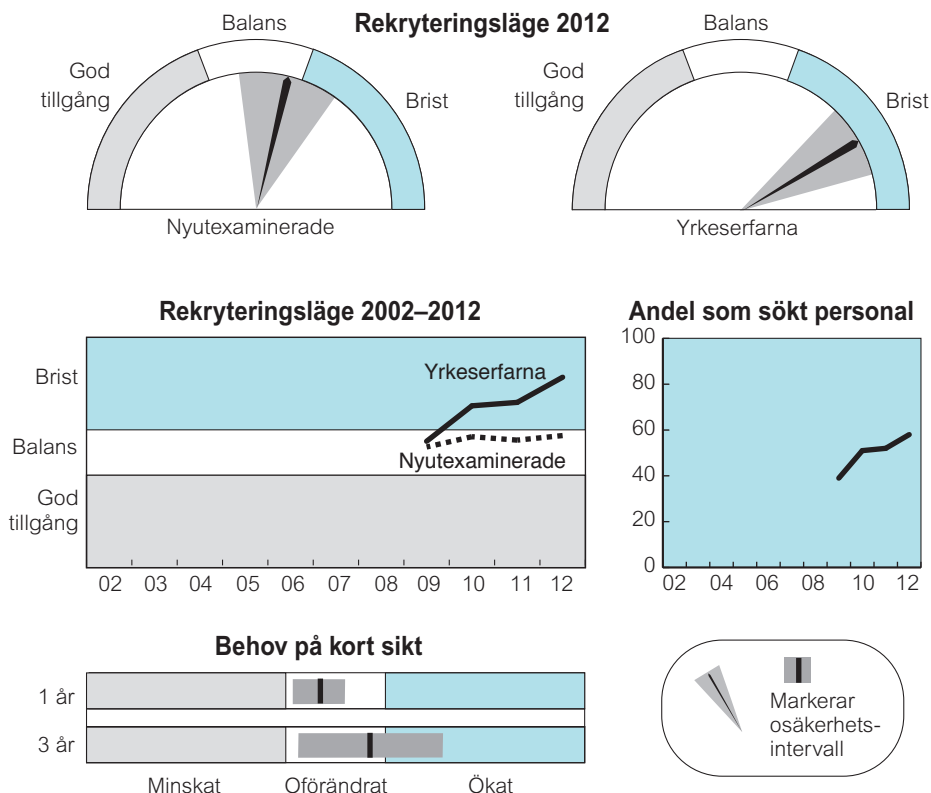
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	85
Drift- och verksamhetschefer .....	4
Säljare, inköpare, mäklare m.fl. ....	2

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	33 100	32 000	2
Kommunal	29 000	29 400	33 300	33 100	75
Privat	30 000	31 900	36 300	39 800	23

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Distriktssköterskeutbildning



### Oförändrat behov av distriktssköterskor

Sex av tio arbetsgivare uppger att de sökt distriktssköterskor under det gångna året. Majoriteten uppger att det är brist på yrkeseferna arbetssökande medan tillgången på nytexaminerade är mer balanserad, även om resultatet tyder på att det finns viss brist även på dem. Inom en treårsperiod kommer behovet av distriktssköterskor att vara ungefär detsamma som idag.

**Examinerade 2010/11** 570, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 14 000, varav 97 procent kvinnor och 3 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

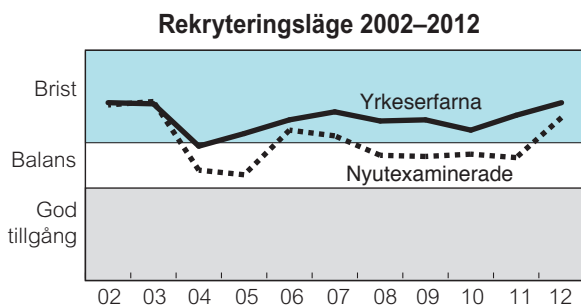
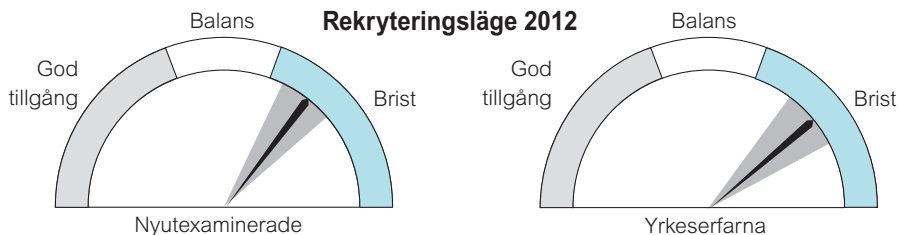
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens ..... 89  
 Drift- och verksamhetschefer ..... 4  
 Administratörer i offentlig förvaltning ..... 1

### Genomsnittlig Månadslön 2011

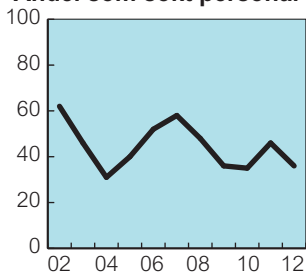
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 600	-	31 300	..	1
Kommunal	29 100	29 900	31 500	32 200	76
Privat	31 000	..	31 900	..	23

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Barnmorskeutbildning



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Brist på arbetssökande med barnmorskeutbildning

I årets Arbetskraftsbarometer uppger knappt 40 procent av arbetsgivarna att de har sökt barnmorskeutbildade under året och att det är brist på arbetssökande, även på nyutexaminerade. Antalet anställda med barnmorskeutbildning kommer att vara oförändrat de närmaste åren enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 269, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 6 800, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

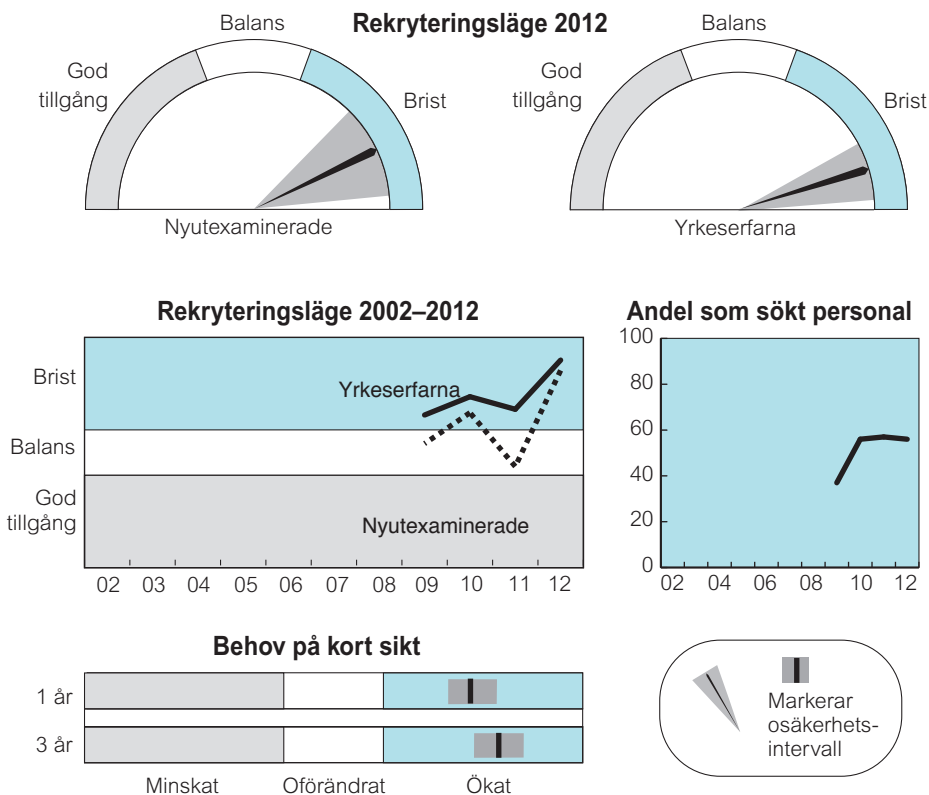
Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....90  
Drift- och verksamhetschefer .....4  
Vård- och omsorgspersonal.....1

Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	32 600	-	1
Kommunal	28 300	-	32 900	39 100	77
Privat	..	-	38 100	-	22

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



## Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning



### Brist på arbetssökande specialistsjuksköterskor

Närmare 60 procent av arbetsgivarna har det senaste året sökt specialistinriktade sjuksköterskor inom bland annat psykiatri, geriatrisk vård samt barn- och ungdom (se bilaga 1 för övriga inriktningar). Arbetsgivarna uppger att det är brist på arbetssökande sjuksköterskor med dessa inriktningar, även på nytexaminerade. Rekryteringsbehovet bedöms öka på både ett och tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 623, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 16 700, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens .....	77
Drift- och verksamhetschefer .....	7
Vård- och omsorgspersonal.....	5

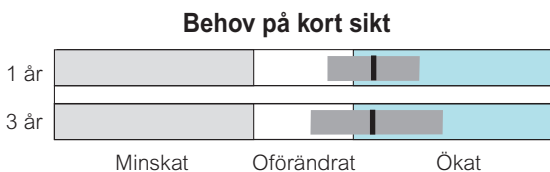
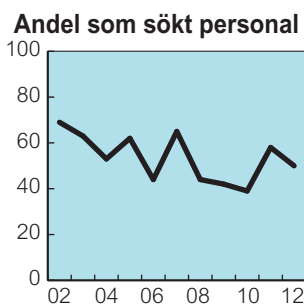
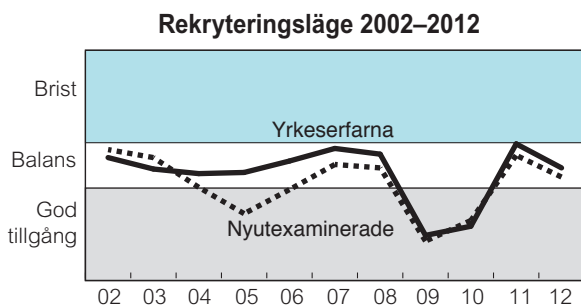
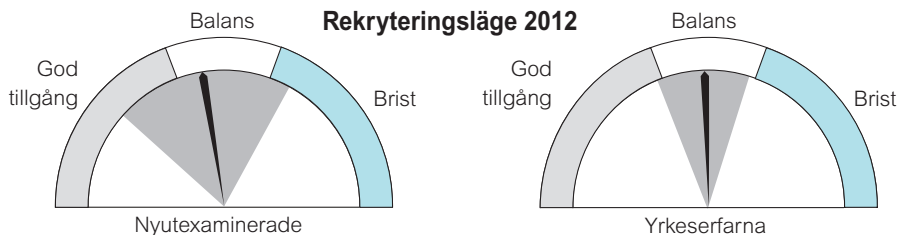
### Genomsnittlig

#### Månadslön 2011

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	28 600	..	31 300	33 100	2
Kommunal	28 300	27 400	31 500	33 000	77
Privat	..	..	32 500	39 200	21

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Omvårdnadsutbildning



### Balanserad tillgång på omvårdnadsutbildade

Varannan arbetsgivare uppger att de har sökt omvårdnadsutbildade det gångna året och deras bedömning är att tillgången på arbetssökande är balanserad, oavsett yrkeseferenhet. Resultatet för nytexaminerade ska dock tolkas med viss försiktighet, då osäkerhetsintervallet är stort. Behovet av antalet anställda med omvårdnadsutbildning kommer på ett och tre års sikt att öka något enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 3 655, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 145 400, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....47

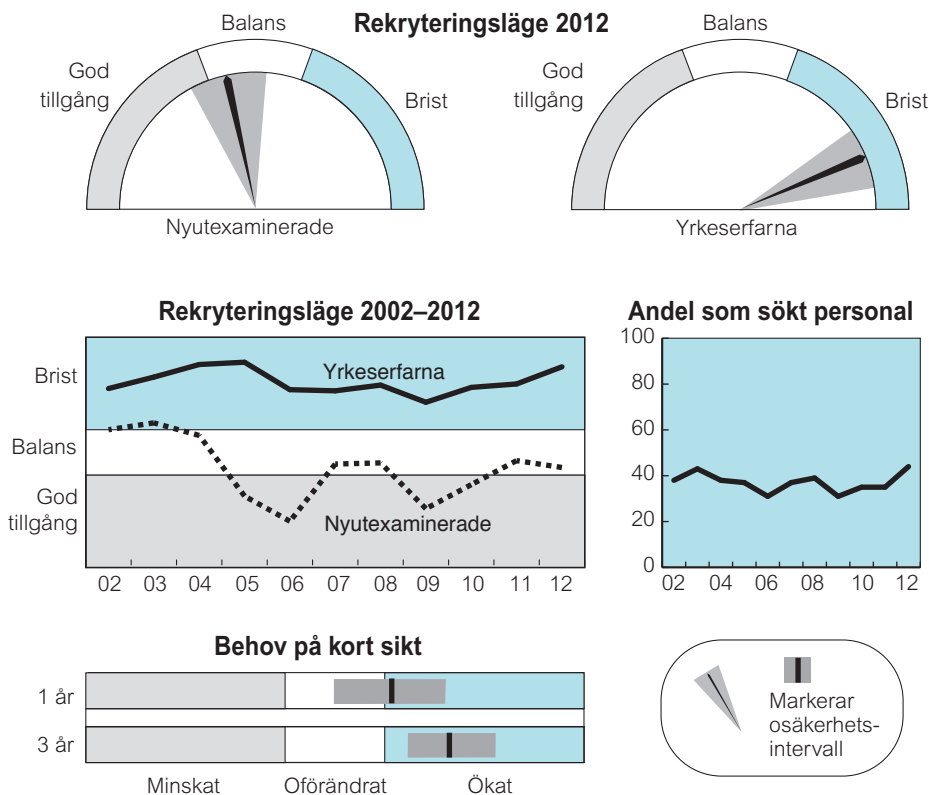
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....13

Skötare och vårdare .....11

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 400	20 100	25 000	25 500	1
Kommunal	20 800	21 100	24 200	24 900	69
Privat	20 900	..	26 500	..	30

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Tandhygienistutbildning



### Fortsatt brist på yrkeserfarna tandhygienister

Arbetsgivarna har i flera år uppgett att det råder brist på yrkeserfarna arbetssökande med tandhygienistutbildning, och så även i årets Arbetskraftsbarometer. Det råder en mer balanserad tillgång på nyutexaminerade med denna utbildningsbakgrund. Framför allt på tre års sikt gör arbetsgivarna bedömningen att antalet anställda med tandhygienistutbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 208, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 3 700, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

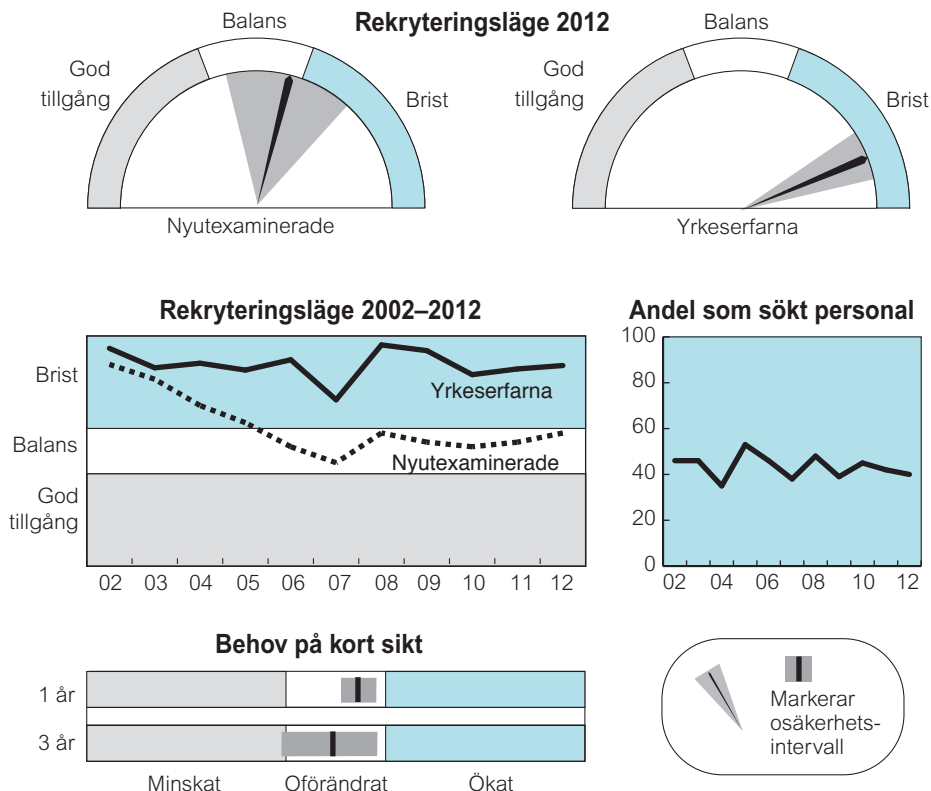
Tandhygienister .....	77
Tandsköterskor .....	6
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	1

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	30 800	..	1
Kommunal	22 400	..	27 600	26 700	42
Privat	..	..	28 600	..	57

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Tandläkarutbildning



### Fortsatt brist på yrkeserfarna med tandläkarutbildning

En majoritet av arbetsgivarna uppger att det är fortsatt brist på arbetssökande tandläkarutbildade med yrkeserfarenhet. Vad gäller tillgången på nytutexaminerade är bilden mer splittrad och det sammanvägda resultatet tyder på balans med viss antydning till brist. På såväl ett som tre års sikt ser arbetsgivarna ett oförändrat rekryteringsbehov av tandläkarutbildade.

**Examinerade 2010/11** 202, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 8 500, varav 52 procent kvinnor och 48 procent män

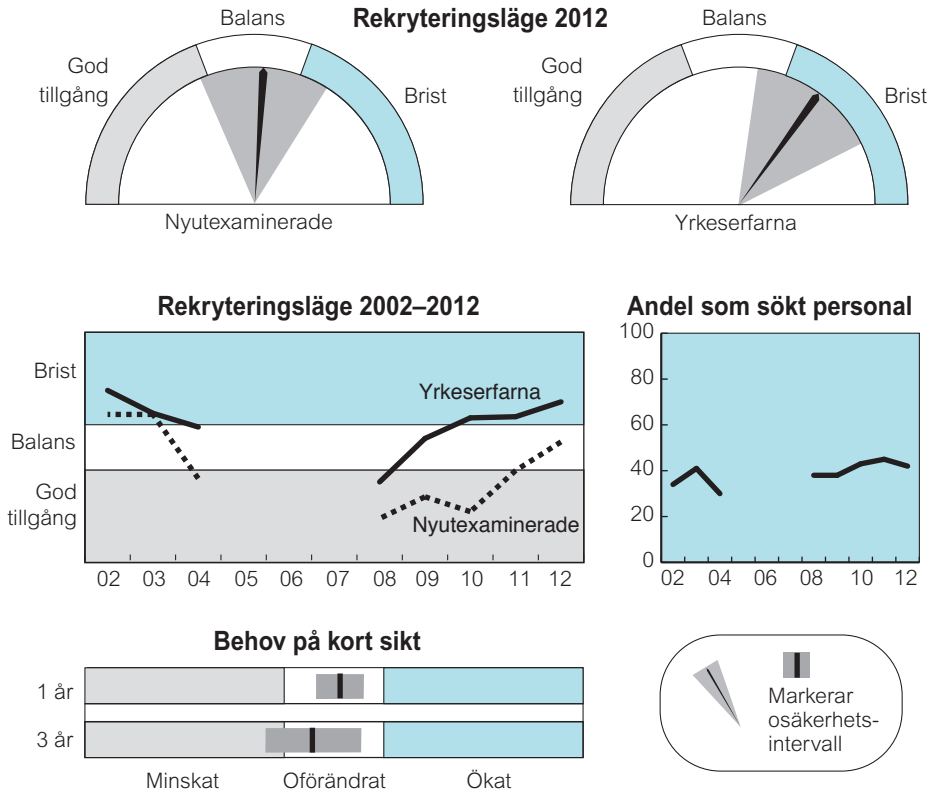
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Tandläkare.....	73
Universitets- och högskollärare.....	3
Övriga drift- och verksamhetschefer.....	2

Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	46 600	47 500	4
Kommunal	32 200	33 400	46 300	51 400	39
Privat	..	..	44 800	52 000	57

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Tandköterskeutbildning



### Balanserad tillgång på nytexaminerade tandköterskor

I årets Arbetskraftsbarometer uppger fyra av tio arbetsgivare att de har sökt tandköterskeutbildade under året. Enligt arbetsgivarna är det brist på yrkeserfarna sökande och balanserad tillgång på nytexaminerade. Resultaten bör dock tolkas med viss försiktighet då osäkerhetsintervallen är stora. Rekryteringsbehovet de närmaste tre åren uppskattas vara ungefär som idag.

**Examinerade 2010/11** Uppgift saknas

**Förvärvsarbete 10** 9 000, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

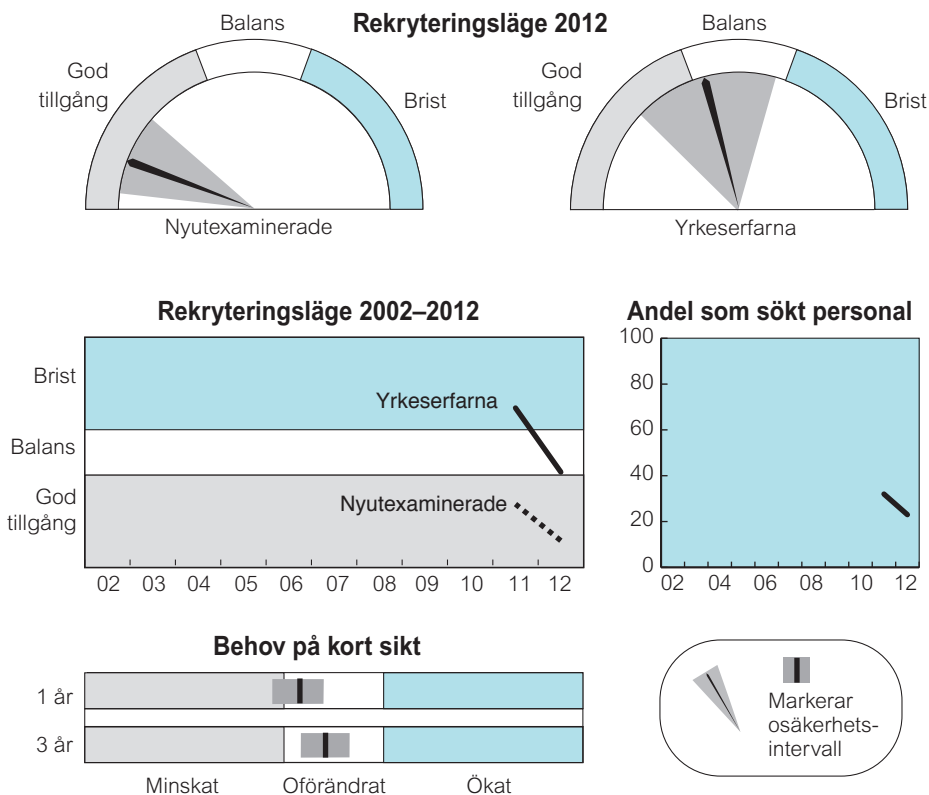
Tandköterskor.....	70
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	3
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	3

### Genomsnittlig Månadslön 2011

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	25 100	-	2
Kommunal	19 100	..	24 000	-	48
Privat	..	-	26 100	..	50

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande

## Tandteknikerutbildning



### God tillgång på nyutexaminerade tandteknikerutbildade

Endast två av tio arbetsgivare uppger att de har sökt tandteknikerutbildade under det senaste året och tillgången på nyutexaminerade bedöms vara god. Vad gäller yrkeserfarna varierar arbetsgivarnas bedömning mer, och resultatet tyder på balans med viss lutning åt god tillgång. Behovet av antalet anställda med tandteknikerutbildning kommer på ett och tre års sikt att vara ungefär detsamma som idag enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 53, varav 77 procent kvinnor och 23 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 2 000, varav 56 procent kvinnor och 44 procent män

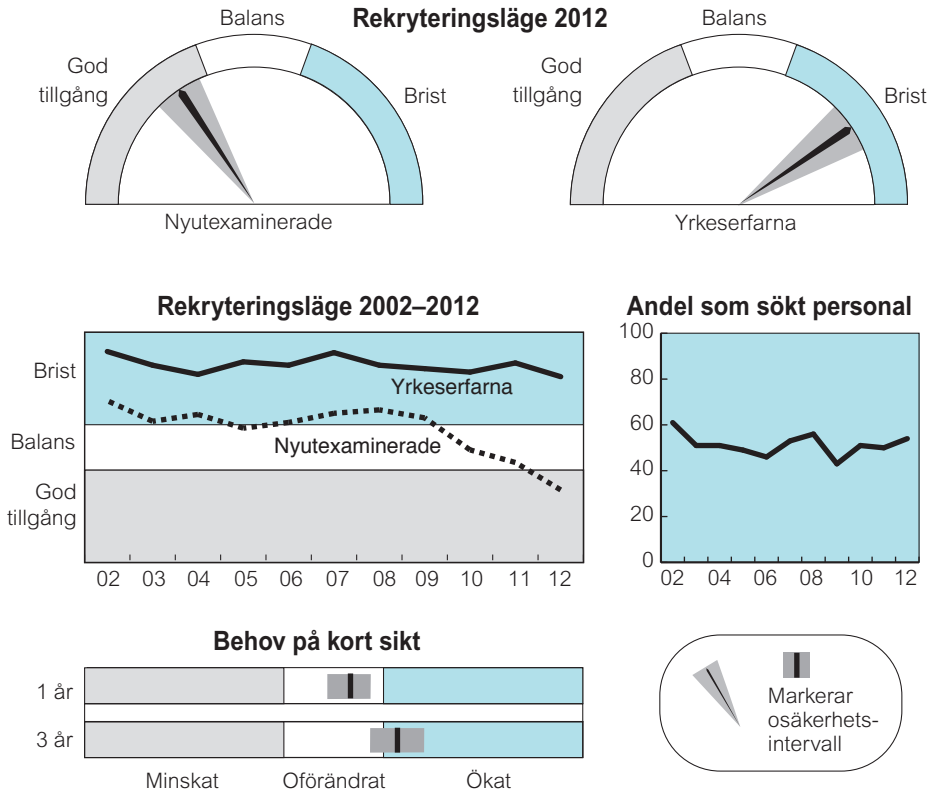
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Sjukhusingenjörer och sjukhustekniker.....	54
Företagssäljare.....	2
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.....	2

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	27 800	27 500	2
Kommunal	..	-	24 900	27 700	13
Privat	..	..	..	..	85

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetsökande**

## Veterinärutbildning



### God tillgång på nyutexaminerade med veterinärutbildning

Enligt arbetsgivarna är det fortsatt brist på yrkeseferarna sökande med veterinärutbildning. På nyutexaminerade sökande råder det emellertid god tillgång. På tre års sikt förväntas antalet anställda med denna utbildning att öka. Drygt hälften av de tillfrågade arbetsgivarna uppger att de sökt personal med veterinärutbildning under det gångna året.

**Examinerade 2010/11** 84, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 2 700, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

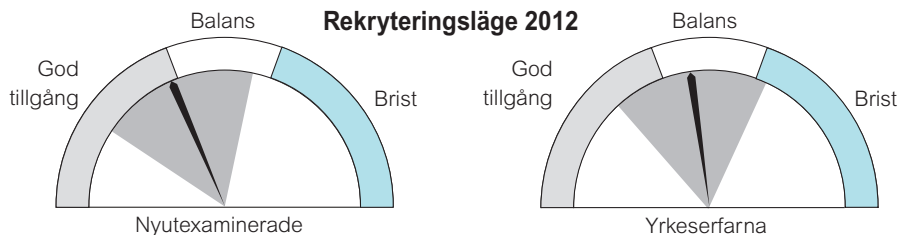
Veterinärer .....	72
Universitets- och högskollärare.....	7
Administratörer i offentlig förvaltning .....	2

### Genomsnittlig Månadslön 2011

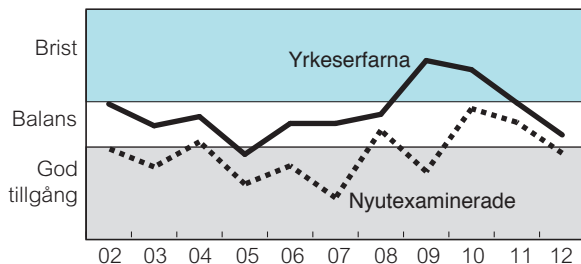
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 900	21 200	35 800	38 400	40
Kommunal	-	-	..	..	2
Privat	..	..	45 500	..	58

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

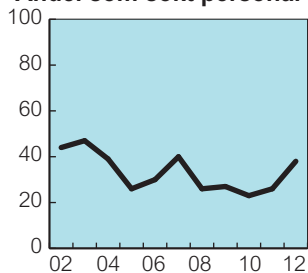
## Barn- och fritidsutbildning



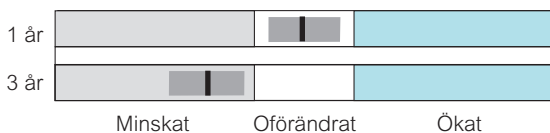
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Minskat behov av barn- och fritidsutbildade på tre års sikt

Det råder god tillgång på nyutexaminerade barn- och fritidsutbildade och balanserad tillgång på dem med yrkeserfarenhet. Bedömningen bland arbetsgivarna är dock splittrad, och osäkerhetsintervallen är stora. Resultaten bör därför tolkas med viss försiktighet. På tre års sikt bedöms antalet anställda med barn- och fritidsutbildning att minska.

**Examinerade 2010/11** 3 409, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 46 100, varav 78 procent kvinnor och 22 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

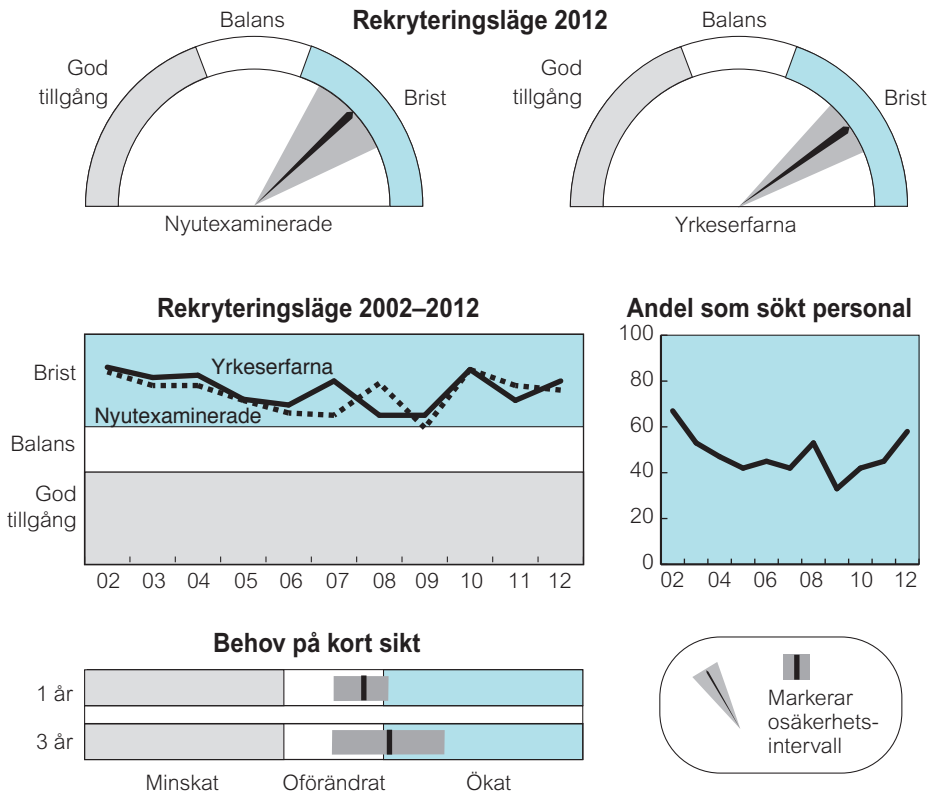
Barnskötare m.fl. ....	23
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	11
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl. ....	10

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyetexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 400	18 900	22 200	23 100	1
Kommunal	18 800	19 200	21 500	22 200	43
Privat	19 700	..	23 200	27 300	56

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Fritidspedagogutbildning



### Fortsatt brist på arbetssökande med fritidspedagogutbildning

I flera år har arbetsgivarna uppgett att det varit brist på arbetssökande fritidspedagoger, såväl nyutexaminerade som yrkeseferarna. Denna bedömning har även gjorts för det gångna året. Sex av tio arbetsgivare uppger att de sökt fritidspedagoger under året. Behovet av antalet anställda med denna utbildning kommer på ett och tre års sikt att vara ungefär detsamma som idag enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 3 124 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 16 200, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

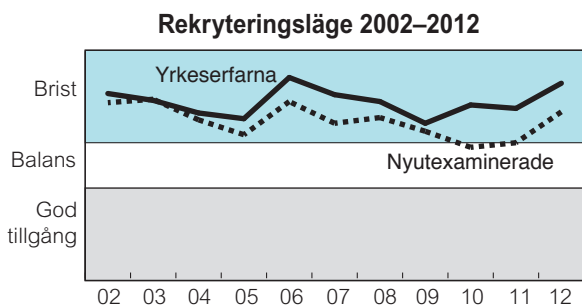
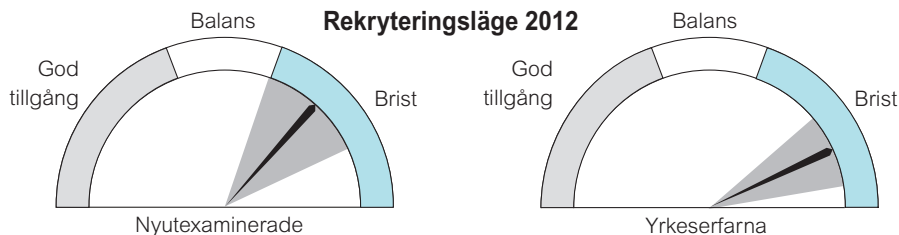
Förskollärare och fritidspedagoger.....	62
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Grundskollärare .....	2

### Genomsnittlig Månadslön 2011

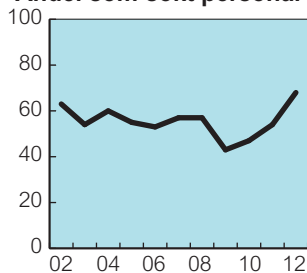
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	29 100	29 600	2
Kommunal	22 700	22 800	26 400	26 900	76
Privat	..	..	28 500	33 200	22

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Förskolläraryrkesutbildning



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Sju av tio arbetsgivare har sökt förskollärare under året

Arbetsgivarna uppger att det är fortsatt brist på arbetssökande med förskolläraryrkesutbildning, oavsett tidigare yrkeserfarenhet. På såväl ett som tre års sikt görs bedömningen att antalet anställda med förskolläraryrkesutbildning kommer att öka. Sju av tio arbetsgivare uppger att de sökt förskollärare under året.

**Examinerade 2010/11** 5 329 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 62 900, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

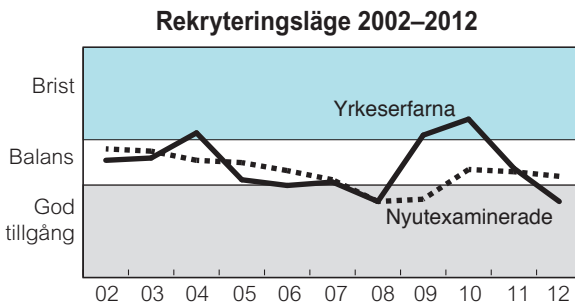
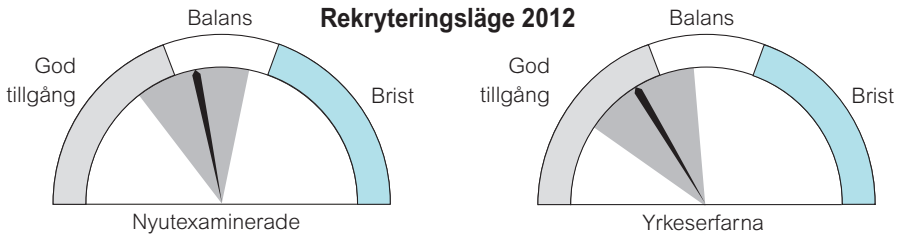
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Förskollärare och fritidspedagoger .....	76
Verksamhetschefer inom utbildning.....	3
Grundskollärare .....	2

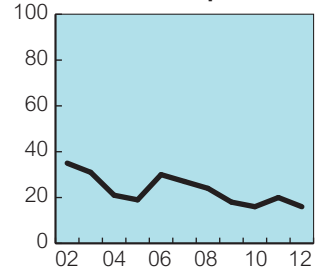
Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	29 100	30 400	1
Kommunal	23 000	23 200	26 500	27 500	79
Privat	..	..	27 500	31 500	20

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

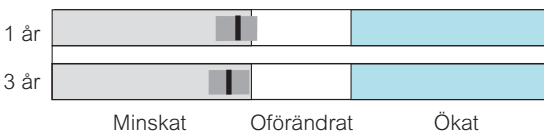
## Bildlärarutbildning



## Andel som sökt personal



## Behov på kort sikt



## Få arbetsgivare har sökt bildlärare

Endast 16 procent av arbetsgivarna uppger att de har sökt bildlärare under året. Arbetsgivarna bedömer att tillgången på nyutexaminerade bildlärare har varit balanserad, och att tillgången på yrkeserfarna sökande har varit god. De närmaste åren gör arbetsgivarna bedömningen att rekryteringsbehovet av bildlärare kommer att minska något.

**Examinerade 2010/11** 113 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 2 200, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

Vanligaste yrken  
2010, procent

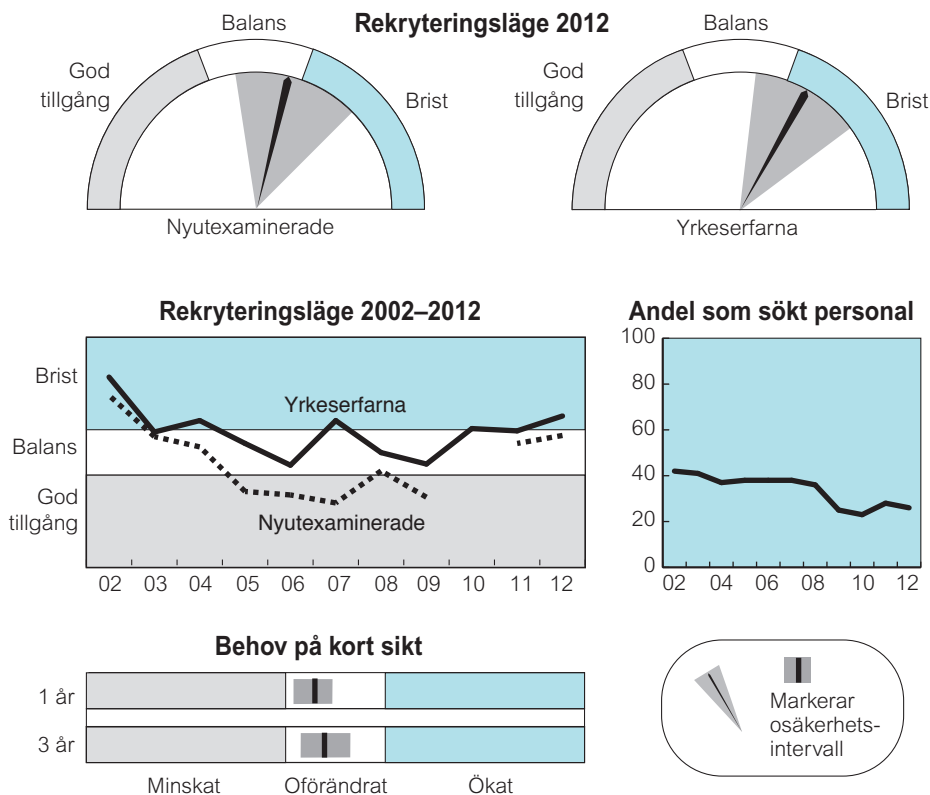
Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....52  
Gymnasielärare i allmänna ämnen .....8  
Grundskollärare .....7

Genomsnittlig  
Månadslön 2011

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	30 400	34 500	4
Kommunal	26 600	..	28 800	30 300	64
Privat	..	..	..	..	32

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Idrottslärarutbildning



### Knappt tre av tio arbetsgivare har sökt idrottslärare

Knappt tre av tio arbetsgivare har sökt idrottslärare under året. Tillgången på nyutexaminerade idrottslärare uppges vara balanserad enligt arbetsgivarna, medan det råder viss brist på idrottslärare med yrkeserfarenhet. Resultaten bör dock tolkas med viss försiktighet då osäkerhetsintervallen är stora. Inom en treårsperiod kommer behovet av idrottslärare att vara ungefär detsamma som idag.

**Examinerade 2010/11** 682 examinerade kvinnor och män

**Förvärsarbetande 10** 5 700, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

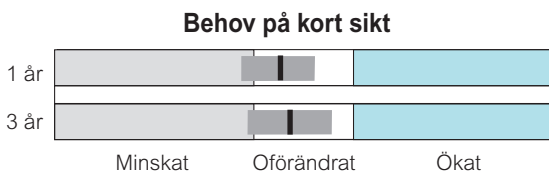
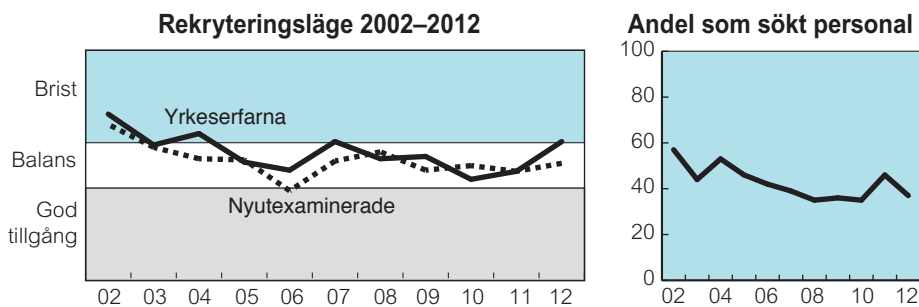
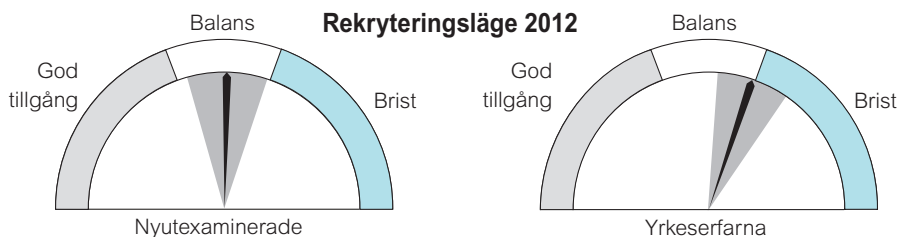
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	46
Grundskollärare .....	11
Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	7

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	31 800	32 200	3
Kommunal	25 400	25 600	29 600	30 400	65
Privat	..	..	..	36 500	32

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Musiklärarutbildning

**Fortsatt balans på arbetssökande med musiklärarutbildning**

Arbetsgivarna uppger att det råder fortsatt balans på arbetssökande med musiklärarutbildning, oavsett tidigare yrkeserfarenhet. Fyra av tio arbetsgivare har sökt musiklärare under det gångna året. På såväl ett som tre års sikt görs bedömningen att antalet anställda musiklärare kommer att vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 161 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 2010** 7 100, varav 51 procent kvinnor och 49 procent män

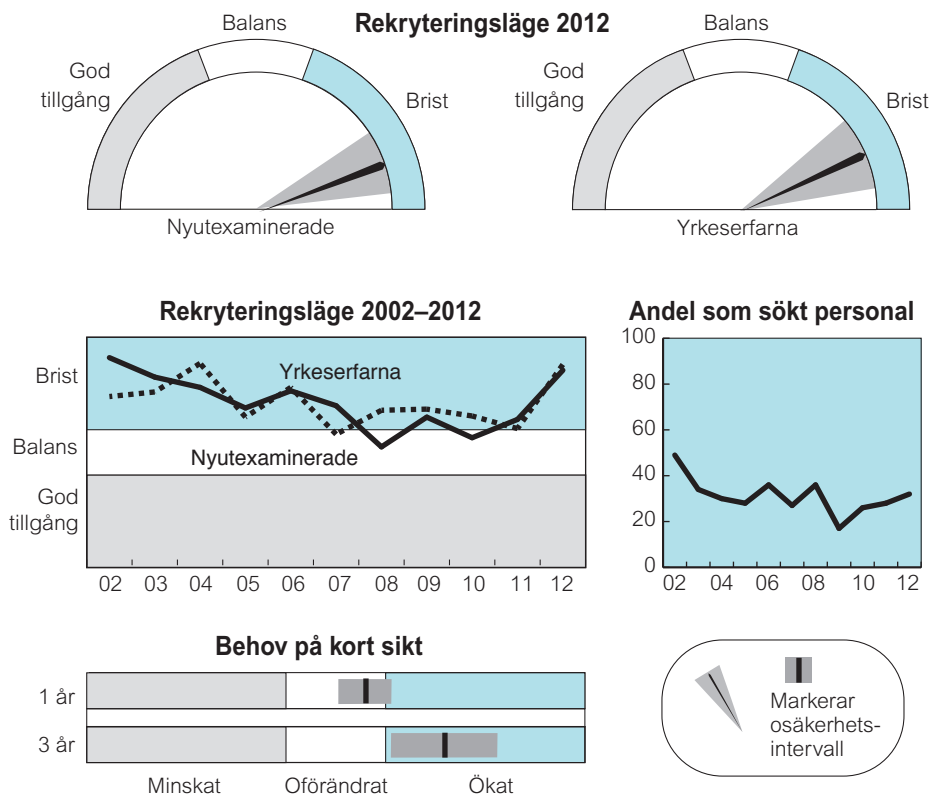
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....	27
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens.....	27
Kompositörer, musiker och sångare inom klassisk musik.....	9

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	..	30 600	33 500	5
Kommunal	24 600	24 700	28 800	29 600	61
Privat	..	..	29 100	36 300	34

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Speciallärar- och specialpedagogutbildning



### Brist på sökande med speciallärar- och specialpedagogutbildning

Tre av tio arbetsgivare uppger att de sökt speciallärar- och specialpedagogutbildade under året och de ger en samstämmig bild om att det råder brist på arbetssökande med denna kompetens. Liknande bedömning har gjorts även i tidigare års upplagor av Arbetskraftsbarometern. Inom en tre års period uppskattar arbetsgivarna att behovet av arbetskraft med denna utbildning kommer att öka.

**Examinerade 2010/11** 438 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 13 100, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

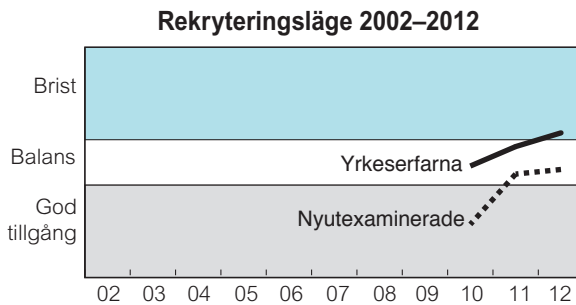
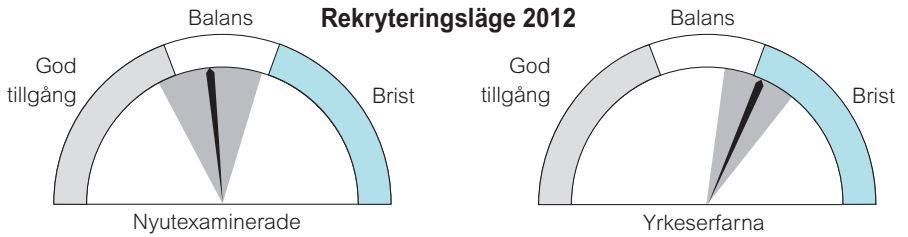
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Skol- och utbildningskonsulenter m.fl. ....	38
Speciallärare .....	27
Grundskollärare .....	10

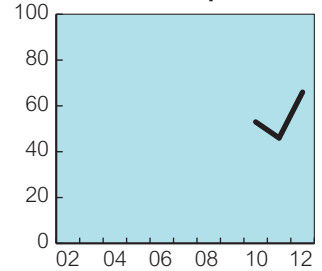
Genomsnittlig Månadslösn 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	30 300	..	33 600	33 700	4
Kommunal	28 800	30 000	31 100	32 300	84
Privat	..	-	32 000	..	12

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

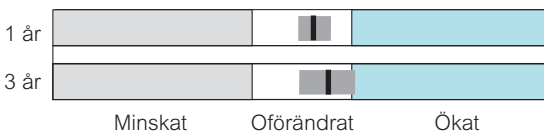
## Grundskolläraryt utbildning: Tidiga år



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Oförändrat behov av grundskollärare tidigare år

Drygt sju av tio arbetsgivare uppger att de har sökt grundskollärare med inriktning mot tidigare år det senaste året. Viss brist råder på arbetssökande med yrkeserfarenhet. Till grund för behovsbedömningen av grundskollärare ligger bland annat utvecklingen av elevkullarna och beslut om lärartätthet. Inom en tre års period bedöms antalet anställda grundskollärare att vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 4 974 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 67 100, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

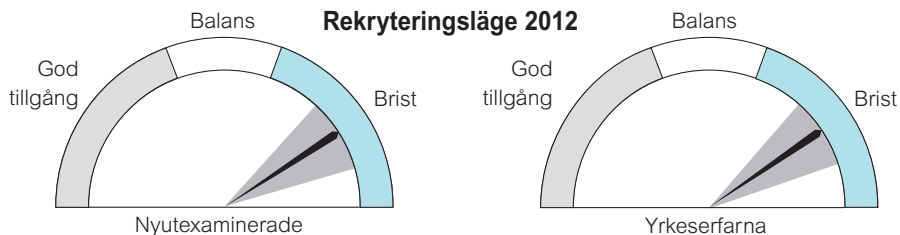
Grundskollärare .....60  
Förskollärare och fritidspedagoger ..... 17  
Speciallärare .....2

### Genomsnittlig Månadslön 2011

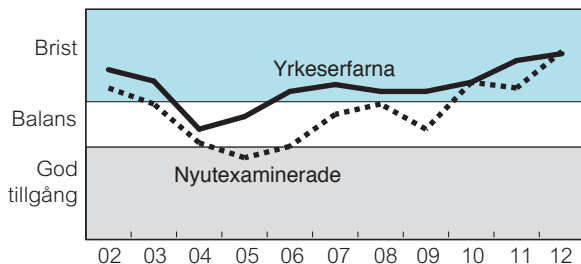
Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 200	..	31 000	31 400	1
Kommunal	23 700	24 100	27 000	29 000	82
Privat	24 600	..	28 200	32 000	17

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

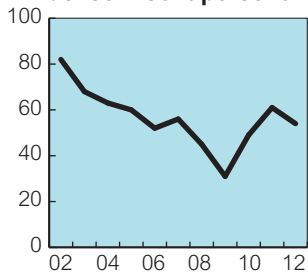
## Grundskolläraryr utbildning: Senare år, ma/no



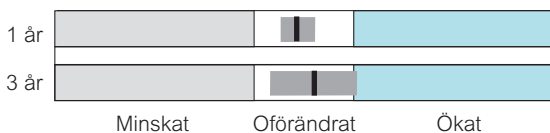
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Brist på arbetssökande oavsett tidigare yrkeserfarenhet

Arbetsgivarna uppger att det är brist på arbetssökande lärare i grundskolans senare år, med inriktning mot matematik och naturorienterade ämnen. Detta gäller såväl nytexaminerade som yrkeserfarna. Behovet av antalet anställda med denna utbildning kommer på ett och tre års sikt att vara ungefär detsamma som idag enligt arbetsgivarna.

**Examinerade 2010/11** 619 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 5 700, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Grundskollärare .....85

Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....5

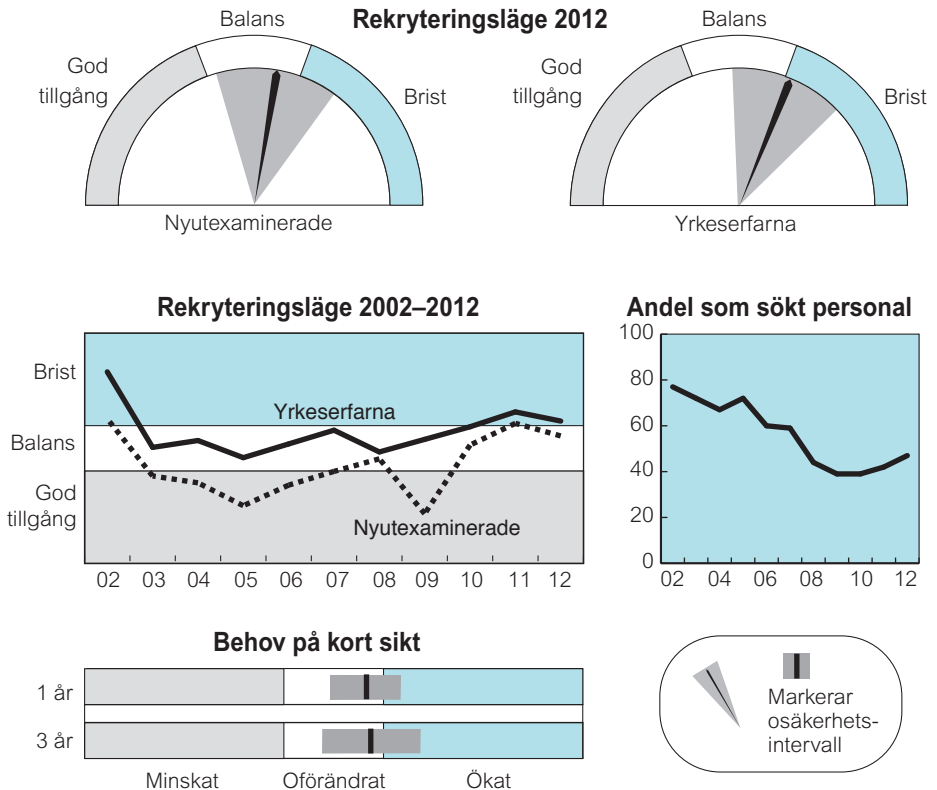
Verksamhetschefer inom utbildning.....3

Genomsnittlig Månadslön 2011	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	88
Privat	-	-	-	-	12

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande



## Grundskollärautbildning: Senare år, språk/so



### Oförändrat rekryteringsbehov de närmaste åren

Enligt arbetsgivarna råder det viss brist på yrkeseferna sökande med lärarutbildning mot grundskolans senare år, inriktning språk och samhällsorienterade ämnen. På nyutexaminerade sökande råder det emellertid balans. Inom en treårsperiod kommer behovet av personal med denna utbildningsbakgrund att vara ungefär detsamma som idag.

**Examinerade 2010/11** 2 411 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 12 400, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

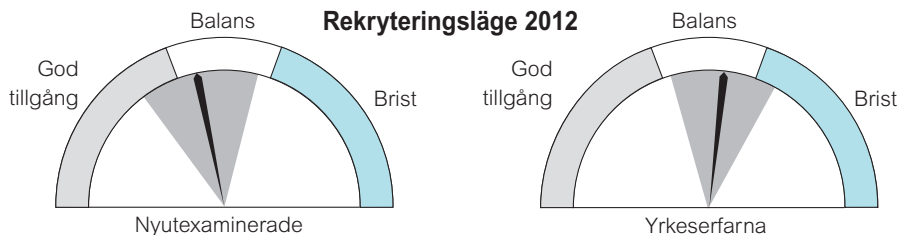
Grundskollärare .....81  
Lärare i estetiska och praktiska ämnen .....7  
Gymnasielärare i allmänna ämnen .....3

### Genomsnittlig Månadslön 2011

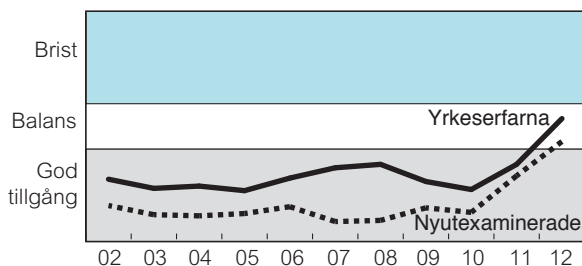
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	87
Privat	-	-	-	-	13

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

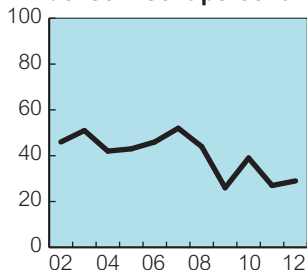
## Gymnasielärautbildning: Historia/samhällsvetenskap



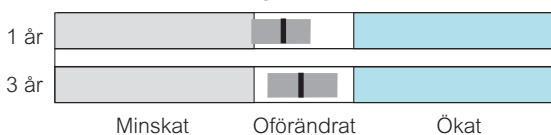
Rekryteringsläge 2002–2012



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



### Balanserad tillgång på sökande

Tillgången på arbetssökande gymnasielärare, med inriktning mot historia och samhällsorienterade ämnen, är balanserad enligt arbetsgivarnas bedömning. Resultaten ska dock tolkas med viss försiktighet då osäkerhetsintervallen är stora. Endast tre av tio arbetsgivare uppger att de sökt personal med denna utbildningsbakgrund under det gångna året. Rekryteringsbehovet på ett och tre års sikt bedöms vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 1 272 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 6 100, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

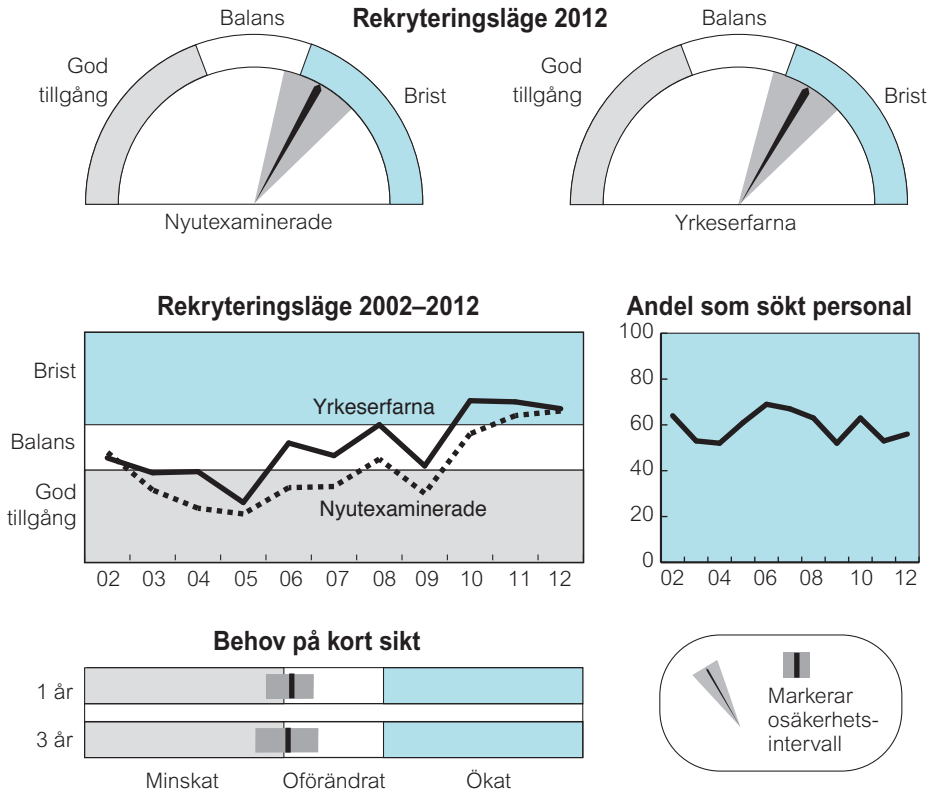
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	78
Gymnasielärare i yrkesämnen.....	4
Grundskollärare .....	3

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	72
Privat	-	-	-	-	28

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Gymnasieläraryrkesutbildning: Matematik/naturvetenskap



### Brist på arbetssökande gymnasieläraryrkesutbildade mat/naturvet

Nästan 60 procent av arbetsgivarna har sökt gymnasielärare, med inriktning mot matematik och naturorienterade ämnen, under året. Arbetsgivarna uppger att det råder brist på arbetssökande med denna utbildning, vilket gäller såväl nytutexaminerade som yrkeserfarna. Rekruteringsbehovet på ett och tre års sikt bedöms vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 571 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 3 700, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	82
Grundskollärare .....	4
Gymnasielärare i yrkesämnen.....	4

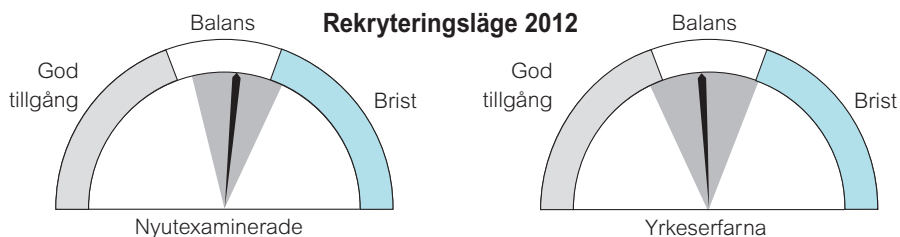
### Genomsnittlig

#### Månadslön 2011

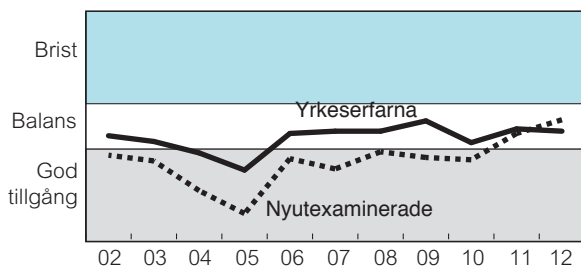
Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	72
Privat	-	-	-	-	28

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

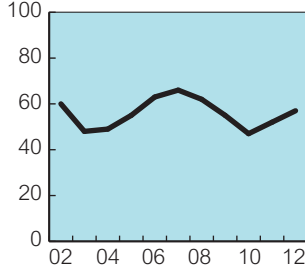
## Gymnasielärodbildning: Språkvetenskap



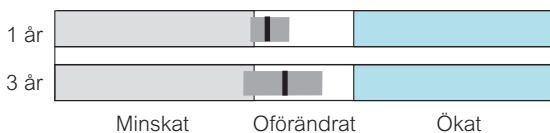
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### Balanserad tillgång på språkinriktade gymnasielärare

Arbetsgivarna uppger att tillgången på nyutexaminerade och yrkeserfarna gymnasielärare med språkinriktning har varit balanserad under det gångna året. Tidigare års tillgångsbedömningar har pendlat mellan balans och god tillgång. Rekryteringsbehovet på ett och tre års sikt bedöms vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 1 265 examinerade kvinnor och män

**Förvärvsarbetande 10** 4 000, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

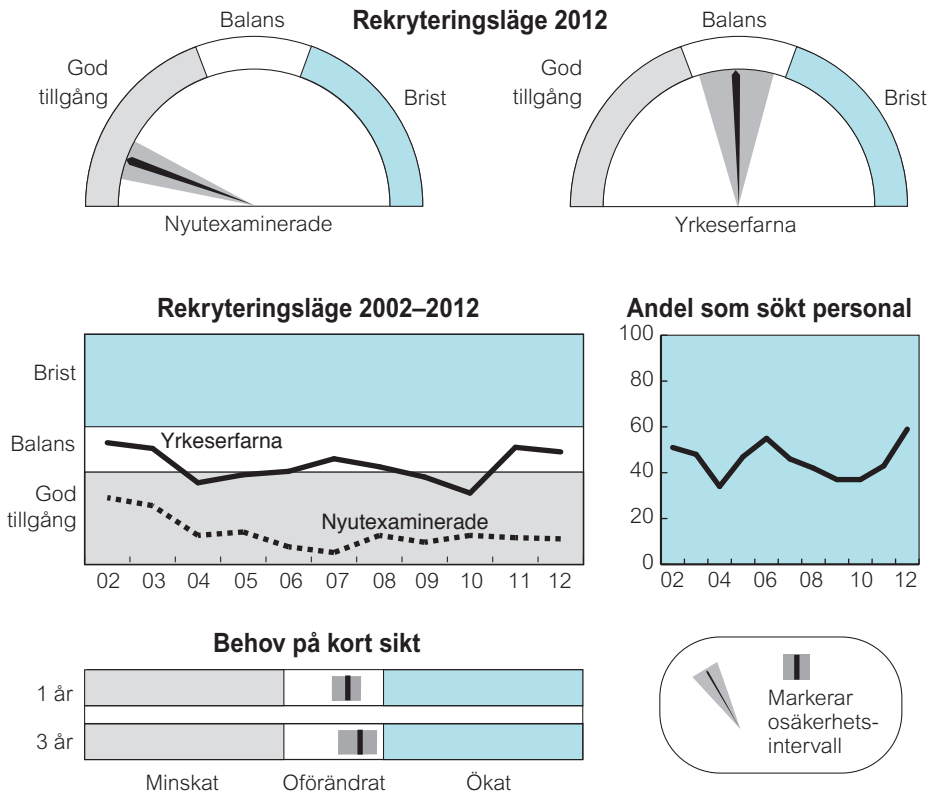
**Vanligaste yrken 2010, procent**

Gymnasielärare i allmänna ämnen .....	78
Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens .....	6
Grundskollärare .....	5

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Stallig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	76
Privat	-	-	-	-	24

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

## Bibliotekarieutbildning

**God tillgång på nyutexaminerade bibliotekarieutbildade**

Närmare sex av tio arbetsgivare har sökt personal med bibliotekarieutbildning det senaste året. Enligt majoriteten av arbetsgivarna har det varit god tillgång på nyutexaminerade sökande, vilket ligger i linje med tidigare års resultat. Tillgången på yrkeserfarna sökande bedöms ha varit i balanserad. Arbetsgivarnas bedömning är att antalet anställda med utbildningen kommer att vara oförändrat på såväl ett som tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 277, varav 72 procent kvinnor och 28 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 5 800, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

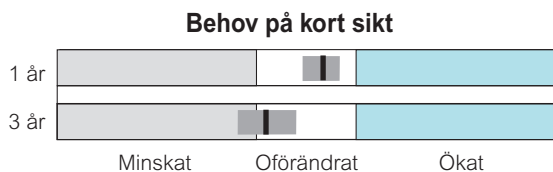
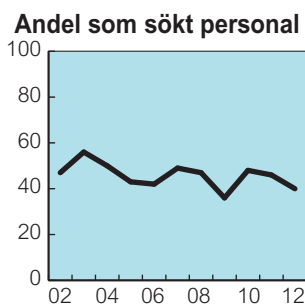
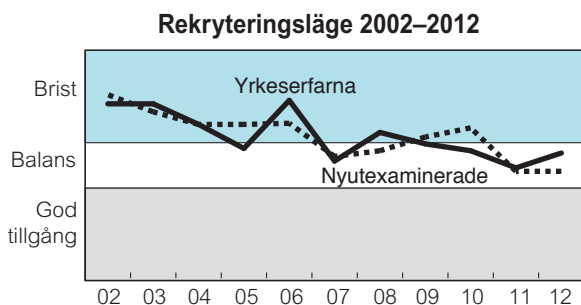
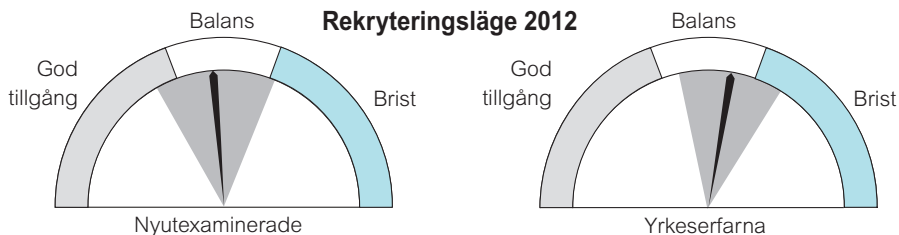
Bibliotekarier m.fl. ....70  
 Verksamhetschefer inom offentlig förvaltning m.m. ....3  
 Administratörer i offentlig förvaltning .....2

**Genomsnittlig Månadslön 2011**

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 100	27 700	31 000	31 000	22
Kommunal	24 900	24 800	28 700	29 600	62
Privat	..	..	31 300	..	16

Blått markerar gynnsamt läge för de arbets sökande

## Religionsvetar- och teologutbildning



### Balanserad tillgång på arbetssökande

Drygt 40 procent av arbetsgivarna uppger att de har sökt personal med religionsvetar- och teologutbildning och att det varit balans på både yrkeserfarna och nyutexaminerade sökande det gångna året. Arbetsgivarnas bedömning är att antalet anställda med utbildningen kommer att vara oförändrat på såväl ett som tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 319, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 5 700, varav 37 procent kvinnor och 63 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Präster.....51

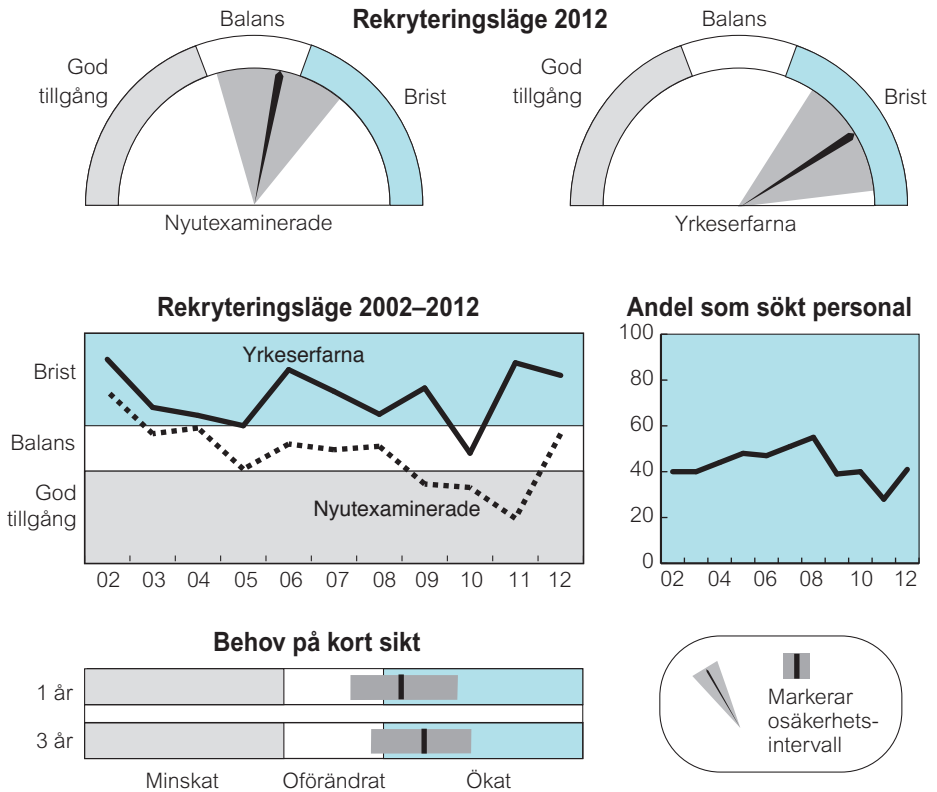
Pastorer.....9

Universitets- och höskollärare.....5

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	24 800	34 300	37 200	8
Kommunal	..	24 300	28 300	31 400	7
Privat	..	..	36 200	38 300	85

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**

## Hotell- och restaurangutbildning



### Ökat rekryteringsbehov de närmaste åren

I årets Arbetskraftsbarometer uppger arbetsgivarna att det råder en balanserad tillgång på nyutexaminerade hotell- och restaurangutbildade. Vad gäller yrkeserfarna arbetssökande är det fortsatt brist. Arbetsgivarna bedömer att antalet anställda med hotell- och restaurangutbildning kommer att öka den närmsta tiden, framför allt på tre års sikt.

**Examinerade 2010/11** 3 352, varav 64 procent kvinnor och 36 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 77 800, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

### Vanligaste yrken 2010, procent

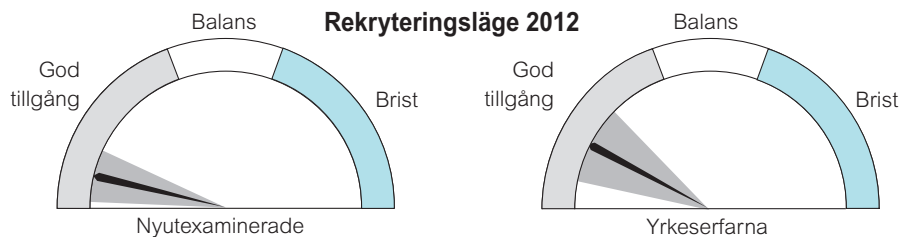
Kockar och kokerskor.....	19
Köks- och restaurangbiträden .....	9
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl. ....	5

### Genomsnittlig Månadslön 2011

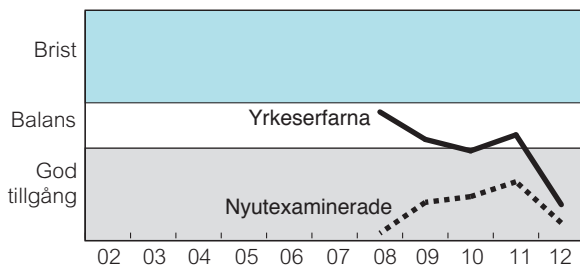
Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	19 100	18 600	23 200	23 700	1
Kommunal	19 500	19 400	22 700	23 600	21
Privat	20 600	21 700	23 100	24 500	78

Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

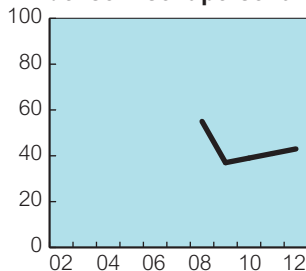
## Journalistutbildning



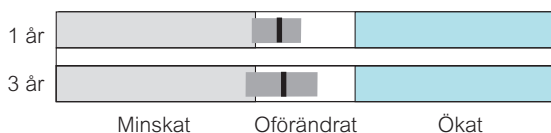
### Rekryteringsläge 2002–2012



### Andel som sökt personal



### Behov på kort sikt



### God tillgång på journalistutbildade

Enligt arbetsgivarna har det i flera år varit god tillgång på nyutexaminerade journalistutbildade som sökt arbete och så även i årets Arbetskraftsbarometer. I år uppger arbetsgivarna att även tillgången på arbetssökande med yrkeserfarenhet varit god. Fyra av tio arbetsgivare uppger att de har sökt journalistutbildade under det gångna året och rekryteringsbehovet på ett och tre års sikt bedöms vara oförändrat.

**Examinerade 2010/11** 877, varav 71 procent kvinnor och 29 procent män

**Förvärvsarbetande 10** 11 100, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

**Vanligaste yrken 2010, procent**

Journalister, författare, informatörer m.fl.....	41
Marknadsanalytiker och marknadsförare.....	4
Administrativa assistenter .....	4

Genomsnittlig Månadslön 2011	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 900	26 100	33 300	33 900	10
Kommunal	26 000	25 600	31 100	30 000	10
Privat	27 400	27 800	36 000	39 300	80

**Blått markerar gynnsamt läge för de arbetssökande**



## Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 72 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

### Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av webbinsamling samt postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalchef på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskeutbildade väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

## Datinsamling i Arbetskraftsbarometern '12

Insamlingen av data pågick mellan den 11 augusti och den 18 oktober 2012. Det var 7 309 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 800 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 72 procent. Det är stor variation mellan olika utbildningsgrupper avseende andelen svarande som har haft anställda med efterfrågad utbildning.

Den högsta andelen svar med anställda med efterfrågad utbildning hade speciallärar- och specialpedagogutbildning, 82 procent. För 18 utbildningsgrupper var denna andel under 50 procent, där hotell- och restaurangutbildning och tele- och elektronikutbildning hade lägst andel svar med anställda med aktuell utbildning, 31 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgett att personal med den aktuella utbildningen *inte* fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 13 procent. Övertäckningen var högst för tele- och elektronikutbildning, 34 procent, och lägst för receptarieutbildning där övertäckningen var 2 procent.

Bortfallet uppgick totalt till 28 procent. Störst var bortfallet för receptarieutbildning, 44 procent, och lägst för religionsvetar- och teologutbildning, 11 procent.

## När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.

95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

## Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 72 utbildningsgrupper, där 58 stycken representerar högskolan och 14 stycken gymnasieskolan. För att tydliggöra att det är utbildningar som undersökningen avser har det fr.o.m. 2011 års undersökning inkluderats "utbildning" i namnet. Utbildningsgrupperna är aggregerade utifrån Svensk utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000).

Som ett led att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för några utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, muskläraryt utbildade, barn- och fritidsutbildade, tandsköterskor samt naturbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare.

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitektutbildade, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena med minst fem anställda tas med är juristutbildade, religionsvetar-/teologutbildade, receptarieutbildade, tandhygienistutbildade, tandsköterskeutbildade, tandläkarutbildade, tandteknikerutbildade, veterinärutbildade, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kylteknikerutbildade, naturbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 1.

## Presenterade mått

### Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställets svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2011 t.o.m. augusti år 2012. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redo-

visas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. Det bör observeras att den tidsserie som presenteras inte är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

### **Andel som sökt personal**

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd.

### **Behov på kort sikt**

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

### **Examinerade 2010/2011**

Uppgifterna om antalet nytexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex. både förskola, fritidshem och grundskolans tidigare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. *Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.*

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i utbildningsgruppen socionomer. Läsåret 2010/11 examinerades sammanlagt 2 357 socionomer och social omsorgsutbildade, varav 2 204 tog en socionomexamen.

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtad från Skolverkets rapport Utbildningsresultat – Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på skolverkets hemsida [www.skolverket.se](http://www.skolverket.se).

### **Förvärvsarbetande 2010**

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande har tagits fram genom en samarbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2010 och SCB:s utbildningsregister 2011-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbetande med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, senare år, respektive gymnasielärare i allmänna ämnen avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare, senare år) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär 35 procent av personerna med utbildning till grundskollärare, senare år eller gymnasielärare i allmänna ämnen har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2010 fanns sammanlagt 62 700 förvärvsarbetande grundskollärare senare år och gymnasielärare i allmänna ämnen. Av dessa arbetade 24 200 i grundskolan och drygt 20 900 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan. Uppgifterna om antalet förvärvsarbetande grundskollärare, tidigare år, avser däremot alla förvärvsarbetande, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller inte.

Fr.o.m. Arbetskraftsbarometern 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i gruppen socionomutbildning. År 2010 fanns sammanlagt 42 700 förvärvsarbetande socionom- och social omsorgsutbildade, varav ca 10 400 var social omsorgsutbildade.

### **Vanligaste yrken 2010**

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av uppgifter från yrkesregistret 2010 för personer med aktuell utbildning fyllda 16 år den 31/12 referensåret. Uppgifterna baseras på uppgift från det företag som personen är klassad som sysselsatt vid enligt SCB:s sysselsättningsregister (RAMS). Uppgifterna i yrkesregistret baseras på flera olika

källor. Täckningen gällande företag med en anställd samt egenföretagare är inte fullständig, varför yrkesuppgifter för personer som arbetar i dessa företag till stor del saknas. För utbildningsgrupper där det är mer vanligt än för andra att vara egenföretagare, exempelvis tandläkare, veterinärer och arkitekter, är bortfallet vad gäller yrkesuppgifter därför något större.

Vidare saknas i stor utsträckning yrkesuppgifter för sysselsatta personer som är projektanställda, betinganställda, anställda med lönebidrag, förtroendevalda, under 18 år eller över 64 år. Dessa kategorier ingår inte i lönestrukturstatistiken som är den största källan i yrkesregistret.

Yrkesuppgifterna i Arbetskraftsbarometern 2012 är klassificerade enligt SSK (Standard för svensk yrkesklassificering 1996) på fyrsiffernivå. Detta gäller samtliga utbildningsgrupper förutom sjuksköterskeutbildade där uppgifterna är klassificerade på tresiffernivå. Inom benämningen *Sjuksköterskor, med o utan särskild kompetens ingår yrkesgrupperna 223 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens samt 323 Sjuksköterskor.*

## Genomsnittlig månadslön 2011

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2011. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för den privata sektorn där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggtbildade, industriutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, naturbruksutbildade samt hotell- och restaurangutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2007 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2008–2010. I redovisningen ingår

endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare senare år, inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas inte då löneuppgifterna inte kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s enhet för Löne- och arbetskostnadsstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

### **Teckenförklaring**

- Inget finns att redovisa

.. Uppgift allt för osäker för att anges

## Bilaga 1

### Förändrade utbildningsgrupper

#### Namn

#### Tidigare namn

### Förändrade utbildningsgrupper

#### Naturbruksutbildning

#### Jord- och skogsbruksutbildade

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn. Mellan åren 2000–2008 gick denna utbildningsgrupp under benämningen Jord- och skogsbruksutbildade.

#### Grundskolläraryt utbildning *tidigare år*

#### Grundskollärare *tidigare år, ma/no* Grundskollärare *tidigare år, sv/so*

Fr.o.m. 2010 sker ingen uppdelning på ämnesinriktning för grundskollärare tidigare år.

#### Grundskollärarytb. *senare år, ma/no*

#### Grundskollärare 4–9 *ma/no*

#### Grundskollärarytb. *senare år, språk/so*

#### Grundskollärare 4–9 *språk/so*

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppernas namn.

#### Sjuksköterskor, grundutbildning

#### Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård

Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.

#### Sjuksköterskor, *övrig specialistutb.*

#### Sjuksköterskor – *specialistutbildade*

#### Sjuksköterskeutbildning: *anestesi-, intensiv-, op.sjukvård*

#### Distriktssköterskeutbildning

Sjuksköterskor – specialistutbildade är sedan 2009 års undersökning uppdelad efter inriktning.

Utbildningsgruppen Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning inkluderar följande specialinriktningar: allmän hälso- och sjukvård (inkl. medicinsk/kirurgisk sjukvård och onkologisk omvårdnad); barn- och ungdom; geriatrisk vård; psykiatrisk vård; diagnostisk radiologi och onkologi; röntgensjuksköterska.



**Namn****Tidigare namn****Socionomutbildning****Social omsorgsutbildade**

I den nya Högskoleförordningen som trädde i kraft den 1 juli 2007 har Social omsorgsexamen tagits bort. Fr.o.m. 2009 ingår samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå i Socionomutbildning.

**Industriutbildning****Verkstadsutbildade**

Utbildningsgruppen byter namn i och med 2009 års undersökning.

Fr.o.m. 2009 inkluderas även följande utbildningsinriktningar: processindustri; textilier och konfektion; sko- och läderarbete; trä; pappersmassa och papper; glas- och porslin samt plast- och gummiprodukter.

**Handels- och administrationsutbildn.****Handels- och administrationsutb. (H)  
Handels- och administrationsutb. (Ö)**

I och med 2009 års undersökning bildar de tidigare indelningarna Handel (H) och Övriga (Ö) en gemensam utbildningsgrupp.

## Bilaga 2

Tillgång på sökande  
Nytutexaminerade

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Arkitektutbildning	40	12	48	14	13	9	28	16	574	51
Civing.utb: Elektronik/datateknik/automation	21	13	50	21	29	20	-8	26	4 944	49
Civing.utb: Energi- och elektroteknik	23	18	39	23	39	21	-16	32	1 159	29
Civing.utb: Industriell ekonomi, organisation	35	24	57	27	8	7	27	24	1 228	30
Civing.utb: Kemi-/bioteknik	45	18	52	18	2	3	43	18	1 027	45
Civing.utb: Lantmåteri	28	16	26	11	46	16	-18	29	416	51
Civing.utb: Maskin-, fordons- o farkosteknik	12	8	37	19	51	21	-39	25	4 926	49
Civing.utb: Material- och geoteknik	19	14	55	20	27	17	-8	25	473	40
Civing.utb: Teknisk fysik	26	21	59	28	15	16	12	26	1 418	28
Civing.utb: Byggnadsteknik	26	15	33	18	41	18	-15	27	1 419	39
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	43	16	29	19	28	13	14	22	1 642	58
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	17	23	52	28	31	23	-14	37	5 716	36
Högsk.ing.utb:Kemi-, bio- och materialteknik	31	20	59	25	10	10	21	19	342	36
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkosttekn.	21	14	61	19	18	13	3	18	2 243	49
Biologutbildning	60	12	36	12	4	6	57	15	538	45
Fysikutbildning	34	23	63	24	3	3	31	23	320	23
Kemistutbildning	72	12	18	9	10	9	63	19	310	39
Agronomutbildning	41	13	49	14	10	6	31	15	196	36
Lantmästarutbildning	25	9	48	11	27	11	-3	17	89	35
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	52	11	36	10	12	6	40	15	133	41
Ekonomutbildning	61	22	38	22	1	2	60	22	9 751	45
Juristutbildning	59	20	36	20	5	7	54	22	3 930	61
Personal- och beteendevetarutbildning	51	19	49	19	0	0	51	19	2 262	47
Programmerar- och systemvetarutbildning	12	13	43	33	45	31	-33	34	5 710	38
Psykologutbildning	52	20	25	12	23	13	29	32	1 059	58
Samhällsvetarutbildning	56	25	40	24	5	9	51	28	2 635	30
Socionomutbildning	33	16	37	16	30	22	2	35	6 194	67
Bibliotekarieutbildning	83	8	13	7	5	4	78	11	494	66
Religionsvetar- och teologutbildning	30	18	45	19	25	16	5	28	405	36
Apotekarutbildning	26	14	38	18	36	24	-10	34	359	39
Arbets terapeututbildning	63	16	35	16	2	4	60	17	614	44
Biomedicinsk analytikerutbildning	2	2	40	15	58	15	-56	16	750	46
Läkarutbildning	29	11	36	11	35	11	-6	20	5 321	68
Receptarieutbildning	6	6	20	14	74	15	-69	18	712	39
Sjukgymnastutbildning	72	10	21	8	7	5	66	14	1 145	66
Barnmorskeutbildning	7	5	44	12	49	12	-42	13	390	45
Sjuksköterskor, grundutbildning	7	10	53	17	40	15	-34	19	8 278	69
Tandhygienistutbildning	28	16	57	19	15	10	13	19	474	47
Tandläkarutbildning	32	16	20	11	48	16	-16	30	672	52
Veterinärutbildning	41	11	56	11	4	3	37	12	210	50
Bildlärarutbildning	27	21	58	23	15	16	12	30	38	14
Fritidspedagogutbildning	11	8	26	14	63	15	-52	20	2 022	61
Förskollärarytutbildning	9	7	36	26	56	24	-47	25	14 038	72
Idrottslärarytutbildning	21	18	44	22	36	24	-15	35	287	26
Musiklärarytutbildning	25	10	48	15	27	14	-2	20	327	51
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	3	4	16	11	81	13	-77	15	1 190	43

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Grundskolläro-utbildning: Senare år, ma/no	6	7	24	11	70	13	-64	17	839	62
Grundskolläro-utbildning: Senare år, språk/so	20	13	49	20	31	22	-11	30	1 250	49
Gymnasieläro-utbildning: Hist/samhällsvet	37	16	39	18	24	18	13	28	305	42
Gymnasieläro-utbildning: Mat/naturvet	15	8	39	13	47	14	-32	19	552	64
Gymnasieläro-utbildning: Språkvetenskap	26	13	41	17	32	15	-6	22	698	62
Byggutbildning	35	28	35	28	30	27	4	47	2 436	18
Industriutbildning	20	27	31	22	49	28	-29	50	10 125	36
Fordonsutbildning	14	12	24	20	62	25	-49	35	4 299	32
Transportutbildning	16	16	24	21	61	25	-45	36	2 501	20
Omvårdnadsutbildning	38	19	35	19	28	27	10	43	8 697	46
Barn- och fritidsutbildning	46	27	34	26	21	18	25	38	1 351	24
Tandsköterskeutbildning	24	16	47	22	29	21	-5	30	782	44
Elektrikerutbildning	35	19	42	21	24	25	11	39	3 177	36
Styr- och reglerteknisk utbildning	32	31	44	33	24	18	8	40	2 168	30
Tele- och elektronikutbildning	0	0	75	33	26	33	-26	33	2 895	14
Handels- och administrationsutbildning	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	23	17	39	27	38	24	-15	31	2 038	27
Hotell- och restaurangutbildning	12	13	63	30	25	28	-13	32	5 965	18
Naturbruksutbildning	9	11	10	10	82	16	-73	26	956	29
Journalistutbildning	85	13	14	13	1	1	85	13	490	37
Skogsing-, skogsmästar- o skogstekn.utb.	34	8	50	9	17	7	17	12	126	42
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	1	2	18	7	81	8	-80	9	913	58
Distriktsköterskeutbildning	23	14	39	18	38	16	-15	24	1 162	46
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	6	10	17	11	77	14	-72	22	1 140	54
Grundskolläro-utbildning: Tidiga år	32	17	42	17	26	13	6	26	5 348	63
Tandteknikerutbildning	82	11	13	10	5	4	77	14	83	19

1 Tillgången på sökande redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procenttalen (god och brist), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procenttalen (god och brist). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet sökta personer med aktuell utbildning för de arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

4 Antalet arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

Tillgång på sökande  
Yrkeserfarna

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Baro-meter-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Arkitektutbildning	9	6	17	8	74	10	-66	14	624	61
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	1	1	22	20	77	19	-76	20	4 861	51
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	0	0	24	20	76	20	-76	20	1 288	36
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	2	4	29	21	69	21	-68	23	1 257	30
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	9	7	53	18	38	17	-29	18	1 019	52
Civ.ing.utb: Lantmäteri	3	2	16	8	81	8	-78	9	441	60
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik	3	4	22	15	75	16	-71	17	4 793	53
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	0	0	20	10	80	10	-80	10	478	43
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	15	14	38	30	47	27	-32	31	1 557	32
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	3	5	4	6	93	8	-91	12	1 521	47
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	0	0	16	15	84	15	-84	15	1 667	55
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	0	0	13	11	87	11	-87	11	7 607	42
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	15	11	71	18	14	11	1	13	362	42
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik	1	1	22	15	77	15	-75	15	2 225	50
Biologutbildning	42	11	38	12	21	10	21	17	549	48
Fysikutbildning	13	10	64	22	24	19	-11	21	345	25
Kemistutbildning	34	13	52	13	14	8	21	16	335	45
Agronomutbildning	15	8	52	11	33	9	-19	13	214	42
Lantmästarutbildning	7	6	28	8	65	9	-58	13	94	39
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	23	12	34	8	43	10	-20	20	134	45
Ekonomutbildning	17	12	49	20	34	20	-18	27	11 470	51
Juristutbildning	17	12	33	13	51	16	-33	25	4 331	82
Personal- och beteendevetarutbildning	24	15	64	18	12	11	13	20	2 246	48
Programmerar- och systemvetarutbildning	1	1	29	28	70	28	-70	28	6 946	47
Psykologutbildning	17	21	45	22	38	18	-20	33	1 060	56
Samhällsvetarutbildning	51	23	35	20	14	13	36	32	2 855	37
Socionomutbildning	6	7	29	15	65	16	-59	19	6 207	71
Bibliotekarieutbildning	31	11	41	11	29	10	2	18	514	72
Religionsvetar- och teologutbildning	23	14	44	15	33	14	-11	24	464	51
Apotekarutbildning	18	10	35	14	48	19	-30	27	367	52
Arbetssterapeututbildning	22	17	63	18	15	11	7	21	762	48
Biomedicinsk analytikerutbildning	4	3	30	12	66	13	-61	14	747	49
Läkarutbildning	0	0	34	12	66	12	-66	12	5 476	77
Receptarieutbildning	3	4	17	12	80	13	-77	14	697	42
Sjukgymnastutbildning	40	17	39	15	21	12	19	25	1 149	66
Barnmorskeutbildning	6	5	33	11	61	11	-55	13	410	50
Sjuksköterskor, grundutbildning	7	9	37	17	57	17	-50	21	8 373	75
Tandhygienistutbildning	1	1	24	15	75	15	-75	15	471	48
Tandläkarutbildning	3	3	20	10	78	11	-75	12	767	60
Veterinärutbildning	4	3	30	12	66	12	-62	12	213	56
Bildlärarytutbildning	43	21	49	22	9	14	34	29	40	15
Fritidspedagogutbildning	3	3	34	14	63	14	-60	15	2 112	69
Förskollärarytutbildning	7	7	14	10	79	13	-72	18	13 976	73
Idrottslärarytutbildning	9	9	49	22	42	22	-32	26	302	29
Musiklärarytutbildning	15	7	49	14	36	14	-21	17	351	55
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	6	7	16	10	78	13	-72	18	1 252	50

Utbildningsnamn	God tillgång	Konfid. intervall ±*	Balans	Konfid. intervall ±*	Brist	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal sökta <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Grundskolläroarbetsutbildning: Senare år, ma/no	5	7	28	12	67	13	-62	16	860	65
Grundskolläroarbetsutbildning: Senare år, språk/so	18	12	40	19	42	20	-24	27	1 278	52
Gymnasialäroarbetsutbildning: Hist/samhällsvet	26	12	41	18	33	18	-7	26	307	43
Gymnasialäroarbetsutbildning: Mat/naturvet	17	9	32	11	51	13	-34	19	557	70
Gymnasialäroarbetsutbildning: Språkvetenskap	33	17	37	14	30	13	4	26	760	69
Byggtutbildning	5	10	31	26	64	26	-59	30	2 796	21
Industriutbildning	2	2	37	27	61	27	-60	27	10 434	37
Fordonsutbildning	0	0	57	27	43	27	-43	27	4 393	34
Transportutbildning	9	13	11	14	80	19	-71	29	3 024	21
Omvårdnadsutbildning	24	13	53	20	22	17	2	22	9 272	50
Barn- och fritidsutbildning	36	24	37	23	27	18	9	36	1 562	29
Tandköterskeutbildning	18	14	25	15	58	20	-40	31	784	46
Elektrikerutbildning	0	0	22	14	78	14	-78	14	3 411	43
Styr- och reglerteknisk utbildning	7	13	28	32	66	31	-59	36	2 232	35
Tele- och elektronikutbildning	0	0	9	11	91	11	-91	11	3 799	19
Handels- och administrationsutbildning	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	0	0	37	22	63	22	-63	22	2 349	35
Hotell- och restaurangutbildning	9	11	18	15	73	20	-64	29	6 011	25
Naturbruksutbildning	2	3	23	24	75	24	-73	25	954	30
Journalistutbildning	76	14	17	12	7	8	69	20	517	42
Skogsing-, skogsmästar- o skogstek.utb.	6	4	46	9	48	9	-42	10	130	47
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	2	2	17	10	81	10	-79	11	1 160	66
Distriktsköterskeutbildning	7	6	21	13	72	15	-66	18	1 497	53
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	0	1	18	14	81	14	-81	14	1 694	65
Grundskolläroarbetsutbildning: Tidiga år	9	8	56	16	35	15	-26	17	5 149	66
Tandteknikerutbildning	51	19	15	10	34	17	17	35	85	21

1 Tillgången på sökande redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (god och brist), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (god och brist). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet sökta personer med aktuell utbildning för de arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

4 Antalet arbetsställen som svarat att de sökt personal under året.

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

### Behov på kort sikt

#### 1 år

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal anställda <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Arkitektutbildning	41	8	52	8	8	4	33	10	4 933	103
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	64	14	35	14	1	2	63	14	16 296	73
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	26	13	50	21	24	28	3	38	10 256	67
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	30	15	70	15	1	2	29	15	5 933	70
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	21	8	75	9	4	3	17	9	8 246	89
Civ.ing.utb: Lantmäteri	40	11	52	11	8	12	32	19	2 073	91
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik	29	15	68	16	3	6	26	17	24 203	77
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	40	10	60	10	0	0	40	10	2 015	73
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	30	11	69	11	1	1	29	11	7 535	72
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	47	14	49	14	4	3	44	15	8 218	68
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	66	15	33	15	1	1	65	15	6 989	85
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	37	21	63	21	0	0	37	21	30 992	74
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	13	6	86	7	1	1	12	7	1 845	85
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik	38	16	61	16	1	2	36	17	9 728	78
Biologutbildning	8	5	81	7	11	5	-2	7	6 403	88
Fysikutbildning	22	11	70	12	9	5	13	12	2 426	69
Kemistutbildning	9	6	80	9	10	7	-1	10	5 396	90
Agronomutbildning	9	3	81	4	11	3	-2	5	1 257	99
Lantmästarutbildning	7	3	85	5	8	3	0	4	645	105
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	6	3	77	7	16	8	-10	8	847	108
Ekonomutbildning	15	8	81	9	4	3	10	9	80 131	86
Juristutbildning	27	9	64	11	9	11	18	17	22 489	101
Personal- och beteendevetarutbildning	24	13	72	13	4	2	20	14	14 385	85
Programmerar- och systemvetarutbildning	59	26	38	24	3	5	56	28	34 168	68
Psykologutbildning	10	6	89	7	1	2	8	7	5 403	90
Samhällsvetarutbildning	14	13	76	19	10	16	4	22	25 699	70
Socionomutbildning	12	6	81	9	7	6	5	9	39 619	99
Bibliotekarieutbildning	11	5	84	6	6	3	5	6	4 149	105
Religionsvetar- och teologutbildning	10	6	87	7	4	3	6	7	3 607	119
Apotekarutbildning	22	10	70	10	9	5	13	12	2 229	81
Arbetssterapeututbildning	2	2	94	4	4	3	-2	4	7 475	83
Biomedicinsk analytikerutbildning	22	8	71	9	7	4	15	9	8 615	85
Läkarutbildning	47	8	45	8	8	5	38	11	37 076	91
Receptarieutbildning	15	7	68	10	17	8	-2	11	3 645	81
Sjukgymnastutbildning	15	11	81	11	5	4	10	12	9 130	97
Barnmorskeutbildning	15	5	76	7	9	4	6	7	5 212	80
Sjuksköterskor, grundutbildning	31	8	58	8	11	5	19	9	55 710	92
Tandhygienistutbildning	26	21	69	20	4	4	22	23	2 667	104
Tandläkarutbildning	16	7	78	8	6	4	10	8	5 774	105
Veterinärutbildning	17	7	74	8	10	5	7	9	1 482	103
Bildlärarytutbildning	3	3	69	7	28	6	-26	8	673	114
Fritidspedagogutbildning	17	9	79	10	5	4	12	10	11 495	109
Förskollärarytutbildning	33	11	63	12	4	6	29	14	58 405	113
Idrottslärarytutbildning	4	3	82	8	14	7	-10	8	3 128	108
Musiklärarytutbildning	4	3	81	13	14	14	-10	14	3 721	104
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	15	11	83	11	3	4	12	11	11 111	123

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. inter- vall ±*	Oför.	Konfid. inter- vall ±*	Minska	Konfid. inter- vall ±*	Baro- meter- utslag <sup>1</sup>	Konfid. inter- vall ± <sup>2</sup>	Antal an- ställda <sup>3</sup>	Antal sva- rande <sup>4</sup>
Grundskolläro-utbildning: Senare år, ma/no	8	5	81	7	11	6	-3	7	4 770	115
Grundskolläro-utbildning: Senare år, språk/so	19	13	75	13	6	5	13	15	9 460	103
Gymnasieläro-utbildning: Hist/samhällsvet	11	7	68	9	20	7	-9	12	4 226	118
Gymnasieläro-utbildning: Mat/naturvet	4	2	75	9	22	9	-18	9	4 006	116
Gymnasieläro-utbildning: Språkvetenskap	2	2	81	6	17	6	-14	6	6 391	113
Byggtutbildning	15	11	78	13	7	7	7	14	25 951	70
Industriutbildning	44	31	48	27	8	8	36	37	127 284	76
Fordonsutbildning	26	16	63	19	11	10	15	18	49 328	63
Transportutbildning	19	13	61	21	20	20	-1	27	19 223	54
Omvårdnadsutbildning	36	17	57	17	7	4	28	19	174 405	88
Barn- och fritidsutbildning	12	10	75	12	13	9	-1	15	12 028	74
Tandsköterskeutbildning	12	6	78	9	10	7	1	10	6 969	102
Elektrikerutbildning	40	11	56	11	3	3	37	12	32 821	85
Styr- och reglerteknisk utbildning	33	18	65	18	1	2	32	18	10 795	77
Tele- och elektronikutbildning	32	22	59	23	9	8	24	24	21 508	46
Handels- och administrationsutbildning	10	11	69	16	22	13	-12	18	63 606	49
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutb.	22	17	74	18	4	4	19	17	20 298	67
Hotell- och restaurangutbildning	31	20	67	20	2	4	29	21	22 742	46
Naturbruksutbildning	8	6	87	9	5	6	3	8	6 777	80
Journalistutbildning	6	5	78	12	16	11	-10	11	7 559	75
Skogsing-, skogsmästar- o skogstek.utb.	14	4	74	6	11	4	3	7	1 090	107
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	48	9	42	8	10	6	39	12	12 531	90
Distriktssköterskeutbildning	9	6	76	11	15	9	-7	11	11 263	90
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	56	10	44	10	0	1	56	10	15 509	87
Grundskolläro-utbildning: Tidiga år	8	7	88	8	4	4	5	6	55 539	99
Tandteknikerutbildning	13	5	61	8	27	8	-13	10	999	84

1 Behovet på ett års sikt redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procenttalen (öka och minska), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procenttalen (öka och minska). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet anställda personer med aktuell utbildning på de arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (vägd bas).

4 Antalet arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (ovägd bas).

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

### Behov på kort sikt

#### 3 år

Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal anställda <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Arkitektutbildning	55	8	40	8	5	4	50	10	4 965	102
Civ.ing.utb: Elektronik/datateknik/automation	80	9	17	7	3	4	77	11	16 296	73
Civ.ing.utb: Energi- och elektroteknik	52	22	41	23	6	9	46	24	10 256	67
Civ.ing.utb: Industriell ekonomi, organisation	52	15	47	15	1	2	51	15	5 933	70
Civ.ing.utb: Kemi-/bioteknik	42	11	56	11	2	3	40	12	8 224	88
Civ.ing.utb: Lantmäteri	48	11	51	11	2	2	46	11	2 073	91
Civ.ing.utb: Maskin-, fordons- och farkostteknik	62	15	37	15	1	1	61	16	24 203	77
Civ.ing.utb: Material- och geoteknik	56	10	44	10	0	0	56	10	2 015	73
Civ.ing.utb: Teknisk fysik	48	12	52	12	1	1	47	12	7 544	71
Civ.ing.utb: Byggnadsteknik	72	11	25	10	3	3	68	12	8 218	68
Högsk.ing.utb: Byggnadsteknik	76	14	17	9	7	13	69	25	6 989	85
Högsk.ing.utb: El/elektroteknik/datateknik	59	24	42	24	0	0	59	24	30 992	74
Högsk.ing.utb: Kemi-, bio- och materialteknik	33	11	62	12	5	4	27	11	1 845	85
Högsk.ing.utb: Maskin-, fordons-, farkostteknik	63	16	34	15	3	3	61	16	9 728	78
Biologutbildning	19	8	64	9	18	6	1	11	6 403	88
Fysikutbildning	26	12	66	13	8	5	18	12	2 426	69
Kemistutbildning	27	9	61	10	12	7	15	13	5 396	90
Agronomutbildning	19	4	68	5	13	4	7	6	1 257	99
Lantmästarutbildning	36	15	52	12	12	4	25	18	645	105
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	29	5	56	7	15	8	14	11	849	107
Ekonomutbildning	33	14	63	15	5	3	28	14	80 131	86
Juristutbildning	41	11	54	11	5	3	36	13	22 489	100
Personal- och beteendevetarutbildning	24	13	66	13	11	6	13	16	14 385	85
Programmerar- och systemvetarutbildning	75	17	21	15	5	5	70	21	34 168	68
Psykologutbildning	36	13	60	13	4	4	32	14	5 437	89
Samhällsvetarutbildning	19	14	73	15	8	7	11	16	25 699	70
Socionomutbildning	29	12	56	14	15	12	14	19	39 619	99
Bibliotekarieutbildning	20	6	70	7	10	5	10	8	4 149	104
Religionsvetar- och teologutbildning	10	6	64	9	27	9	-17	12	3 607	119
Apotekarutbildning	30	11	60	11	10	5	19	13	2 229	81
Arbetssterapeututbildning	8	5	84	7	8	5	1	7	7 475	83
Biomedicinsk analytikerutbildning	22	8	67	9	11	5	10	9	8 615	85
Läkarutbildning	54	8	37	8	10	5	44	11	37 076	91
Receptarieutbildning	19	8	52	11	29	10	-10	15	3 640	80
Sjukgymnastutbildning	31	12	63	12	6	4	26	14	9 159	96
Barnmorskeutbildning	20	8	74	8	6	4	14	9	5 274	78
Sjuksköterskor, grundutbildning	44	9	52	10	4	3	40	10	55 710	92
Tandhygienistutbildning	51	16	44	15	5	4	47	17	2 672	104
Tandläkarutbildning	22	8	53	13	24	15	-2	20	5 757	106
Veterinärutbildning	36	8	54	8	10	5	26	11	1 482	103
Bildlärarytutbildning	7	4	57	7	36	7	-29	9	673	114
Fritidspedagogutbildning	37	15	47	14	16	11	22	23	11 495	109
Förskollärarytutbildning	56	11	30	10	14	9	41	18	58 176	113
Idrottslärarytutbildning	15	7	67	10	18	8	-4	11	3 128	108
Musiklärarytutbildning	15	6	65	12	20	13	-6	16	3 721	104
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	51	18	41	16	8	5	43	21	11 111	123



Utbildningsnamn	Öka	Konfid. intervall ±*	Oför.	Konfid. intervall ±*	Minska	Konfid. intervall ±*	Barometer-utslag <sup>1</sup>	Konfid. intervall ± <sup>2</sup>	Antal anställda <sup>3</sup>	Antal svarande <sup>4</sup>
Grundskollärarutbildning: Senare år, ma/no	25	8	55	12	21	13	4	17	4 742	114
Grundskollärarutbildning: Senare år, språk/so	34	11	47	12	20	11	15	19	9 460	103
Gymnasielärarutbildning: Hist/samhällsvet	21	10	56	10	22	7	-1	14	4 226	118
Gymnasielärarutbildning: Mat/naturvet	10	6	60	9	30	9	-19	12	4 006	116
Gymnasielärarutbildning: Språkvetenskap	18	11	57	11	26	8	-8	16	6 391	113
Byggtutbildning	36	17	55	18	9	9	27	20	25 951	70
Industriutbildning	65	21	26	16	8	7	57	26	127 284	76
Fordonsutbildning	43	20	53	21	4	4	38	20	49 328	63
Transportutbildning	48	22	49	22	4	4	44	22	19 223	54
Omvårdnadsutbildning	48	16	33	13	19	13	28	26	174 792	86
Barn- och fritidsutbildning	6	5	49	14	45	14	-39	15	12 084	73
Tandsköterskeutbildning	19	12	52	12	29	11	-10	20	6 955	101
Elektrikerutbildning	55	11	39	11	6	5	49	13	32 821	85
Styr- och reglerteknisk utbildning	57	17	42	17	2	2	55	17	10 795	77
Tele- och elektronikutbildning	59	23	36	22	5	5	54	24	21 508	46
Handels- och administrationsutbildning	13	12	51	18	37	16	-24	22	63 606	49
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildn.	35	21	56	24	10	11	25	23	20 298	67
Hotell- och restaurangutbildning	44	18	48	19	8	7	36	21	22 746	45
Naturbruksutbildning	25	14	61	21	14	14	11	19	6 672	79
Journalistutbildning	15	9	60	16	25	12	-10	14	7 223	74
Skogsing-, skogsmästar- o skogstek.utb.	27	5	59	6	13	4	14	8	1 090	107
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	56	9	42	9	3	2	53	9	12 531	90
Distriktsköterskeutbildning	39	19	36	14	25	12	14	29	11 263	90
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	68	9	32	9	1	2	67	9	15 509	87
Grundskollärarutbildning: Tidiga år	20	13	70	18	10	7	10	11	55 539	99
Tandteknikerutbildning	19	6	59	7	22	6	-3	10	999	84

1 Behovet på ett års sikt redovisas som en punktskattning för skillnaden mellan procentalen (öka och minska), se Teknisk beskrivning.

2 95-procentigt konfidensintervall för skillnaden mellan procentalen (öka och minska). Om intervallet är bredare än ±60 redovisas inte resultatet. Inte heller om antalet svar (ovägd bas) understiger 10.

3 Summan av antalet anställda personer med aktuell utbildning på de arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (vägd bas).

4 Antalet arbetsställen som svarat att de har anställda med efterfrågad utbildning (ovägd bas).

\* För varje enskild skattning (God/Balans/Brist) redovisas ett 95-procentigt konfidensintervall.

## Bilaga 2, forts

## Svarsfrekvens

Utbildningsnamn	Svar med anställda <sup>1</sup> %	Över- täckning <sup>2</sup> %	Svars- frekvens <sup>3</sup> %	Sökkvot <sup>4</sup> %	Urval (totalt) <sup>5</sup> %
Arkitektutbildning	69	6	75	50	150
Civilingenjörsutbildning: Elektronik/datateknik/automation	49	12	61	70	150
Civilingenjörsutbildning: Energi- och elektroteknik	45	19	64	43	150
Civilingenjörsutbildning: Industriell ekonomi, organisation	47	13	59	52	150
Civilingenjörsutbildning: Kemi-/bioteknik	59	11	71	52	150
Civilingenjörsutbildning: Lantmäteri	61	11	71	66	150
Civilingenjörsutbildning: Maskin-, fordons- och farkostteknik	51	14	65	69	150
Civilingenjörsutbildning: Material- och geoteknik	49	21	69	50	150
Civilingenjörsutbildning: Teknisk fysik	48	15	63	39	150
Civilingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	45	12	57	63	150
Högskoleingenjörsutbildning: Byggnadsteknik	57	10	67	62	150
Högskoleingenjörsutbildning: El/elektroteknik/datateknik	49	15	64	58	150
Högskoleingenjörsutbildning: Kemi-, bio- och materialteknik	57	19	76	51	150
Högskoleingenjörsutbildning: Maskin-, fordons-, farkostteknik	52	18	70	55	150
Biologutbildning	59	17	76	34	150
Fysikutbildning	46	22	68	37	150
Kemistutbildning	60	12	72	40	150
Agronomutbildning	66	16	82	34	150
Lantmästarutbildning	70	15	85	37	150
Jägmästar- och skogsvetarutbildning	72	7	79	40	155
Ekonomutbildning	57	6	63	36	150
Juristutbildning	67	7	74	75	150
Personal- och beteendevetarutbildning	57	18	75	44	150
Programmerar- och systemvetarutbildning	45	18	63	58	150
Psykologutbildning	60	18	78	53	150
Samhällsvetarutbildning	47	18	65	45	150
Socionomutbildning	66	9	75	46	150
Bibliotekarieutbildning	70	10	80	59	150
Religionsvetar- och teologutbildning	79	9	89	40	150
Apotekarutbildning	54	5	59	56	150
Arbetssterapeututbildning	55	11	67	45	150
Biomedicinsk analytikerutbildning	57	9	66	45	150
Läkarutbildning	61	7	67	80	150
Receptarieutbildning	54	2	56	55	150
Sjukgymnastutbildning	65	10	75	52	150
Barnmorskeutbildning	53	21	74	36	150
Sjuksköterskor, grundutbildning	61	8	69	59	150
Tandhygienistutbildning	70	6	76	44	150
Tandläkarutbildning	71	7	78	40	150
Veterinärutbildning	69	7	76	54	150
Bildlärarutbildning	76	8	84	16	150
Fritidspedagogutbildning	73	10	83	58	150
Förskollärarutbildning	76	5	81	68	150
Idrottslärarutbildning	72	13	85	26	150
Musiklärarutbildning	69	11	81	37	150
Speciallärar- och specialpedagogutbildning	82	5	87	32	150

Utbildningsnamn	Svar med anställda <sup>1</sup> %	Övertäckning <sup>2</sup> %	Svarsfrekvens <sup>3</sup> %	Sökkvot <sup>4</sup> %	Urval (totalt) <sup>5</sup> %
Grundskollärautbildning: Senare år, ma/no	77	9	86	54	150
Grundskollärautbildning: Senare år, språk/so	69	15	84	47	150
Gymnasielärautbildning: Hist/samhällsvet	79	7	85	29	150
Gymnasielärautbildning: Mat/naturvet	77	5	82	56	150
Gymnasielärautbildning: Språkvetenskap	75	6	81	57	150
Byggtutbildning	47	22	69	27	150
Industriutbildning	51	21	72	34	150
Fordonsutbildning	42	23	65	44	150
Transportutbildning	36	23	59	29	150
Omvårdnadsutbildning	59	3	61	50	150
Barn- och fritidsutbildning	49	11	60	38	150
Tandsköterskeutbildning	68	7	75	42	150
Elektrikerutbildning	57	9	66	42	150
Styr- och reglerteknisk utbildning	51	17	68	42	150
Tele- och elektronikutbildning	31	34	65	37	150
Handels- och administrationsutbildning	33	30	63	11	150
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknikutbildning	45	16	61	51	150
Hotell- och restaurangutbildning	31	33	64	41	150
Naturbruksutbildning	53	15	69	35	150
Journalistutbildning	50	22	72	43	150
Skogsingenjör-, skogsmästar- och skogstekniskutbildning	71	11	82	39	150
Sjuksköterskeutbildning: anestesi-, intensiv-, operationssjukvård	60	12	72	48	150
Distriktssköterskeutbildning	60	15	75	58	150
Sjuksköterskor, övrig specialistutbildning	58	8	66	56	150
Grundskollärautbildning: Tidiga år	66	15	81	66	150
Tandteknikerutbildning	56	15	71	23	150

1 Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning.

2 Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning.

3 Summan av andelen svarande med och utan anställda med efterfrågad utbildning.

4 Andel arbetsställen som sökt personal med aktuell utbildning.

5 Avser antalet arbetsställen i urvalet för respektive utbildningsgrupp.

## Bilaga 3

### Instruktioner

**1. Utbildningskategori** (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

**2. Arbetsställe** Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe/arbetsplats som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställetsnummer används vid redovisning av kontrolluppgifter till Skatteverket. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2010 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlåtits till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

**3. Anställda** Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

**4. Sökta** För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

**Bedömningar** Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

## Bilaga 4

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 24 kap 8 § offentlighets- sekretesslagen (2009:400). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

## ARBETSKRAFTSBAROMETERN 2012

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn  
Arbetsställets namn

Att: Personalchef

Frågorna avser:

Utbildningskategori<sup>1</sup>

Kort beskrivning av utbildningskategori

Adress arbetsställe<sup>2</sup>

Arbetsställen

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2010 enligt SCB:s register

Löpnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
15000 - 0	0	0	000000000000

Användarid: abcdefg  
Lösenord: 123456

För att lämna uppgifter  
via internet: Gå in på  
[www.insamling.scb.se](http://www.insamling.scb.se).

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd <sup>3</sup> i augusti 2012?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.	
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda <sup>3</sup> hos er i augusti 2012?	<input type="text"/> personer			
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på ...	Även om ni är tveksam ber vi er ändå göra en bedömning.			
		Öka	Vara oförändrat	Minska	
a)	1 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
b)	3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4	a) Har ni sökt <sup>4</sup> personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2011 - aug 2012?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2011 - aug 2012?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej		
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text"/> personer			
		Om Nej på båda frågorna, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.			
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	God tillgång på sökande	Balans	Brist på sökande	Har ej sökt
a)	Nyutexaminerade	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b)	Yrkeserfarna	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Hur lång tid tog det att ta fram uppgifterna och besvara blanketten? <i>Frivillig uppgift</i>	<input type="text"/> minuter			
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)	

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet eller stoppa blanketten i det framerade svarskuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 3 september 2012.

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare	Postadress	Mall/Telefon
<b>Statistiska centralbyrån</b> Statistics Sweden	Box 24 300 104 51 Stockholm	Vi nås på: <a href="mailto:arbetskraftsbarometern@scb.se">arbetskraftsbarometern@scb.se</a> 08-506 945 10

## Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

Sida	Sida		
Agronomutbildning .....	40	Läkarutbildning.....	66
Apotekarutbildning.....	61	Lärare:	
Arbeterapeututbildning .....	64	Bildlärarytutbildning.....	81
Arkitektutbildning.....	23	Förskollärarytutbildning.....	80
Barn- och fritidsutbildning.....	78	Grundskollärarytutbildning:	
Barnmorskeutbildning.....	70	<i>Senare år, ma/no</i> .....	86
Bibliotekarietutbildning .....	91	<i>Senare år, språk/so</i> .....	87
Biologutbildning.....	37	<i>Tidiga år</i> .....	85
Biomedicinsk analytikerutbildning.....	63	Gymnasielärarytutbildning:	
Byggutbildning .....	44	<i>Hist/samhällsvet</i> .....	88
Civilingenjörsutbildning:		<i>Mat/naturvet</i> .....	89
<i>Byggnadsteknik</i> .....	32	<i>Språkvetenskap</i> .....	90
<i>Elektronik/datateknik/automation</i> .....	24	Idrottslärarytutbildning .....	82
<i>Energi- och elektroteknik</i> .....	25	Musiklärarytutbildning.....	83
<i>Industriell ekonomi, organisation</i> .....	26	Speciallärar- och specialpedagogutb...	84
<i>Kemi-/bioteknik</i> .....	27	Lantmästarutbildning .....	41
<i>Lantmäteri</i> .....	28	Naturbruksutbildning .....	52
<i>Maskin-, fordons- o farkostteknik</i> .....	29	Omvårdnadsutbildning .....	72
<i>Material- och geoteknik</i> .....	30	Personal- och beteendevetarutbildning..	55
<i>Teknisk fysik</i> .....	31	Programmerar- och systemvetarutb.....	56
Distriktssköterskeutbildning.....	69	Psykologutbildning .....	57
Drift-, underhåll-, VVS-		Receptarieutbildning.....	62
och kylteknikutbildning.....	51	Religionsvetar- och teologutbildning.....	93
Ekonomutbildning .....	53	Samhällsvetarutbildning.....	58
Elektrikerutbildning .....	48	Sjukgymnastutbildning.....	65
Fordonsutbildning.....	46	Sjuksköterskeutbildning:	
Fritidspedagogutbildning .....	79	<i>Anestesi-, intensiv-, operationssjukvård</i> 68	
Fysikutbildning.....	38	<i>Grundutbildning</i> .....	67
Handels- och administrationsutb.....	60	<i>Övrig specialistutbildning</i> .....	71
Hotell- och restaurangutbildning.....	92	Skogsingenjörs-, skogsmästar-	
Högskoleingenjörsutbildning:		och skogstekniskutbildning .....	43
<i>Byggnadsteknik</i> .....	36	Socionomutbildning .....	59
<i>El/elektroteknik/datateknik</i> .....	33	Styr- och reglerteknisk utbildning.....	49
<i>Kemi-, bio- och materialteknik</i> .....	34	Tandhygienistutbildning.....	73
<i>Maskin-, fordons-, farkostteknik</i> .....	35	Tandläkarutbildning.....	74
Industriutbildning .....	45	Tandsköterskeutbildning.....	75
Journalistutbildning .....	94	Tandteknikerutbildning .....	76
Juristutbildning.....	54	Tele- och elektronikutbildning.....	50
Jägmästar- och skogsvetarutbildning.....	42	Transportutbildning.....	47
Kemistutbildning.....	39	Veterinärutbildning .....	77

## **Utgivna publikationer från och med 2001 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)**

- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008
- 2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet
- 2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000
- 2001:4 Arbetskraftsbarometern '01
  
- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
- 2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
  
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
- 2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna
- 2003:3 Funktionshinder situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
- 2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
- 2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
  
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
- 2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
- 2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
  
- 2005:1 Tung lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
- 2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:3 Funktionshinder situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
- 2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
- 2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
  
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
- 2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
- 2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
- 2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
  
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
- 2007:2 Funktionshinder situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006
- 2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007
- 2007:4 Arbetskraftsbarometern '07
  
- 2008:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2007
- 2008:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2008
- 2008:3 Arbetskraftsbarometern '08
  
- 2009:1 Arbetskraftsprognos 2009. Utvecklingen till år 2030 enligt två scenarier
- 2009:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2008
- 2009:3 Funktionsnedsattas situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2008
- 2009:4 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2009
- 2009:5 Arbetskraftsbarometern '09
  
- 2010:1 Länens arbetsmarknad – befolkning, näringsliv, yrken och framtida pensionsavgångar
- 2010:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2009
- 2010:3 Arbetskraftsbarometern '10
  
- 2011:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011
- 2011:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2011
- 2011:3 Arbetskraftsbarometern '11
  
- 2012:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2012

## Efterfrågan på arbetskraft kvarstår

I årets Arbetskraftsbarometer är det 32 utbildningsgrupper av totalt 72 där minst hälften av de tillfrågade arbetsgivarna har sökt personal med efterfrågad utbildning under året. Efterfrågan på arbetskraft ligger därmed i nivå med förra årets Arbetskraftsbarometer där en relativ efterfrågeökning noterades efter ett par mer återhållsamma år 2009 och 2010.

För mer än hälften av utbildningsgrupperna är det arbetsgivarnas bedömning att rekryteringsbehovet kommer att öka på tre års sikt. Inom det tekniska området gäller det särskilt civil- och högskoleingenjörsutbildade oavsett inriktning, men även gymnasieutbildade inom till exempel industri, styr- och reglerteknik samt tele- och elektronik. Inom vården är det framför allt sjuksköterskeutbildade med specialistkompetens, tandhygienistutbildade och läkarutbildade som arbetsgivarna ser ett ökat rekryteringsbehov av. Enligt arbetsgivarna är det idag brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna sjuksköterskor med specialistkompetens.

Inom det samhällsvetenskapliga området är det brist på programmerar- och systemvetarutbildade, även nyutexaminerade. Dessutom ser majoriteten av arbetsgivarna ett ökat rekryteringsbehov av arbetskraft med denna kompetens på både ett och tre års sikt.

Inom undervisningsområdet är det fortsatt brist på arbetssökande med förskolläro- och lärutbildning, fritidspedagogutbildning och speciallärar- och specialpedagogutbildning, oavsett tidigare yrkeserfarenhet. Rekryteringsbehovet bedöms samtidigt att öka för dessa utbildningsgrupper de närmaste tre åren.

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna de närmaste åren för 72 utbildningar. Resultatet bygger på svar på en enkät till ett representativt urval av arbetsgivare.

ISSN 1654-4366 (Online)  
ISSN 1400-3996 (Print)  
ISBN 978-91-618-1576-0 (Print)

All officiell statistik finns på: **www.scb.se**  
Kundservice: tfn 08-506 948 01

All official statistics can be found at: **www.scb.se**  
Customer service, phone +46 8 506 948 01